



CODICE ETICO

del Centro Nazionale Sportivo Libertas Aps

SOMMARIO

| | |
|--|----|
| 1. PREMESSA | 3 |
| 1.1 SCOPO DEL CNS LIBERTAS | 4 |
| 1.2 IMPEGNO VERSO I PORTATORI DI INTERESSE..... | 4 |
| 1.3 OBIETTIVI DEL CODICE ETICO | 5 |
| 1.4 COMPORTAMENTI NON ETICI | 5 |
| 1.5 DESTINATARI E ARTICOLAZIONE DEL CODICE ETICO..... | 6 |
| 2. PRINCIPI GENERALI..... | 7 |
| 2.1 PRINCIPIO DELLA LEGALITA' | 7 |
| 2.2 RISPETTO DEL TERZO..... | 7 |
| 2.3 PRINCIPIO DI NON VIOLENZA..... | 8 |
| 2.4 PRINCIPIO DI IMPARZIALITA' | 8 |
| 3. TUTELE LIBERTAS..... | 9 |
| 3.1 TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE..... | 9 |
| 3.2 TUTELA DELLA PRIVACY..... | 9 |
| 3.3 TUTELA DELL'IMMAGINE ED UTILIZZO IMPROPRIO DEI SOCIAL NETWORK..... | 10 |
| 3.4 TUTELA DELLE INFORMAZIONI E DELLE COMUNICAZIONI DEL CNS LIBERTAS | 10 |
| 4. NORME DI COMPORTAMENTO | 11 |
| 4.1 NEI LUOGHI DI LAVORO E ALL'ESTERNO | 11 |
| 4.2 NELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE | 11 |
| 4.3 CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE..... | 12 |
| 4.4 CON I FORNITORI ED I COLLABORATORI ESTERNI..... | 13 |
| 4.5 CON LA COLLETTIVITA' | 14 |
| 4.6 CON I MEDIA..... | 14 |
| 5. PROCEDURE DI ATTUAZIONE DEL CODICE | 15 |
| 5.1 DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO | 15 |
| 5.2 APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO | 15 |
| 5.3 SEGNALAZIONI..... | 16 |

1. PREMESSA

Il Centro Nazionale Sportivo Libertas Aps (di seguito anche **“CNS LIBERTAS”** o **“Ente”**) è un Ente di Promozione Sportiva a livello Nazionale ed Ente del Terzo Settore, costituito in conformità alla Legge del 6 giugno 2016 n. 106 e al D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 117, e successive modifiche ed integrazioni.

L’Ente ha un ordinamento interno a base democratica e si ispira alla concezione cristiana della vita, operando attraverso proprie associazioni e strutture centrali e periferiche su tutto il territorio Nazionale e all’estero.

Il CNS LIBERTAS è riconosciuto come Ente di Promozione Sportiva dal C.O.N.I. con delibera del 24 giugno 1976, ai sensi dell’art. 31 del DPR 2 agosto 1974 n. 530 – e con successiva delibera n.1224 del 15 maggio 2002 ai sensi dell’art. 5, lett. c), del D.L. 23 luglio 1999 n.242.

E’ riconosciuto dal Ministero degli Interni – decreto del 27 dicembre 1979 n.106710 – quale Ente Nazionale con carattere assistenziale. L’Ente, dotato di personalità giuridica, quale Ente del Terzo Settore, il CNS LIBERTAS è associazione di promozione sociale iscritto al Registro Nazionale delle Associazioni di promozione sociale, con decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17/9/2003 con il n. 73, ai sensi e per gli effetti della legge 7 Dicembre 2000 n. 383 e successive modificazioni e del Regolamento approvato con D.M. 14 novembre 2001, n. 471.

Il CNS LIBERTAS aspira a mantenere il rapporto di fiducia con tutti i soggetti che contribuiscono al raggiungimento della sua missione ed intende operare nel pieno rispetto della legge e dei principi di chiarezza e trasparenza oltre che prevenire il rischio di comportamenti non etici. In particolare, la convinzione di agire a vantaggio del CNS LIBERTAS non giustifica assolutamente l’adozione di comportamenti in contrasto con i principi indicati nel presente Codice. Il presente Codice Etico fornisce i principi e le regole generali alle quali il CNS LIBERTAS si vuole attenere nel normale svolgimento della sua attività nonché le linee guida da seguire nel recepimento del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 in materia di *“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’art.11 della legge 29 settembre 2000, n. 300”*.

Il Codice Etico rappresenta l’enunciazione dell’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità del CNS LIBERTAS rispetto a tutti i soggetti con cui entra in relazione per il conseguimento dei propri scopi istituzionali (associati, utenti, fornitori, Dipendenti, Collaboratori, istituzioni, collettività). Il



Codice fissa, inoltre, standard di riferimento e norme di condotta che devono avvalorare i processi decisionali ed orientare i comportamenti del CNS LIBERTAS. Ciascun amministratore, dipendente, collaboratore, è tenuto, nell'esercizio delle proprie funzioni, svolte anche in rappresentanza del CNS LIBERTAS presso terzi, al rispetto delle norme contenute nel presente Codice.

1.1 SCOPO DEL CNS LIBERTAS

Il CNS LIBERTAS promuove la diffusione - nel rispetto del principio di pari opportunità, e con finalità volte a garantire condizioni di uguaglianza tra uomini e donne nella partecipazione all'attività sportiva nonché formative e ricreative - di una cultura e pratica dell'attività motoria e sportiva, intese come elemento essenziale della formazione morale e fisica della persona, basata sul libero associazionismo, sulla solidarietà, sul volontariato, per tutte le fasce di età e categorie sociali, con particolare attenzione per i disabili e gli altri soggetti svantaggiati, anche attraverso percorsi di solidarietà e integrazione.

Il CNS LIBERTAS cura, altresì, l'attività di formazione e di aggiornamento professionale in tutti i settori del lavoro, del sociale e del mondo sportivo con attività di qualificazione, aggiornamento, specializzazione, perfezionamento, riqualificazione e riconversione in proprio o con accreditamento alle Regioni, Ministeri o alle Istituzioni ed Organismi dell'Unione Europea.

L'Ente si adopera, anche attraverso adeguata attività di informazione, per prevenire l'uso di sostanze o di metodi che alterano le naturali prestazioni fisiche della persona.

1.2 IMPEGNO VERSO I PORTATORI DI INTERESSE

Il CNS LIBERTAS aspira a mantenere e sviluppare rapporti etici positivi con i suoi portatori di interesse ovvero quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni che godono di qualsivoglia legittimo interesse o diritto. Sono portatori di interesse i Dipendenti, i Collaboratori, le entità associate, i fornitori e la collettività in generale.

1.3 OBIETTIVI DEL CODICE ETICO

Il presente Codice ha la finalità di definire con chiarezza ed accuratezza l'insieme dei valori e doveri etici e comportamentali a cui tutti i soggetti che operano nel CNS LIBERTAS e per il CNS LIBERTAS - con ogni ruolo e competenza ed in ogni ambito - devono uniformarsi, conformando la propria condotta in base alle norme del presente Codice.

Il Codice Etico rappresenta la fondamentale garanzia per il corretto funzionamento del CNS LIBERTAS e per il perseguimento della propria missione istituzionale e dei propri obiettivi, ed è posto a tutela delle aspettative etiche e di condotta morale di tutti i portatori di un interesse inerente lo stesso CNS LIBERTAS.

Per tale scopo, in adeguamento al D.lgs. 231/2001, il Codice detta anche i principi generali di condotta che sono parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dal CNS LIBERTAS.

Nell'ambito del sistema del controllo interno, il Codice Etico definisce le linee guida per il corretto comportamento a tutti i livelli dell'organizzazione del CNS LIBERTAS, centrale e territoriale.

Il Codice Etico è approvato dalla Giunta Nazionale ed è vincolante per tutti i soggetti che operano in nome e per conto del CNS LIBERTAS.

Il presente Codice Etico è da ritenersi parte integrante del rapporto di lavoro.

1.4 COMPORAMENTI NON ETICI

Nella conduzione delle attività i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia fra il CNS LIBERTAS e i suoi portatori di interesse. Non sono etici e favoriscono l'assunzione di atteggiamenti prevenuti e ostili nei confronti dell'Ente i comportamenti di chiunque, singolo o organizzazione, appartenente o in rapporto di collaborazione esterna con le stesse, cerchi di procurare un indebito vantaggio o interesse per sé o per il CNS LIBERTAS.

I comportamenti non etici sono tali sia nella misura in cui violano normative di legge, sia in quanto contrari a regolamenti e procedure interne del CNS LIBERTAS.

La violazione delle norme del presente Codice lede il rapporto di fiducia instaurato con il CNS LIBERTAS e può comportare azioni disciplinari e di risarcimento del danno, nel rispetto, per i lavoratori Dipendenti, dei contratti collettivi di lavoro applicabili.

1.5 DESTINATARI E ARTICOLAZIONE DEL CODICE ETICO

I principi generali ed i canoni di comportamento che vengono enunciati nel Codice Etico del CNS LIBERTAS devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano e che fanno parte in qualsiasi modo dell'Ente; fanno parte, quindi, dei cosiddetti "destinatari" del Codice Etico tutti coloro che entrano in relazione, in qualsiasi modo, con l'Ente medesimo.

I soggetti apicali del CNS LIBERTAS ed i dirigenti devono ispirarsi ai principi del Codice Etico nel fissare gli obiettivi dell'Ente, assicurarne il rispetto e l'osservanza nell'esercizio delle proprie funzioni, rappresentando con il proprio comportamento un esempio per i propri dipendenti e collaboratori; a loro volta, i fornitori, i consulenti, i tesserati, gli affiliati e tutti coloro che operano in nome e per conto del CNS LIBERTAS devono uniformare la propria condotta al Codice Etico.

Il CNS LIBERTAS si impegna a garantire una puntuale diffusione del presente Codice Etico, con la messa a disposizione del Codice Etico sul proprio sito internet ed inserimento dello stesso nei contratti o accordi con soggetti terzi, per permetterne la conoscenza ed il rispetto, pena la risoluzione del rapporto tra il CNS LIBERTAS ed il soggetto terzo.

Il Codice Etico è suddiviso in:

- ✓ **Principi Generali:** i valori di riferimento del CNS LIBERTAS;
- ✓ **Tutele Generali:** le tutele che ogni soggetto appartenente al CNS LIBERTAS deve avere e osservare;
- ✓ **Norme di Comportamento:** definiscono i comportamenti che tutti i soggetti del CNS LIBERTAS devono avere all'interno dell'Ente e nei rapporti con i soggetti terzi.
- ✓ **Procedure di attuazione e controllo del Codice:** descrivono i meccanismi di attuazione, monitoraggio e diffusione del Codice.

2. PRINCIPI GENERALI

Di seguito i principali valori e doveri etici a cui si ispira il CNS LIBERTAS.

2.1 PRINCIPIO DELLA LEGALITA'

Il CNS LIBERTAS agisce nel rispetto della dignità e dei diritti fondamentali dell'uomo e vede come principio etico imprescindibile il rispetto della normativa vigente.

Il CNS LIBERTAS adotta il principio della legalità come inderogabile, principio al quale devono sottostare tutti coloro che intraprendano rapporti con il CNS LIBERTAS, impegnandosi affinché tali leggi e regolamenti vengano sempre rispettati. La violazione di tale principio non può, in nessun caso e per nessuna ragione, costituire un mezzo per conseguire un vantaggio o un interesse proprio per il CNS LIBERTAS.

Il CNS LIBERTAS si riserva di non instaurare alcun rapporto con chi non si allineerà a tale principio. Il principio della legalità viene riscontrato durante lo svolgimento delle attività dell'Ente, che agisce nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti applicabili. Tale impegno deve valere per chiunque abbia rapporti con il CNS LIBERTAS. Tutti i soggetti interni (come ad esempio, dipendenti, dirigenti, ecc..) ed esterni (come ad esempio, fornitori, consulenti, ecc..) devono pienamente conformarsi al principio di legalità.

2.2 RISPETTO DEL TERZO

Il CNS LIBERTAS si impegna a rispettare la dignità personale, la sfera privata del terzo ed i diritti della personalità di qualsiasi individuo; condanna qualsiasi attività che possa comportare la violazione di tali diritti, impegnandosi a prevenire e condannare ogni violazione in materia.

Per il mantenimento del suddetto impegno, il CNS LIBERTAS si ispira al rispetto ed alla promozione dei diritti umani, inalienabili ed imprescindibili per lo sviluppo di un'Ente che sia fondato sul rispetto del principio della libertà di espressione, uguaglianza, solidarietà, tutela dei diritti civili e politici, sociali, economici e culturali, così come definito dalle Istituzioni e Convenzioni Internazionali nonché dalla Costituzione Italiana; viene contrastato e sanzionato qualunque atteggiamento, anche solo apparentemente discriminatorio che riguardi nazionalità, stato di salute, età, religione,

orientamenti politici, preferenze o attitudini sessuali, dovendo agire sempre secondo il principio dell'imparzialità.

Viene inoltre riconosciuta l'importanza primaria della tutela dei minori e viene condannata e repressa ogni forma di sfruttamento. Uno sguardo attento e scrupoloso viene richiesto a tutti coloro che sono affiliati al CNS LIBERTAS, per vigilare in modo accurato impedendo l'uso di sostanze dopanti da parte dei propri atleti, nel caso specifico dei più giovani, promuovendo a livello di prevenzione e tutelando il sano sport attraverso la formazione dei giovani sportivi senza interferire con il regolare ciclo scolastico o universitario.

Tutti coloro che devono sottostare alle norme imposte dal Codice Etico, si impegnano a garantire condizioni di attività sportive rispettose della dignità individuale, osservando con scrupolosa diligenza e responsabilità il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona.

2.3 PRINCIPIO DI NON VIOLENZA

I destinatari del presente Codice Etico si impegnano ad assicurare la rigorosa osservanza dei valori olimpici durante l'organizzazione e svolgimento delle attività agonistiche. Tali valori incorporano concetti di rispetto del prossimo, correttezza sportiva, lotta al doping, lotta alla violenza fisica e verbale nonché alle discriminazioni in generale.

È necessario il perseguimento dei legittimi risultati agonistici nel rispetto delle regole imposte dal CNS LIBERTAS, osservando le basi del fair play sportivo, condannando tutto ciò che possa alterare la veridicità del risultato sportivo.

2.4 PRINCIPIO DI IMPARZIALITA'

Tutti i destinatari del presente Codice devono operare con imparzialità e devono evitare trattamenti di favore e disparità di trattamento nei confronti di tutti i soggetti che a vario titolo hanno rapporti con il CNS LIBERTAS.

Devono, inoltre, astenersi dall'effettuare pressioni indebite e, qualora subiscano pressioni o richieste di favore che riguardino la propria o l'altrui attività lavorativa all'interno del CNS LIBERTAS, devono informare il responsabile dell'ufficio di appartenenza e l'Organismo di Vigilanza.

3. TUTELE LIBERTAS

3.1 TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

Ogni soggetto facente parte dell'Ente è tenuto a salvaguardare il patrimonio aziendale, custodendone beni mobili ed immobili, risorse tecnologiche, supporti informatici, attrezzature, prodotti aziendali, le informazioni e/o il know-how del CNS LIBERTAS.

In particolare, i beni del CNS LIBERTAS devono essere usati secondo le procedure indicate dall'Ente stesso e con la diligenza del buon padre di famiglia, per evitare di comprometterne l'uso o il furto. Al fine di non compromettere funzionalità e protezione dei sistemi informatici aziendali e nell'interesse alla salvaguardia dell'immagine del CNS LIBERTAS, tutti i soggetti utilizzatori non devono, per nessuna ragione, utilizzare gli strumenti ed applicazioni informatiche per scopi illeciti, utilizzare la posta elettronica dell'Ente per scopi privati dovendo, inoltre, utilizzare sempre un linguaggio consono ed educato, navigare su siti internet indecenti, disdicevoli ed oltraggiosi ed utilizzare i servizi telefonici dell'Ente (anche i "VOIP") a scopi illeciti o privati.

Ogni soggetto facente parte del CNS LIBERTAS è responsabile delle risorse a lui affidate e ha il dovere di informare tempestivamente i propri diretti responsabili in caso di eventi potenzialmente dannosi.

3.2 TUTELA DELLA PRIVACY

Il CNS LIBERTAS si uniforma alle prescrizioni in materia di protezione dei dati personali e sensibili di cui al Regolamento UE 679/2016. Il trattamento dei dati personali svolto all'interno del CNS LIBERTAS deve avvenire nel rispetto dei diritti e della dignità degli interessati, come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Il CNS LIBERTAS si impegna a trattare i dati in modo lecito, corretto e pertinente, garantendo e difendendo sempre i diritti dell'interessato, informando ciascun dipendente e collaboratore incaricato del trattamento dei dati personali, sulle specifiche cautele da porre in essere, sulla natura, sulle modalità ed ambiti di comunicazione.

Il trattamento dei dati personali deve avvenire in modo lecito; vengono raccolti solamente i dati necessari, espliciti e legittimi per determinati scopi e la conservazione di tali dati avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario allo scopo della raccolta.

L'inosservanza dell'obbligo di riservatezza costituirà grave inadempimento se implica la divulgazione delle informazioni riservate relative alla decisione ed attività del CNS LIBERTAS.

La circolazione delle informazioni interne è limitata ai soggetti portatori di effettivo e determinato interesse alla conoscenza ed utilizzazione delle stesse, per tutelare le quali è necessario fare estrema attenzione anche ad eventuali rivelazioni involontarie; la divulgazione a terze persone delle informazioni riservate, deve essere espressamente autorizzata dal responsabile nel rispetto delle procedure interne del CNS LIBERTAS.

3.3 TUTELA DELL'IMMAGINE ED UTILIZZO IMPROPRIO DEI SOCIAL NETWORK

La buona reputazione e/o l'immagine del CNS LIBERTAS rappresenta un elemento essenziale e basilare per l'Ente stesso; pertanto tutti coloro che agiscono in nome e per conto del CNS LIBERTAS e che sono allo stesso riconducibili quali: tutti soggetti che ricoprono cariche elettive e di nomina all'interno del CNS LIBERTAS devono agire in conformità ai principi dettati dal Codice Etico, assumendo sempre un profilo decoroso e consono alla propria figura legata al CNS LIBERTAS, in modo conforme agli standard richiesti dall'Ente stesso.

È, inoltre, proibito qualsiasi comportamento non conforme al buon costume nonchè lesivo dell'immagine del CNS LIBERTAS, e/o che possa essere lesivo dell'immagine dell'Ente, anche con riguardo alla pubblicazione di immagini e/o commenti riguardanti il CNS LIBERTAS e tutte le sue associate e i suoi tesserati, su qualsiasi piattaforma social (Facebook, Instagram, Twitter, etc.).

3.4 TUTELA DELLE INFORMAZIONI E DELLE COMUNICAZIONI DEL CNS LIBERTAS

Le informazioni e le comunicazioni interne del CNS LIBERTAS devono essere verificate e corrette prima che siano trasmesse al di fuori dell'Ente stesso.

La diffusione delle suddette informazioni deve essere effettuata esclusivamente per le funzioni preposte, previa approvazione del Presidente o del Segretario Generale, in tal modo assicurando

sempre una corretta gestione delle informazioni del CNS LIBERTAS unicamente attraverso i canali ufficiali.

4. NORME DI COMPORTAMENTO

4.1 NEI LUOGHI DI LAVORO E ALL'ESTERNO

Il rispetto della dignità individuale si estrinseca nella protezione dell'integrità fisica e morale del personale e nella sua valorizzazione e realizzazione.

Il CNS LIBERTAS condanna ogni tipo di discriminazione e non è in alcun modo permesso di creare un ambiente intimidatorio, ostile e discriminatorio nei confronti di ogni soggetto. Sono vietati comportamenti di offesa e violenza psicologica o fisica, le molestie di ogni genere, i comportamenti che interferiscano negativamente con le prestazioni lavorative.

4.2 NELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Tutte le operazioni, azioni, negoziazioni e comportamenti posti in essere da coloro ai quali è destinato tale Codice Etico devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità e reciproco rispetto, soggetti alla continua verifica, secondo quanto stabilito dalle norme vigenti, al fine di salvaguardare gli interessi di tutti i soggetti facenti parte del CNS LIBERTAS; tutte le attività lavorative svolte nell'Ente dovranno essere esercitate con impegno e rigore professionale e sono vietate pratiche ed attitudini in qualsiasi modo riconducibili a possibili frodi.

Il CNS LIBERTAS si impegna a sviluppare la capacità e le competenze dei propri organi interni affinché ognuno possa svolgere con energia, determinazione ed efficacia il proprio compito per contribuire in modo attivo alla vita dell'Ente.

Tutti i soggetti dell'Ente devono collaborare affinché ci possa essere il reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno; in merito a quanto appena disciplinato, sono condannati anche atteggiamenti avvenuti al di fuori dell'ambiente lavorativo ma particolarmente offensivi per la sensibilità della persona.



È vietato qualsiasi atteggiamento di violenza fisica o morale e nessun destinatario del Codice Etico può abusare del ruolo rivestito o porre in essere atti contrari al proprio ruolo, né omettere o posticipare un atto, che dovrebbe essere svolto per l'Ente, per interessi personali.

Nessuno può ricevere o richiedere benefici di qualsiasi natura, diretti o indiretti, per compiere, omettere o ritardare un atto del proprio ufficio.

Il CNS LIBERTAS riconosce e rispetta il diritto di tutti gli appartenenti all'Ente di partecipare ad investimenti, affari ed attività al di fuori di quella svolta nell'Ente, purchè si tratti di attività consentite dalla legge e compatibili con gli obblighi assunti nei confronti del CNS LIBERTAS.

Tutti coloro che sono soggetti al Codice Etico devono segnalare qualsiasi conflitto di interessi che possa insorgere all'interno dell'Ente, che possa in qualche modo ledere il CNS LIBERTAS stesso.

Il conflitto di interessi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, può essere determinato dall'aver interessi economici e finanziari, anche non direttamente, con i fornitori, strumentalizzare la propria posizione funzionale alla realizzazione di interessi contrastanti con quella del CNS LIBERTAS, concludere, perfezionare o avviare proprie trattative e/o contratti per conto del CNS LIBERTAS che abbiano come controparte propri familiari o soci o anche persone giuridiche a cui si è in qualche modo collegati e comunque ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interessi. Nei rapporti e nelle relazioni commerciali e promozionali, sono proibite pratiche e comportamenti fraudolenti, atti di corruzione, favoritismi ed ogni altro tipo di condotta contraria alla legge, ai regolamenti interni ed al presente Codice Etico e tali condotte verranno sanzionate indipendentemente dal fatto che queste siano state tentate o effettivamente poste in essere per ottenere vantaggi personali, per altri o per l'Ente stesso.

4.3 CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Il CNS LIBERTAS coopera attivamente con la pubblica amministrazione e con le pubbliche istituzioni ed è per tale motivo che tutti coloro che prestano la propria attività lavorativa in nome dell'Ente devono intrattenere rapporti con la pubblica amministrazione basati sui principi della trasparenza, della correttezza e della tracciabilità.

Omaggi ed atti di cortesia e di ospitalità verso i rappresentanti di governi, pubblici ufficiali e pubblici dipendenti sono consentiti quando siano di valore tale da non compromettere l'integrità o la

reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio e tali spese, in ogni caso, devono essere autorizzate da soggetti competenti e documentate in modo adeguato.

È fatto divieto di consegnare somme di denaro o altri mezzi di pagamento a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, al fine di influenzare la loro attività nell'esercizio dei propri doveri e ciò non può essere aggirato ricorrendo a forme alternative di contribuzioni nella veste di sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, con le stesse finalità sopra esposte.

4.4 CON I FORNITORI ED I COLLABORATORI ESTERNI

Il CNS LIBERTAS si impegna a ricercare nei fornitori e collaboratori esterni, professionalità ed impegno alla condivisione dei principi del Codice Etico e promuove la costruzione di rapporti duraturi per il progressivo miglioramento dell'attività dell'Ente nella tutela e promozione dei contenuti basilari del Codice Etico.

Nei contratti di acquisto, appalto, approvvigionamento e/o fornitura di beni e servizi e di collaborazione esterna, è fatto obbligo di:

- osservare le procedure interne per la selezione e gestione dei rapporti con i fornitori e collaboratori esterni e di non precludere ad alcun soggetto, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per aggiudicarsi un servizio di fornitura presso l'Ente stesso;
- adottare criteri di valutazione oggettivi nella selezione dei fornitori, secondo il principio della trasparenza; ottenere la collaborazione di fornitori e collaboratori esterni per assicurare il soddisfacimento delle esigenze dei clienti e consumatori in misura adeguata alle loro legittime aspettative, costo e tempi di consegna;
- includere nei contratti la conferma di aver preso conoscenza del Codice e l'obbligazione espressa di attenersi ai principi ivi contenuti, a pena di risoluzione contrattuale;
- osservare e richiedere l'osservanza del Codice, prevedendo specifiche sanzioni per l'eventuale violazione dello stesso; mantenere un dialogo aperto con i fornitori e collaboratori esterni;
- riferire tempestivamente all'Organismo di Vigilanza le eventuali violazioni del Codice Etico.

Il Codice Etico deve essere portato a conoscenza dei fornitori e collaboratori esterni, con inclusione dello stesso nei contratti stipulati con fornitori e collaboratori per presa visione ed obbligo di rispettare lo stesso.

Sono vietati e perseguiti atti come la corruzione, i favori illegittimi, i comportamenti collusivi, le sollecitazioni di vantaggi, la corresponsione di benefici ed altri vantaggi finalizzati ad influenzare i dipendenti dell'Ente.

4.5 CON LA COLLETTIVITA'

Il CNS LIBERTAS è consapevole dell'influenza che la propria attività può avere sulla collettività. Si impegna, quindi, a massimizzare il valore fornito alla collettività mediante organizzazione di eventi di carattere sportivo e culturale.

Le attività del CNS LIBERTAS sono svolte con la consapevolezza della responsabilità sociale che l'Ente ha nei confronti di tutti i propri stakeholder e, in particolare, delle comunità locali in cui opera, poiché il rapporto con la collettività è alla base del buon andamento dell'Ente stesso.

Il CNS LIBERTAS deve, quindi, diffondere la conoscenza dei propri valori e principi al proprio interno ed anche all'esterno.

4.6 CON I MEDIA

Il CNS LIBERTAS contrasta e respinge ogni forma di disinformazione e/o diffusione non accurata e/o imprecisa di notizie che riguardano l'Ente stesso, la propria attività ed il proprio personale.

Nei casi sopra menzionati, verranno assunte tutte le iniziative più opportune, dirette a tutelare l'immagine e gli interessi dell'Ente, garantendone correttezza dell'informazione, ivi compresa quella di carattere legale.

5. PROCEDURE DI ATTUAZIONE DEL CODICE

5.1 DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO

Il CNS LIBERTAS si impegna a divulgare e diffondere il Codice Etico, con modalità diverse a seconda dei destinatari, se ritenuto opportuno.

Il Codice Etico deve essere aggiornato e revisionato sulla base di eventuali cambiamenti normativi, di casistiche sopravvenute successivamente nonché sulla base di segnalazioni ed altre necessità ritenute di particolare rilevanza dal CNS LIBERTAS.

Il CNS LIBERTAS chiede ai propri destinatari interni di prendere visione del proprio Codice Etico, di rispettare i comportamenti richiesti nello svolgimento delle proprie attività e di cooperare affinché il Codice Etico venga sempre e comunque rispettato in ogni suo punto, senza alcuna eccezione di sorta; ai destinatari esterni (fornitori, collaboratori, ecc..) viene richiesto di rispettare le norme stabilite dal Codice durante i rapporti intercorrenti tra di essi e l'Ente, prendendo visione del Codice Etico sul sito internet del CNS LIBERTAS, nonché su apposite clausole contrattuali.

5.2 APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Il CNS LIBERTAS ha costituito l'Organismo di Vigilanza avente il compito di vigilare sull'attuazione e sul rispetto del presente Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Ciascuna ufficio del CNS LIBERTAS è comunque responsabile dell'applicazione del Codice nell'ambito delle mansioni di propria competenza.

In particolare, l'Organismo di Vigilanza ha la responsabilità di:

- esprimere pareri indipendenti riguardo alle problematiche di natura etica che potrebbero insorgere nell'ambito delle decisioni del CNS LIBERTAS e delle presunte violazioni del Codice Etico;
- verificare l'applicazione del Codice Etico attraverso un'opportuna attività di monitoraggio;
- monitorare le iniziative per la diffusione e comprensione del Codice Etico.

5.3 SEGNALAZIONI

Tutti i Destinatari del Codice possono segnalare, verbalmente o per iscritto, eventuali inosservanze e ogni violazione del presente Codice. Le eventuali segnalazioni devono essere indirizzate all'Organismo di Vigilanza, tramite posta ordinaria o via e-mail all'indirizzo di posta elettronica odv@libertasnazionale.it.

Le segnalazioni rappresentano un obbligo e un dovere per gli amministratori, i dipendenti, i membri del Collegio dei Revisori ed i Collaboratori esterni.

L'osservanza delle norme contenute nel presente Codice deve, inoltre, essere considerata parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i Dipendenti, ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile, nonché per i Collaboratori del CNS LIBERTAS con riferimento al rapporto contrattuale in essere.

I soggetti destinatari delle segnalazioni valutano l'effettiva violazione della normativa o del Codice Etico che, se confermata, viene comunicata alla Giunta Nazionale per l'applicazione delle sanzioni disciplinari.

Il CNS LIBERTAS tutela gli autori delle segnalazioni contro eventuali ritorsioni cui possono andare incontro per aver riferito di comportamenti non corretti e ne mantengono riservata l'identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

L'Organismo di Vigilanza adotterà tutte le misure necessarie ad assicurare il carattere riservato delle informazioni ricevute, l'equo trattamento del personale coinvolto in condotte contrarie al Codice e il diritto di difesa di ciascun dipendente e collaboratore.