

BILANCIO SOCIALE

2025



INDICE

Lettera del Presidente	pag. 3
I. Metodologia adottata per la realizzazione del Bilancio Sociale	pag. 5
II. Informazioni generali sull'Ente	pag. 13
III. Struttura, governo e amministrazione	pag. 20
IV. Persone che operano per l'Ente	pag. 41
V. Obiettivi e attività	pag. 47
VI. Progetti	pag. 61
VII. Situazione economico-finanziaria	pag. 79
VIII. Altre informazioni	pag. 83
IX. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	pag. 86
X. Crediti	pag. 90

LETTERA DEL PRESIDENTE



COSTRUIRE VALORE, GENERARE IMPATTO: LO SPORT COME INFRASTRUTTURA SOCIALE

Nel 2025, la nostra rete associativa ha continuato a crescere e a rafforzarsi, confermandosi un punto di riferimento solido per la promozione del benessere individuale e collettivo. In un contesto sociale in costante trasformazione, segnato da nuove fragilità ma anche da opportunità emergenti, il nostro impegno si è tradotto in azioni sempre più mirate, capaci di rispondere ai bisogni reali delle comunità.

Grazie alla capillarità territoriale e alla competenza di dirigenti, tecnici, volontari e professionisti, abbiamo consolidato una rete viva e dinamica, in grado di attivare percorsi di inclusione, partecipazione e sviluppo. Lo sport si conferma, ancora una volta, uno strumento straordinario per generare connessioni, ridurre le disuguaglianze e promuovere stili di vita sani e consapevoli.

Nel corso dell'anno, abbiamo investito nell'innovazione dei modelli organizzativi e nella qualità dei servizi offerti, valorizzando le competenze interne e promuovendo nuove sinergie con enti, istituzioni e partner strategici. La nostra azione si è orientata sempre più verso un approccio integrato, capace di coniugare attività sportiva, educazione, salute e inclusione sociale.

Nel quadro del Terzo Settore, Libertas ha ulteriormente rafforzato il proprio ruolo di interlocutore autorevole e affidabile per la Pubblica Amministrazione, contribuendo attivamente ai processi di co-programmazione e co-progettazione. La presenza ai tavoli istituzionali rappresenta per noi non solo un riconoscimento, ma una responsabilità concreta: quella di portare la voce dei territori e delle comunità all'interno delle politiche pubbliche.

Il 2025 è stato anche un anno di consolidamento e apertura: da un lato abbiamo rafforzato le relazioni con le realtà associative già presenti nella nostra rete, dall'altro abbiamo accolto nuove esperienze, ampliando il nostro raggio d'azione e arricchendo il patrimonio di competenze e visioni.

Da oltre ottant'anni, Libertas è molto più di un ente di promozione sportiva: è una comunità in movimento, un laboratorio di cittadinanza attiva, un presidio educativo e sociale diffuso sul territorio. La nostra storia continua a essere scritta ogni giorno grazie all'impegno di chi crede nello sport come leva di cambiamento e crescita.

Anche per il 2025, il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento fondamentale di trasparenza, responsabilità e visione. Attraverso questo documento, restituiamo una fotografia chiara e dinamica del valore generato, analizzando risultati, impatti e prospettive future. Non si tratta solo di rendicontare ciò che è stato fatto, ma di costruire consapevolezza e orientare le scelte strategiche che guideranno il nostro futuro.

Il Bilancio Sociale è inoltre un momento di dialogo e confronto con i nostri stakeholder: una bussola che orienta la governance e rafforza i processi di monitoraggio e valutazione, permettendoci di migliorare costantemente la qualità e l'efficacia del nostro intervento. Guardiamo al futuro con responsabilità e determinazione, consapevoli che lo sport continuerà a essere una leva fondamentale per lo sviluppo sostenibile delle comunità. Libertas sarà protagonista di questo percorso, con l'obiettivo di generare impatto, creare opportunità e costruire valore condiviso.

SEZIONE I.

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Riferimenti e perimetro di rendicontazione

Il Bilancio Sociale 2025 rappresenta il secondo documento di rendicontazione sociale predisposto dal Centro Nazionale Sportivo Libertas ed è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, comma 1, del Codice del Terzo Settore, adottate con decreto del 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al fine di adempiere agli obblighi normativi previsti.

Accanto alla dimensione formale, il Bilancio Sociale si configura come uno strumento strategico di trasparenza e responsabilità, volto a fornire agli stakeholder informazioni chiare e rilevanti sull'operato dell'Ente, sulle scelte gestionali e sui risultati conseguiti, evidenziando il valore sociale, economico e territoriale generato nel corso dell'anno.

Nel 2025, il processo di rendicontazione si è ulteriormente consolidato, rafforzando l'attenzione alla qualità delle informazioni, alla coerenza metodologica e alla comparabilità dei dati nel tempo.

Tra i framework di riferimento, è stato confermato l'impianto culturale della norma europea EN ISO 26000 (edizione ottobre 2020), quale guida alla responsabilità sociale delle organizzazioni. Pur non essendo una norma certificabile, essa rappresenta un importante riferimento per orientare le politiche dell'Ente verso modelli di sviluppo sostenibile, inclusivo e responsabile.

Per la riclassificazione del bilancio di esercizio secondo la logica del valore aggiunto distribuito agli stakeholder, sono state adottate le indicazioni contenute nello standard GBS 2013 "Principi di redazione del Bilancio Sociale", garantendo continuità metodologica rispetto agli esercizi precedenti.

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile continua a costituire un riferimento strategico per l'interpretazione delle performance dell'Ente. Nel corso del 2025, Libertas ha ulteriormente rafforzato l'integrazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) nelle proprie attività e nei processi decisionali, consolidando il proprio impegno verso uno sviluppo sostenibile e orientato all'impatto.

SEZIONE I.

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Riferimenti e perimetro di rendicontazione

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile rappresenta un programma d'azione globale, adottato dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, che pone al centro le persone, il pianeta e la prosperità. Essa si articola in 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS/SDGs) e 169 target specifici, finalizzati a contrastare la povertà, ridurre le disuguaglianze e promuovere uno sviluppo sociale ed economico equo e sostenibile.

Gli Obiettivi affrontano ambiti strategici per il futuro delle comunità, tra cui il contrasto ai cambiamenti climatici, la tutela dell'ambiente e la costruzione di società inclusive, pacifiche e resilienti, con un orizzonte temporale fissato al 2030.

In questo quadro, Libertas riconosce nell'Agenda 2030 un riferimento fondamentale per orientare le proprie politiche e azioni. Attraverso la promozione dello sport come strumento di inclusione, benessere e sviluppo sociale, l'Ente contribuisce attivamente al raggiungimento degli SDGs, in particolare in relazione alla salute e al benessere, alla qualità dell'educazione, alla riduzione delle disuguaglianze e alla costruzione di comunità sostenibili.



Obiettivi di sviluppo sostenibile Libertas 2025



OBIETTIVO 3 - ASSICURARE SALUTE E IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETÀ



- promozione di uno stile di vita sano e garanzia di benessere di tutti cercando di diminuire: l'affezione da malattie trasmissibili e non e il tasso di mortalità infantile e materna;
- miglioramento della salute mentale attraverso i benefici sociali, psicologici e fisiologici caratteristici della pratica sportiva;
- promozione, attraverso lo sport, di stili di vita sostenibili e incentivazione del consumo di beni e servizi sostenibili.

OBIETTIVO 4 - FORNIRE UN'EDUCAZIONE DI QUALITÀ, EQUA ED INCLUSIVA, E OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO PER TUTTI



- concessione a tutti, in maniera equa e inclusiva, dell'opportunità di godere del diritto all'istruzione;
- rispetto della parità di genere, incoraggiando così l'inclusione e la partecipazione paritaria di donne e ragazze;
- promozione dei principi come: tolleranza, diversità e non discriminazione nei programmi scolastici;
- nell'ottica di un'educazione olistica, inclusione di programmi educativi che possano sensibilizzare i più giovani.

OBIETTIVO 8 - INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA ED UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI



- creazione di posti di lavoro e per lo sviluppo economico, sociale e ambientale in generale;
- realizzazione di programmi sportivi che possano fornire l'occupabilità per tutti: donne, persone con disabilità e altri gruppi vulnerabili, contribuendo alla crescita economica inclusiva;
- promozione del rispetto dei diritti umani, in particolare negli eventi sportivi e nell'approvvigionamento di attrezzature sportive;
- acquisizione di materiali e servizi con la garanzia del rispetto dei diritti umani;
- condanna del lavoro minorile e di qualsiasi altro tipo di discriminazione;
- gestione efficace e responsabile dei volontari, contribuendo così a incrementare la loro partecipazione alla società e l'impegno nella comunità

Obiettivi di sviluppo sostenibile Libertas 2025



OBIETTIVO 10- RIDURRE LA DISUGUAGLIANZA ALL'INTERNO DI E FRA LE NAZIONI



- promozione del valore della diversità e rafforzamento del principio di uguaglianza;
- valorizzazione della diversità e affronto delle forme di discriminazione;
- aumento dell'empowerment delle persone disabili;
- aumento della consapevolezza e promozione del rispetto;
- sviluppo delle politiche e dei programmi di pari opportunità e utilizzo della visibilità del settore sportivo per comunicare messaggi a sostegno della diversità e delle disuguaglianze.

OBIETTIVO 17 - RAFFORZARE GLI STRUMENTI DI ATTUAZIONE E RINNOVARE IL PARTENARIATO MONDIALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



- Il carattere universale e le fondamenta basate sui valori così come la sua particolare associazione con le giovani generazioni fanno dello sport un mezzo versatile di attuazione;
- costruzione e rafforzamento di reti e partnership multi stakeholder per lo sviluppo sostenibile;
- creazione di reti efficaci per i partenariati e per l'attuazione di programmi sostenibili;
- realizzazione di sinergie tra diversi settori che possono affrontare una vasta gamma di argomenti, riunire risorse e creare un valore condiviso;
- creazione di metriche per contribuire a misurare i progressi dello sviluppo sostenibile valutando e rendicontando i contributi dello sport agli SDGs.

OGNI OBIETTIVO È STATO SEGNALATO ALL'INIZIO DEI SINGOLI CAPITOLI IN BASE AL COLLEGAMENTO DIRETTO CON L'IDENTITÀ SOCIALE DEL CNS LIBERTAS E CON LE ATTIVITÀ SVOLTE NEL 2025, TENENDO CONTO DEI SIGNIFICATI IN PRECEDENZA ILLUSTRATI.

I PRINCIPI PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

RILEVANZA	Sono state inserite senza omissioni tutte le informazioni utili, potenzialmente in grado di influenzare la valutazione da parte degli stakeholder motivando le eventuali limitazioni e le esclusioni
COMPLETEZZA	Sono stati identificati tutti i principali stakeholder (limitazione della platea degli user) e quindi sono state inserite solo le informazioni necessarie a dare indicazioni per la loro valutazione della performance organizzativa
TRASPARENZA	Sono stati chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni
NEUTRALITA'	Le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi
COMPETENZA DI PERIODO	Sono stati documentati attività e risultati dell'anno di riferimento che è il 2025
COMPARABILITA'	Sono stati inseriti, per quanto possibile, dati che consentono il confronto temporale (cambiamenti nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri EPS simili.
CHIAREZZA	È stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica
VERIDICITA' E VERIFICABILITA'	È stato fatto riferimento, laddove possibile, alle fonti informative utilizzate
ATTENDIBILITA'	Sono state evitate sovrastime o sottostime e non sono stati presentati dati incerti come se fossero certi
AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI	I soggetti terzi coinvolti hanno garantito autonomia e indipendenza nella redazione trasparente del Bilancio Sociale

Fonti e sistema di rilevazione dei dati

La raccolta dati è stata supportata da un processo che ha coinvolto i diversi uffici dell'Ente per il reperimento delle informazioni e dei dati. Il Bilancio è il risultato di un processo articolato svolto da un gruppo di lavoro composto da rappresentanti della governance, del personale e del territorio del CNS Libertas APS, che rappresentano trasversalmente tutte le aree connesse alla rendicontazione sociale dell'Ente.

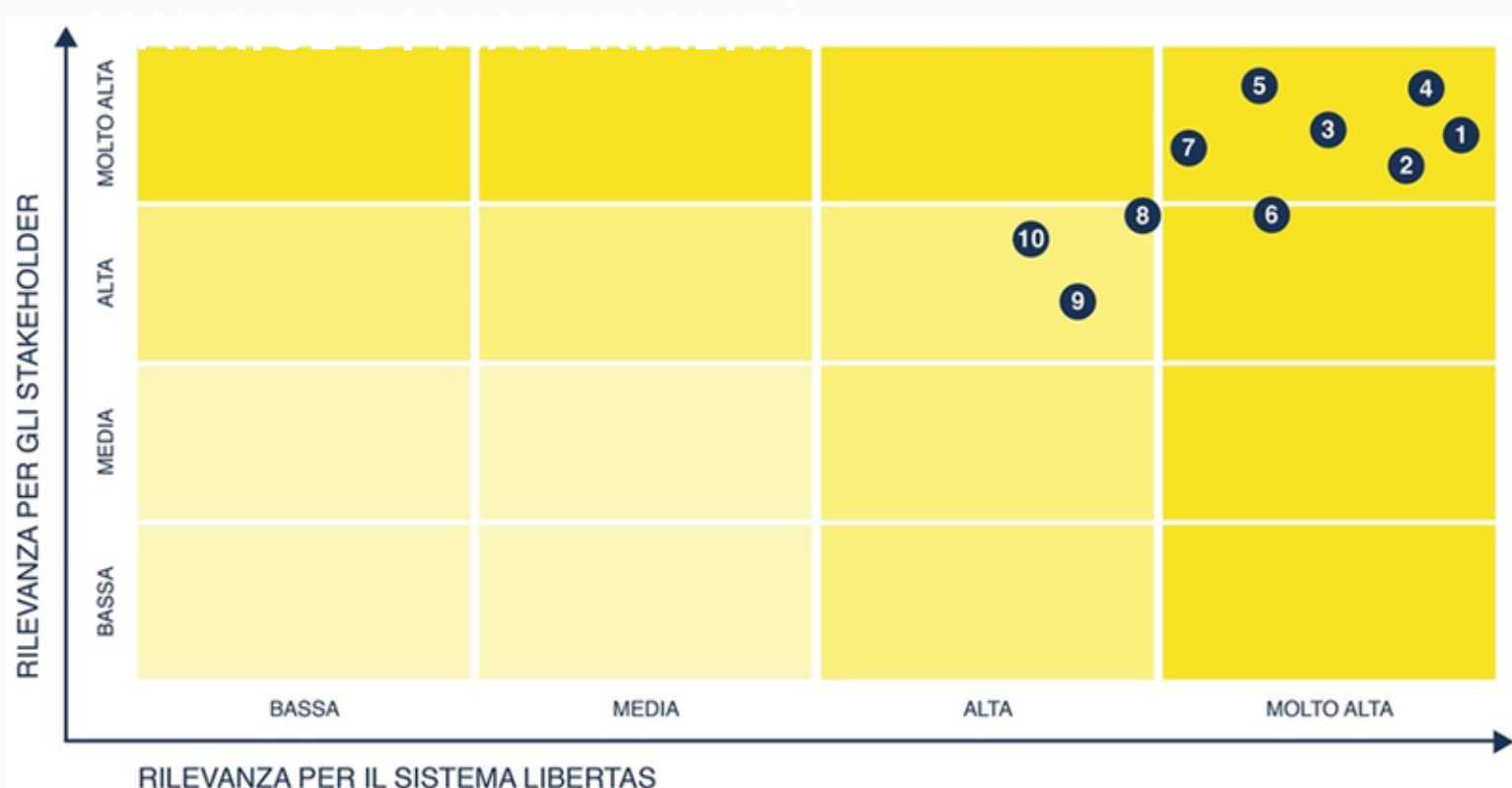
Le fonti dei dati sono rappresentate da documenti interni e da altre fonti ufficiali di volta in volta indicate nel Bilancio ove necessario. I dati e le informazioni economico-finanziarie sono desunti dal Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Monitoraggio dell'organo di controllo

Il Bilancio Sociale 2025 è stato sottoposto alla verifica dell'organo di controllo tramite rispettivamente una "relazione" e una "attestazione" che sono state incluse quali parti integranti dello stesso nell'apposta Sezione VIII (Monitoraggio svolto dall'organo di controllo). Nella relazione, è stato svolto un monitoraggio sull'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale del CNS Libertas. Nell'attestazione, l'organo di controllo ha attestato che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, co. 1, del Codice del Terzo Settore, adottate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il Bilancio Sociale è editato e pubblicato in italiano ed è disponibile sul sito istituzionale www.libertasnazionale.it. Informazioni aggiuntive e approfondimenti sulle tematiche esposte nel Bilancio possono essere richieste per mail a segreteria@libertasnazionale.it.

ANALISI DI MATERIALITÀ

I temi affrontati nel Bilancio Sociale 2025 sono il frutto di un'analisi di materialità - realizzata dal CNS Libertas nel 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e confermata anche per il 2025 - che ha permesso l'identificazione dei temi materiali, ossia i temi maggiormente significativi per il CNS Libertas APS e per i suoi stakeholder, in linea con le indicazioni della Guida ISO 26000 e della relativa prassi di riferimento.



La Matrice di Materialità consente di mettere in relazione gli aspetti specifici rilevanti (ovvero pertinenti e significativi) individuati con il punto di vista dei portatori di interesse.

MATRICE DI MATERIALITÀ

Come evidenziato nel grafico precedente, la matrice è stata divisa in aree che identificano rispettivamente:

TEMI MATERIALI (PRIORITÀ ALTA)



- 1 - Formazione di qualità ed E-learning;
- 2 - Accessibilità ed inclusione delle fasce più deboli della popolazione e delle persone a rischio discriminazione;
- 3 - Realizzazione di progetti, eventi e momenti di condivisione;
- 4 - Organizzazione di attività sportiva ad ogni livello;
- 5 - Comunicazione efficace;
- 6 - Identità condivisa e servizi per gli associati;
- 7 - Collaborazione con il territorio e promozione delle comunità locali.

TEMI RILEVANTI MA NON ANCORA MATERIALI (PRIORITÀ MEDIO- ALTA)



- 8- Informatizzazione dei processi operativi e digitalizzazione;
- 9 - Sport e scuola;
- 10 - Obiettivi di sviluppo sostenibile.

SEZIONE II.

Informazioni generali sull'Ente

81 ANNI DI SPORT, PASSIONE E SOLIDARIETÀ

La nostra storia inizia nel 1945 con Alcide de Gasperi con l'obiettivo di restituire al paese luoghi di incontro e di ricostruzione del tessuto sociale. Da 80 anni Libertas assegna allo Sport un ruolo ben preciso: essere un motore di inclusione, solidarietà e benessere sociale. Non ci limitiamo a celebrare le eccellenze, ma creiamo contesti sociali in grado di moltiplicarle.

LIBERTAS OGGI:

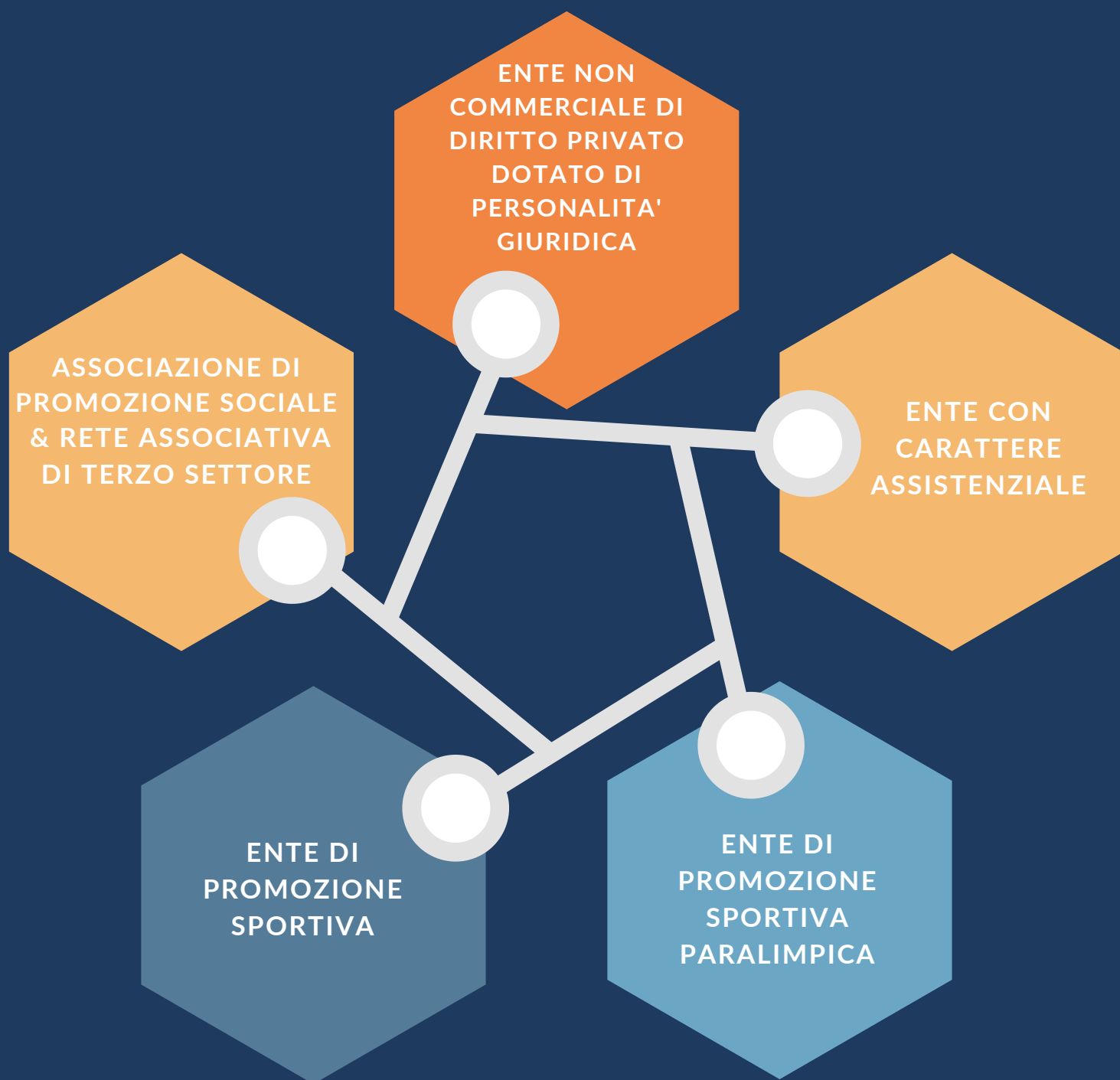
Ancora oggi Libertas rappresenta un punto di riferimento per la diffusione dello sport come strumento di inclusione, partecipazione e crescita sociale, promuovendo iniziative e attività rivolte alle comunità e ai territori.

Il Centro Nazionale Sportivo Libertas, Associazione di Promozione Sociale (C.F. 80238070587, Partita IVA 04030581005), è oggi una realtà apartitica e aconfessionale fondata su principi democratici, che opera su tutto il territorio nazionale come Ente di Promozione Sportiva ed è riconosciuta come Ente del Terzo Settore, nel rispetto del D.Lgs. 3 luglio 2017 e delle successive modifiche e integrazioni.

La sede legale si trova a Roma, in Viale dell'Università n. 11 (00185), mentre la sede operativa è situata a Cinisello Balsamo, in via Caravaggio n. 44 (20092).



NATURA GIURIDICA E RICONOSCIMENTI



ENTE NON COMMERCIALE DI DIRITTO PRIVATO DOTATO DI PERSONALITA' GIURIDICA - iscritto dal 16 maggio 2014 nel Registro delle persone giuridiche, ai sensi del D.P.R. n. 361 del 10 febbraio 2000, con il numero 1000/2014
ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE & RETE ASSOCIATIVA DI TERZO SETTORE - iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), nelle relative sezioni, con decreto e n. 481 del 30.12.2022 e con n. di repertorio 92452

ENTE CON CARATTERE ASSISTENZIALE - riconosciuto dal Ministero degli Interni con decreto del 27 dicembre 1979 n. 106710

ENTE DI PROMOZIONE SPORTIVA - riconosciuto dal CONI con delibera del 24 giugno 1976, ai sensi dell'art. 31 del DPR 2 agosto 1974 n.530 - e con successiva delibera n. 1224 del 15 maggio 2002 ai sensi dell'art. 5, lett. C, del D.L. 23 luglio 1999 n. 242

ENTE DI PROMOZIONE SPORTIVA PARALIMPICA - riconosciuto dal Comitato Paralimpico Italiano con delibera del Consiglio Nazionale CIP del 17 luglio 2011 e successiva conferma in data 28 ottobre 2021

MISSIONE



Libertas promuove la diffusione dell'attività sportiva per tutti, favorendo il collegamento tra sport, famiglia, ambiente e istituzioni educative, sociali e sanitarie, contribuendo al tempo stesso all'educazione e alla tutela del patrimonio ambientale. Sostiene inoltre i valori dell'associazionismo, del volontariato e della cultura del dono, quali espressione di partecipazione, solidarietà, pluralismo e senso civico.

Libertas affianca alla dimensione agonistica e competitiva dello sport una prospettiva più ampia, riconoscendone il ruolo di spinta motrice del benessere psicofisico, sia individuale che collettivo, e promuovendo inclusione, rispetto e responsabilità.

In questa prospettiva, ogni progetto e attività è orientato alla costruzione di una cittadinanza attiva, di una società civile consapevole e di un'integrazione sociale concreta.

AZIONI CONCRETE

PROMUOVIAMO LO SPORT

Promuoviamo la diffusione della pratica sportiva per tutti, favorendo il collegamento tra sport, famiglia, ambiente e istituzioni educative, sociali e sanitarie, e contribuendo all'educazione e alla tutela del patrimonio ambientale. Il nostro obiettivo è sostenere il benessere psicofisico dei cittadini e diffondere stili di vita sani e attivi, anche attraverso l'organizzazione di manifestazioni, tornei e campionati, realizzati in collaborazione con le Federazioni Sportive Nazionali (FSN), le Discipline Sportive Associate (DSA) e gli Enti di Promozione Sportiva (EPS), sulla base di specifiche convenzioni.

Le attività si svolgono nel pieno rispetto dei regolamenti tecnici delle Federazioni e delle Discipline Sportive riconosciute dal CONI.

FORMIAMO PROFESSIONISTI

Crediamo che lo sport rappresenti un'importante opportunità occupazionale. Per questo promuoviamo la crescita di tecnici e dirigenti, sviluppando figure professionali qualificate e riconosciute attraverso corsi di preparazione e aggiornamento. Parallelamente, sosteniamo iniziative rivolte ai giovani e a chi vive condizioni di marginalità, o disagio sociale, curandone – anche in collaborazione con altri enti – la qualificazione professionale, al fine di favorirne l'inserimento nella società.

Tutte le attività si svolgono nel rispetto del principio di pari opportunità, garantendo condizioni di uguaglianza tra uomini e donne nella partecipazione alla pratica sportiva.

SOSTENIAMO L'ASSOCIAZIONISMO

Sosteniamo le associazioni dalla fase della costituzione a quella della gestione con servizi e vantaggi dedicati. Promuove ed incrementa il libero associazionismo in ambito sportivo, favorendo l'affiliazione delle Associazioni alle Federazioni Sportive Nazionali e alle Discipline Sportive Associate, e nel campo del Terzo Settore, nel quale la Libertas riveste il ruolo di Rete Associativa, agevolando le iscrizioni nel RUNTS e fornendo servizi, rappresentatività e possibilità di progettazione e co-progettazione.

I VALORI

I principi -non bilanciabili- che guidano l'agire etico della Libertas e che forniscono dei criteri per valutare i comportamenti di tutti gli stakeholder.



Quanto riportato è frutto di un'approfondita analisi dei documenti istituzionali, sottoposta al vaglio del Gruppo di lavoro e delle risorse interne, che ne hanno confermato la validità e l'attinenza con l'identità dell'Ente.

ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Quale Ente del Terzo Settore, la Libertas persegue senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in favore dei propri associati, di loro familiari o di terzi, mediante lo svolgimento, in via esclusiva o principale, delle seguenti attività di interesse generale, incluse nell'elenco di cui all'articolo 5, comma 1, del D.Lgs. n. 117/2017.

- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera t));
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera i));
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera e));
- attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera d));
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera k));
- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni. (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera a));
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera l));
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del D.Lgs. 112/2017, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106 (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera p));
- promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, della promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera w));

L'Ente può esercitare anche attività diverse rispetto a quelle indicate, purché strumentali e secondarie rispetto alle attività di interesse generale, ai sensi e nei limiti previsti dall'art. 6 del D.Lgs. n. 117/2017, tenendo conto dell'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate in tali attività in rapporto all'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate nelle attività di interesse generale.

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI E DELLE STRUTTURE

IL SISTEMA DI GOVERNO DI LIBERTAS È COMPOSTO DA:

ORGANI CENTRALI

- ASSEMBLEA NAZIONALE
- CONSULTA DEI DELEGATI
- PRESIDENTE NAZIONALE
- CONSIGLIO NAZIONALE
- GIUNTA NAZIONALE
- COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

ORGANI DI GIUSTIZIA

- UFFICIO NAZIONALE INQUIRENTE E REQUIRENTE
- COMMISSIONE NAZIONALE GIUDICANTE
- COMMISSIONE NAZIONALE D'APPELLO

STRUTTURE TERRITORIALI

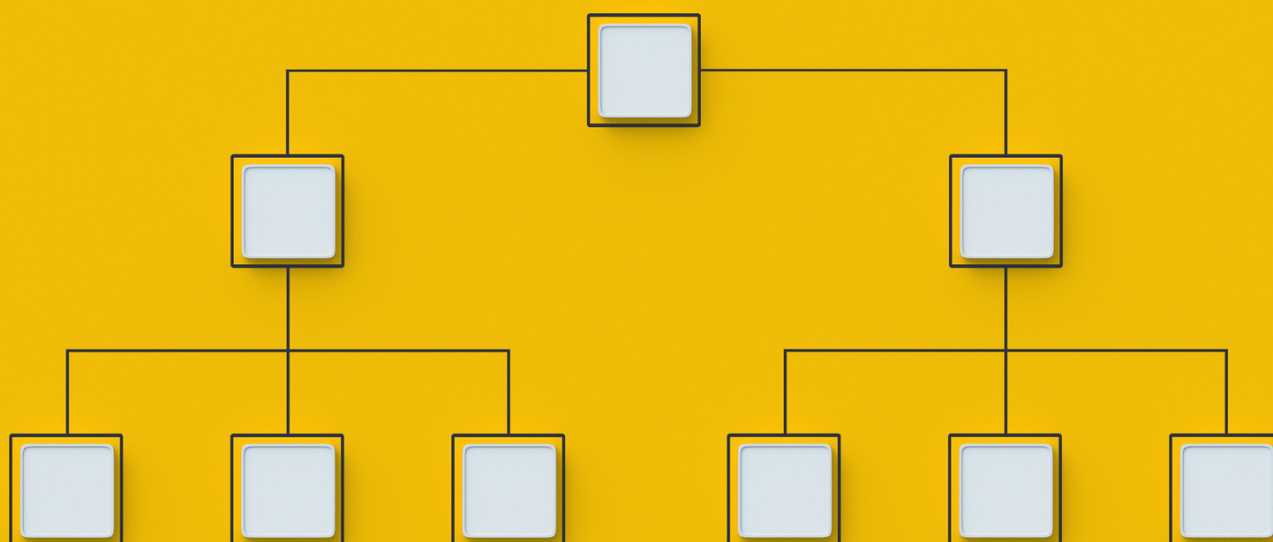
- CENTRO REGIONALE
- CENTRO PROVINCIALE
- CENTRO COMUNALE
- DELEGATO REGIONALE
- DELEGATO PROVINCIALE
- DELEGATO COMUNALE

AL FINE DI ARMONIZZARE E MIGLIORARE LO SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ SONO ISTITUITE



SEZIONE III.

Struttura, governo e amministrazione



CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE ASSOCIATIVA

SONO 9.553 GLI ORGANISMI DI BASE AFFILIATI (ASSOCIATI) ALLA LIBERTAS NEL 2025. PARI AD UNA CRESCITA CIRCA DEL 15% RISPETTO L'ANNO PRECEDENTE.

IL TOTALE DEI TESSERATI ISCRITTI AMMONTA A 904.115, ANCHE QUI UN INCREMENTO MAGGIORE DEL 10% RISPETTO L'ANNO PRECEDENTE.

ORGANI CENTRALI

FUNZIONI E MODALITÀ COSTITUTIVE

ORGANO	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
ASSEMBLEA NAZIONALE	L'Assemblea Nazionale è il massimo organo deliberante del Centro Nazionale e delibera in ordine agli obiettivi ed alle linee generali dell'attività del Centro, approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari e delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza	Partecipano all'Assemblea Nazionale, con diritto di voto singolo, i delegati eletti dagli organismi di base nelle Assemblee Regionali, secondo i criteri disposti dall'art. 11 dello Statuto.
CONSULTA NAZIONALE DEI DELEGATI	La Consulta Nazionale dei Delegati è convocata annualmente dal Presidente Nazionale e si riunisce entro il 30 aprile o in eventuale altro termine previsto dalla legge per l'approvazione del Bilancio Consuntivo dell'anno precedente o bilancio di esercizio, composto da stato patrimoniale, conto economico o rendiconto gestionale, dalla relazione di missione e dal bilancio sociale	La Consulta Nazionale dei Delegati è costituita da n°10 membri eletti dell'Assemblea Nazionale fra tutti i suoi componenti.
PRESIDENTE NAZIONALE	Il Presidente Nazionale ha la rappresentanza legale dell'Ente. In particolare il Presidente, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, vigila e controlla gli Uffici del Centro e cura, con la collaborazione della Giunta Nazionale, l'amministrazione ordinaria e straordinaria del patrimonio del Centro di cui è responsabile nei confronti dell'Assemblea e del Consiglio Nazionale	É eletto dall'Assemblea Nazionale

ORGANI CENTRALI

FUNZIONI E MODALITÀ COSTITUTIVE

ORGANO	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
CONSIGLIO NAZIONALE	Il Consiglio Nazionale è l'organo direttivo di gestione della Libertas. In particolare il Consiglio Nazionale, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, stabilisce le direttive generali del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS, coordinandone l'attività ed i programmi, nell'ambito delle direttive assembleari. Cura e vigila inoltre sull'andamento e lo sviluppo del Centro Nazionale	Eletto dall'Assemblea Nazionale, è composto dal Presidente Nazionale, dal Vice Presidente, da 16 Consiglieri eletti nell'Assemblea Nazionale
GIUNTA NAZIONALE	La Giunta Nazionale è l'Organo di amministrazione ed esecutivo dell'Ente. In particolare la Giunta Nazionale, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, cura l'applicazione dei programmi tecnici e l'applicazione contrattuale dei dipendenti in particolare: retribuzioni, assunzioni e licenziamenti	Eletta dal Consiglio Nazionale nella prima riunione di insediamento, è composta dal Presidente Nazionale, dal Vice Presidente e da tre componenti eletti tra i Consiglieri Nazionali
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI	Il Collegio dei Revisori dei Conti è l'organo di controllo del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS. In particolare il Collegio dei Revisori dei Conti, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, controlla la gestione amministrativa di tutti gli organi del Centro e ne accerta la regolare tenuta della contabilità.	Eletto dall'Assemblea Nazionale, è composto dal Presidente, da 2 componenti effettivi e da 2 supplenti

ORGANI DI GIUSTIZIA

FUNZIONI E MODALITÀ COSTITUTIVE

STRUTTURA	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
UFFICIO NAZIONALE INQUIRENTE E REQUIRENTE	Svolge le funzioni di inquirente e requirente davanti agli Organi di Giustizia dell'Ente	Composto da un Presidente e da almeno due sostituti eletti dall'Assemblea Nazionale
COMMISSIONE NAZIONALE GIUDICANTE	È l'Organo di 1° grado del Centro Sportivo Libertas	Composta da un Presidente, due membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea Nazionale
COMMISSIONE NAZIONALE D'APPELLO	È l'Organo di 2° grado del Centro Sportivo Libertas	Composta da un Presidente, due membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea Nazionale



ATTUALI COMPONENTI DEGLI ORGANI CENTRALI

ASSEMBLEA NAZIONALE :

Foglià Gianluca, Liuzzi Lorenzo, Ernesti Francesco, Gresia Maria, Luciano Antonio, Bertoletti Tatiana, Neri Ivo, Silvestri Carlo, Acqualagna Giorgia, Vacca Barbara, De Maggi Luigina, Giancarlo Marco, Colombo Claudio, Marcuzzo Matteo, Masi Carmine, Scala Daniele, Caranci Antonio, Patrito Tania, Gravili Piera, Porseo Anna Rita, Giannone Salvatore, Tirrito Cataldo, Picone Raimondo Giuseppe, Compagnini Marco Stefano, Alberti Alessandro, Solbiati Alex, Casagrande Cuppoloni Enzo, Bonin Giovanni, Omerini Barbara.

CONSULTA DEI DELEGATI :

Tatiana Bertoletti, Giovanni Bonin, Claudio Colombo, Luigina De Maggi, Antonio Luciano, Matteo Marcuzzo, Carmine Masi, Daniele Scala, Alex Solbiati, Cataldo Tirrito.

ATTUALI COMPONENTI DEGLI ORGANI CENTRALI E DI GIUSTIZIA

PRESIDENTE NAZIONALE

(in carica dal 10/05/2024 fino al 31/12/2028)

Andrea Pantano

GIUNTA NAZIONALE

(in carica dal 10/05/2024 fino al 31/12/2028)

Andrea Pantano (in qualità di Presidente Nazionale), Amabile Bonafede (in qualità di Vice Presidente Nazionale), Piero Acquaro, Dadone Fabiana, Hilary Loiacono, (in qualità di Membri di Giunta)

CONSIGLIO NAZIONALE

(in carica dal 10/05/2024 fino al 31/12/2028)

Andrea Pantano (in qualità di Presidente Nazionale), Amabile Bonafede (in qualità di Vice Presidente Nazionale VICARIO), Antonello Galiani, Erica Lanza (in qualità di Vice Presidente Nazionale), Carmine Adinolfi, Piero Acquaro, Annalisa Benato, Dadone fabiana, Galiani Antonello, Introvigne Mara, Hilary Loiacono, Rizzo Salvatore, Saggese Amerigo, Tuzzi Manuel, Bevilacqua Maria Teresa, Dalia Carlo, Giuseppe Danesi, Pietro Esposito, (in qualità di Consiglieri Nazionali)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

(in carica dal 10/05/2024 fino al 31/12/2028)

Fabio Tardanico (Presidente)

Claudio Lo Bello, Pallotta Antonio (Membri Effettivi)

Vincenzo Maddalo, Zampetti Amelia (Membri Supplenti)

ORGANI DI GIUSTIZIA

(in carica dal 10/05/2024 fino al 31/12/2028)

Ufficio Nazionale Inquirente e Requirente

Avv. De Gregorio Vittorio (Presidente)

Avv. Armenio Antonino, Avv. Valtimora Aldo (Sostituti Procuratori)

Commissione Nazionale Giudicante

Cristina Anelli (Presidente)

Avv. Giannone Antonio, Avv. Canzian Andrea (Componenti Effettivi)

Avv. Palermo Giacomo (Componenti Supplenti)

Commissione Nazionale d'Appello

Carmelo Gemelli (Presidente)

Avv. Bucci Fabio, Avv. Giardinella Corrado (Componenti Effettivi)

INCARICHI RILEVANTI A LIVELLO CENTRALE

SEGRETARIO GENERALE - Vittorio Rosati

Il Segretario Generale è nominato, su proposta del Presidente, dal Consiglio Nazionale. Dirige e coordina il lavoro degli uffici del Centro Nazionale, di cui costituisce apice gerarchico; tiene i rapporti con le strutture periferiche; esegue le deliberazioni degli organi nazionali, ne firma gli atti; firma tutti i mandati di pagamento e le riversali di incasso. E' responsabile della regolare tenuta dei libri contabili. Ruolo e compiti sono disciplinati integralmente dall'art. 26 dello statuto.

VICE SEGRETARIO GENERALE - Annamaria Baccheschi

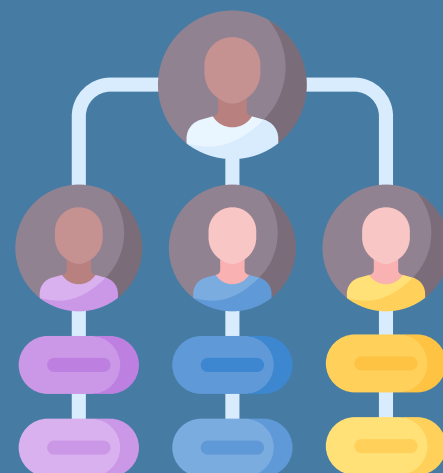
Sostituisce il Segretario Generale in caso di assenza o impedimento temporaneo.

DIRETTORE GENERALE - Lorenzo Lommano

Nominato dal Presidente Nazionale, svolge una azione di coordinamento, organizzazione ed ottimizzazione delle attività operative e progettuali con lo scopo di rendere efficaci e funzionali gli obiettivi prefissati.

VICE DIRETTORE GENERALE - Simone Falcini

Sostituisce il Direttore Generale in caso di assenza o impedimento temporaneo, nelle sue funzioni di coordinamento, organizzazione delle attività operative.



STRUTTURE TERRITORIALI

Le strutture territoriali sono autonome sul piano amministrativo, contabile e gestionale, nel rispetto delle norme del CONI, del Regolamento interno e dello Statuto. Operano in forma associativa e, se idonee, come Associazioni di Promozione Sociale.

STRUTTURA	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
CENTRO REGIONALE	Il Centro Regionale gestisce l'attività nell'ambito territoriale di competenza. Ha sede di norma nella città capoluogo della Regione. Gli organi del Centro Regionale sono l'Assemblea Regionale, il Consiglio Regionale, il Presidente Regionale, la Giunta Regionale e la Consulta Regionale dei Delegati.	Costituito nelle Regioni dove siano esistenti almeno 10 associazioni, con diritto di voto
CENTRO PROVINCIALE	Il Centro Provinciale contribuisce alla gestione dell'attività nell'ambito territoriale di competenza. Ha sede di norma nella città capoluogo della Provincia e/o nel Comune Metropolitano. Gli organi del Centro Provinciale sono l'Assemblea Provinciale, il Consiglio Provinciale, il Presidente Provinciale, la Giunta Provinciale, il Revisore dei Conti Provinciale e la Consulta Provinciale dei Delegati	Costituito nelle Province dove siano esistenti almeno 5 associazioni, con diritto di voto.
CENTRO COMUNALE	Il Centro Comunale ha, nell'ambito del territorio del Comune, il compito di coordinare l'attività degli organismi di base facenti parte del Centro Sportivo Libertas, secondo le normative del Regolamento Organico.	Può essere costituito nei Comuni su richiesta al Centro Regionale, con almeno 3 organismi di base regolarmente affiliati in quel territorio, con diritto di voto
DELEGATO REGIONALE, PROVINCIALE, COMUNALE	I Delegati contribuiscono alla gestione dell'attività nell'ambito territoriale di competenza	Nominati dalla Giunta Nazionale nelle Regioni/Province/Comuni in cui non è istituito il Centro Regionale/Provinciale/Comunale.

AREE

Sono costituite dalla Giunta Nazionale al fine di armonizzare l'impegno programmatico dell'Ente. Per ogni Area costituita, la Giunta nomina un responsabile che dirige e coordina le attività. E' prevista anche la possibilità di nominare eventuali collaboratori segnalati dal responsabile.

AREA	COMPONENTI 2025-2028
TECNICO-ORGANIZZATIVA	Responsabile: Amabile Bonafede Direttore Tecnico: Lorenzo Boscaro
FORMAZIONE	Responsabile: Piero Acquaro Responsabile Scuola Nazionale: Fulvio Martinetti
INFORMATICA	Responsabile: Mario Fenocchio
TERZO SETTORE	Responsabile: Elisa Giordano
DISABILITA' E ATTIVITA' CIP	Responsabile: Pietro Esposito
PROGRAMMAZIONE, PIANIFICAZIONE E SVILUPPO	Responsabile: Carmine Adinolfi
LIBERTAS YOUNG	Responsabile: Francesco De Caria
SVILUPPO E PROMOZIONE STRUTTURE TERRITORIALI	Responsabile: Daniele Rago
COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI	Responsabile: Luigi Musacchia
RAPPORTI CON LE FEDERAZIONISPORTIVE NAZIONALI	Responsabile: Vincenzo Corso
SITO E SOCIAL NETWORK	Responsabile: Roberto Pizzorno

COMMISSIONI

Sono costituite dalla Giunta Nazionale per lo studio di questioni di interesse generale per l'Ente. Le Commissioni hanno carattere consultivo, durano in carica per un tempo determinato e possono essere sciolte in ogni momento, dalla Giunta Nazionale.

COMMISSIONE	COMPONENTI 2025-2028
COMMISSIONE GRANDI EVENTI E SPORT DI SQUADRA	Responsabile: Salvatore Rizzo e Daniele Tonino
COMMISSIONE SPORT INVERNALI	Responsabile: Luigi Porracin
COMMISSIONE SCUOLA	Danesi, Bolognin Adinolfi
SPORT GHIACCIO	Responsabile: Federico Finazzi

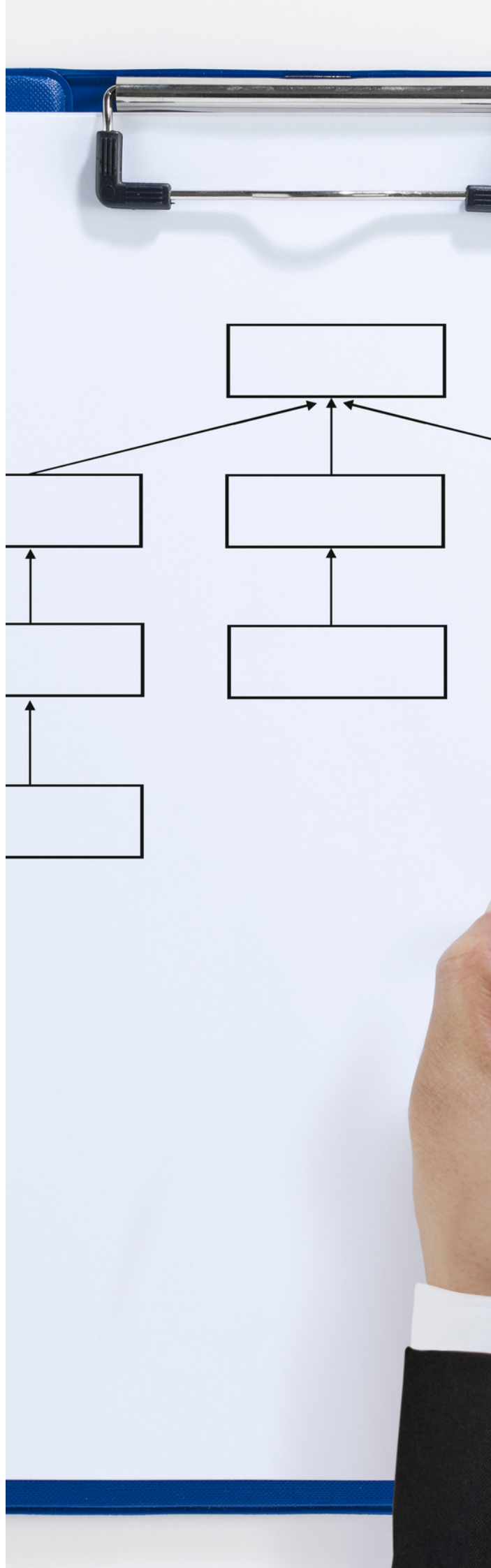
MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Il 23 settembre 2021 il CNS Libertas APS ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (parte generale), insieme al proprio Codice Etico, in attuazione del Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001 e successive modifiche e integrazioni.

L'introduzione del Modello 231 rappresenta un passaggio fondamentale nel percorso di rafforzamento della governance dell'Ente, volto a consolidare un sistema di controllo interno efficace e coerente con i principi di legalità, correttezza e trasparenza.

Il Modello è stato elaborato sulla base di un'approfondita analisi della struttura organizzativa e delle attività svolte dall'Ente, tenendo conto delle specificità del settore sportivo e sociale, nonché delle best practices di riferimento e delle Linee Guida emanate da Confindustria in materia di D.Lgs. 231/2001.

Il Codice Etico, parte integrante del Modello, definisce i valori e i principi che orientano l'azione dell'Ente e dei suoi stakeholder. In particolare, esso stabilisce regole di comportamento rivolte a tutti i destinatari - tra cui collaboratori, partner e fornitori - promuovendo condotte improntate a lealtà, trasparenza, correttezza, collaborazione e rispetto reciproco. Il Codice rappresenta inoltre uno strumento essenziale per prevenire comportamenti non conformi alla normativa e per diffondere una cultura organizzativa basata sull'etica e sulla responsabilità.



REGOLAMENTO PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO AD ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI SUI TESSERATI (REGOLAMENTO SAFEGUARDING)

Il 9 settembre 2023 il CNS Libertas APS ha adottato il Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui tesserati, rafforzando il proprio impegno per la tutela e il benessere delle persone.

Il Regolamento prevede misure e strumenti per prevenire e gestire situazioni di rischio, promuovendo comportamenti responsabili e attività di sensibilizzazione e formazione. L'obiettivo è garantire un ambiente sportivo sicuro, inclusivo e rispettoso, fondato sui valori della dignità, dell'uguaglianza e delle pari opportunità.

Il Regolamento definisce un insieme strutturato di strumenti e misure operative, tra cui:

- procedure di segnalazione e gestione delle situazioni a rischio;
- principi di comportamento per dirigenti, tecnici, collaboratori e operatori sportivi;
- azioni di prevenzione, sensibilizzazione e formazione sui temi della tutela e del rispetto;
- meccanismi di controllo e monitoraggio per assicurare l'efficacia delle misure adottate.



DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

SOCI

Gli organismi di base acquisiscono la qualifica di soci attraverso il processo di affiliazione, che si perfeziona con l'accoglimento della domanda e il pagamento delle quote annualmente stabilite.

Possono affiliarsi Enti del Terzo Settore, ASD, SSD e, più in generale, associazioni o enti senza scopo di lucro le cui finalità siano coerenti con quelle del CNS Libertas APS.

Ai soci sono riconosciuti i seguenti diritti:

- partecipare alle assemblee secondo quanto previsto dallo Statuto e dai regolamenti;
- prendere parte alle attività sportive nel rispetto delle normative vigenti;
- accedere a vantaggi e agevolazioni promossi dall'Ente, anche tramite convenzioni con soggetti pubblici e privati.
-

Ai fini della partecipazione assembleare e dell'elezione dei delegati all'Assemblea Nazionale, ogni socio regolarmente affiliato dispone di un voto, a condizione che abbia maturato almeno tre mesi di anzianità di affiliazione alla data di convocazione e svolga attività conforme alle finalità statutarie.

TESSERATI

Le persone fisiche associate agli enti affiliati acquisiscono la qualifica di tesserati Libertas tramite il tesseramento.

I tesserati partecipano alla vita associativa attraverso gli enti di appartenenza e, qualora in possesso dei requisiti previsti dallo Statuto, possono concorrere all'accesso alle cariche sociali elettive.

DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

DELEGATI NAZIONALI

All'Assemblea Nazionale la partecipazione con diritto ad un voto è riconosciuta ai delegati eletti nelle assemblee Regionali, nella misura di 1 delegato ogni 100 associazioni aventi diritto a voto.

Per ogni frazione uguale o superiore al minimo di 51 associazioni viene assegnato un ulteriore delegato. Alle regioni che non raggiungono 100 associazioni viene attribuito 1 delegato.

I delegati eletti nelle assemblee regionali durano in carica per l'intero quadriennio olimpico che va a concludersi con i giochi olimpici estivi. I Presidenti e i Consiglieri Regionali, nonché i candidati alle cariche elettive, non possono essere eletti delegati.

I delegati decadranno in caso di scioglimento anticipato del Consiglio Nazionale.

In ogni caso di dimissioni o in caso di impedimento definitivo, per qualsiasi causa, dei delegati eletti dall'assemblea regionale, si provvederà al reintegro con il primo dei non eletti nell'assemblea regionale interessata purché quest'ultimo abbia riportato almeno la metà dei voti dell'ultimo eletto. Nel caso di impossibilità si dovrà convocare entro 60 gg. e celebrare entro i successivi 30 gg. l'assemblea regionale per eleggere il sostituto.

DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

ASSEMBLEA NAZIONALE

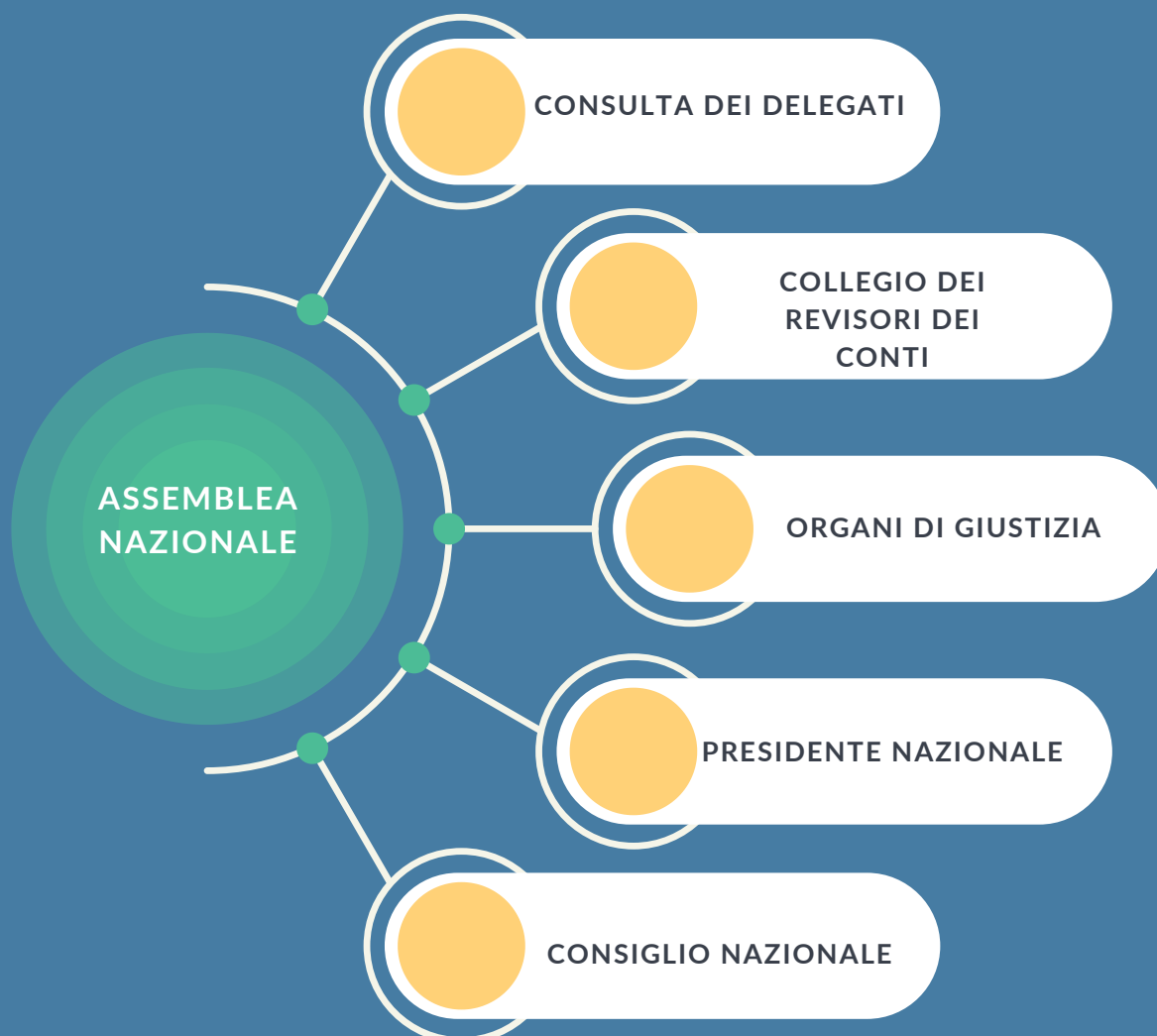
L'Assemblea Nazionale, che si riunisce nei casi previsti dallo statuto, è il massimo organo deliberante del Centro Nazionale e delibera in ordine agli obiettivi ed alle linee generali dell'attività del Centro, approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari e delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza. Può essere convocata in seduta ordinaria o straordinaria.

Nella prima ipotesi rientra l'Assemblea Nazionale Ordinaria Elettiva è convocata, dal Presidente Nazionale, ogni quattro anni, entro il 15 marzo dell'anno successivo alla celebrazione dei Giochi Olimpici Estivi.

L'Assemblea Nazionale Ordinaria Elettiva elegge, tra i soci, con voto espresso segretamente e con pubblico scrutinio: il Presidente Nazionale; il Vice Presidente Nazionale Vicario; 16 Consiglieri Nazionali; n.10 componenti la Consulta Nazionale dei Delegati. Elegge, inoltre, anche fra non soci, il Presidente, 2 membri effettivi e 2 supplenti del Collegio dei Revisori dei Conti e, quando previsto, il soggetto incaricato della Revisione Legale dei Conti.

L'Assemblea Straordinaria è convocata dal Presidente Nazionale su conforme deliberazione del Consiglio Nazionale: per l'esame delle proposte di modifica dello Statuto; per gravi e motivate circostanze; su richiesta della metà più uno dei componenti del Consiglio Nazionale; su richiesta della metà più uno delle Associazioni aventi diritto a voto; su proposta di scioglimento del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS; per deliberare sugli altri oggetti attribuiti per legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza; per eleggere, in caso di decadenza anticipata, il Presidente ed i membri del Consiglio Nazionale.

DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE



MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER INTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
ORGANISMI DI BASE (SOCI)	Attività sportiva, di formazione e promozione sociale; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
COLLABORATORI E VOLONTARI	Attività sportiva, di formazione e promozione sociale; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
ORGANI CENTRALI	Attività istituzionale e di formazione; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
ORGANI DI GIUSTIZIA	Attività istituzionale e di formazione; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
STRUTTURE TERRITORIALI	Attività istituzionale, di formazione e promozione; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER INTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
RISORSE UMANE	Attività di formazione e aggiornamento, Bilancio Sociale , comunicazioni interne, email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
TESSERATI (FRA CUI DIRIGENTI, ATLETI, TECNICI, UFFICIALI DI GARA)	Attività sportiva, attività di formazione e aggiornamento, Bilancio Sociale , email e newsletter, sito web e social network



MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
ALTRI ENTI DI PROMOZIONE SPORTIVA	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
ALTRE ISTITUZIONI POLITICHE E CIVILI	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, servizi al territorio, sito web e social network
CIO - CONI - CIP	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
FSN, DSA E ASSOCIAZIONI BENEMERITE	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
MINISTERO DELL'INTERNO	Attività istituzionale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
MINISTERO DELLE POLITICHE SOCIALI	Attività istituzionale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
SCUOLA, UNIVERSITÀ ED ALTRI ENTI DI FORMAZIONE	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
SCUOLA DELLO SPORT	Attività istituzionale, attività formativa, attività sportiva e di promozione, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
SPORT E SALUTE	Attività istituzionale, attività sportiva e di promozione, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
COMUNITÀ (FAMIGLIE)	Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , progetti ed eventi, sito web e social network
FORNITORI	Bilancio Sociale , riunioni e incontri, email e newsletter, sito web e social network
GESTORI IMPIANTI SPORTIVI	Bilancio Sociale , attività sportiva, progetti ed eventi, email e newsletter, sito web e social network
GRUPPI SPORTIVI MILITARI E CIVILI	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
ISTITUZIONI RELIGIOSE	Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , comunicazioni istituzionali, email e newsletter, progetti ed eventi, sito web e social network
SPONSOR E PARTNER	Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri, sito web e social network
MEDIA	Bilancio Sociale ; email e newsletter, sito web e social network

SEZIONE IV. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

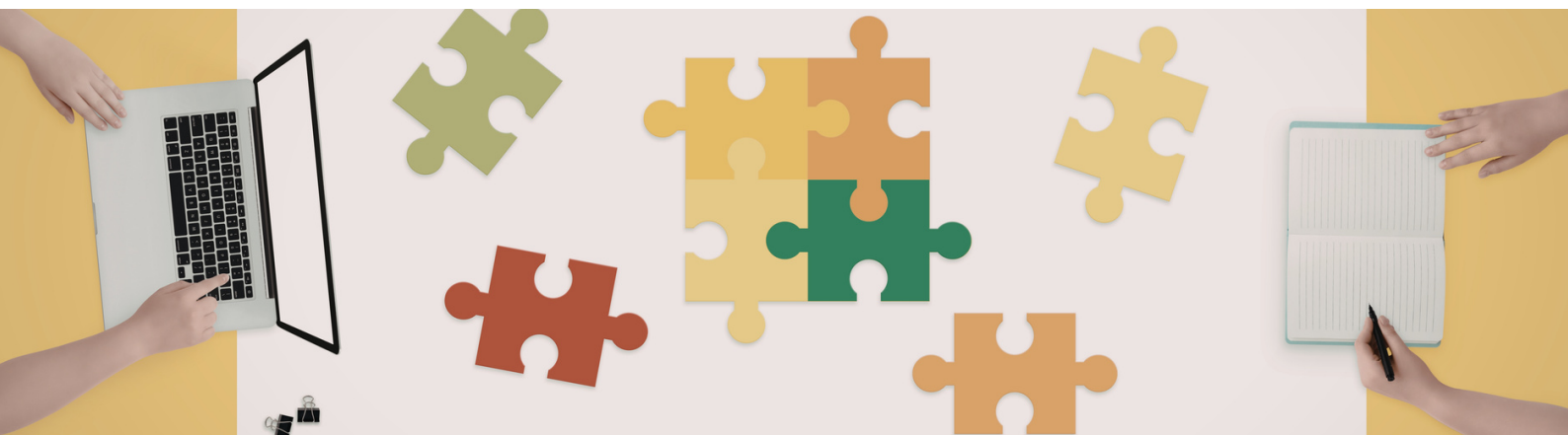
Le persone: il valore dell'Ente

Il fattore umano rappresenta un elemento centrale in ogni organizzazione e, nel contesto non profit, assume un valore ancora più rilevante. Per il CNS Libertas APS, dipendenti, collaboratori e volontari costituiscono il vero motore dell'Ente e, come sottolineato dal Presidente, "il più grande patrimonio".

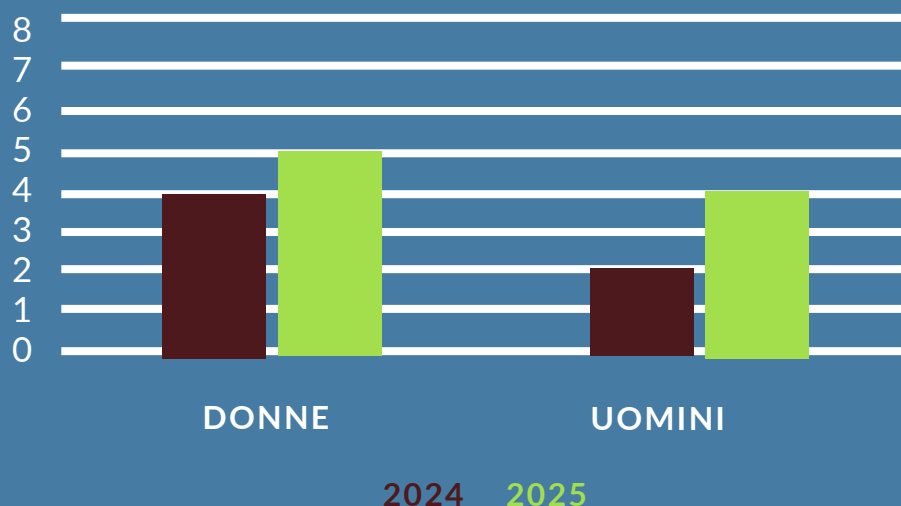
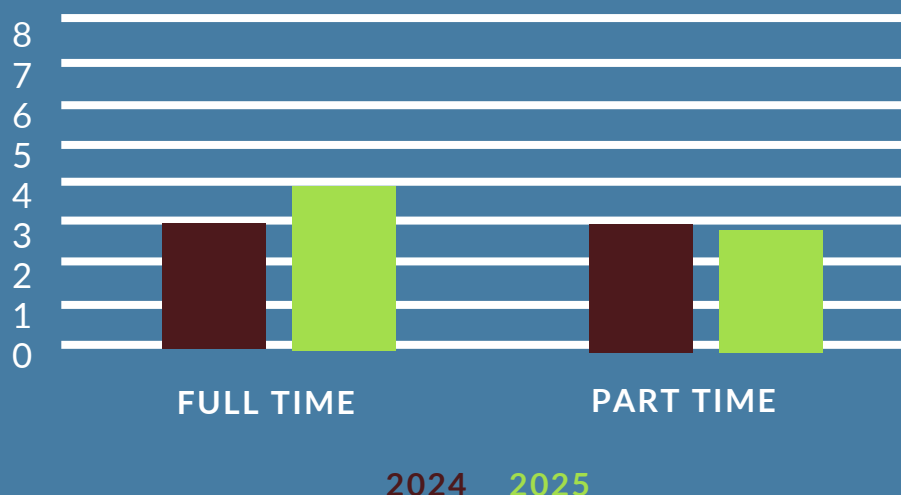
La forza della Libertas risiede nelle persone che ne condividono la missione sociale e operano quotidianamente con impegno, competenza e motivazione. Grazie al loro contributo, l'Ente è in grado di realizzare iniziative e progetti di valore, perseguendo i propri obiettivi e generando impatto sul territorio e nelle comunità.

Consapevole di questo ruolo strategico, il CNS Libertas APS promuove un ambiente di lavoro sano, inclusivo e attento alle esigenze individuali, favorendo il benessere organizzativo e la valorizzazione delle competenze.

In quest'ottica, l'Ente considera prioritario l'investimento nella formazione e nello sviluppo professionale delle proprie risorse, riconoscendo che la qualità, la motivazione e la preparazione delle persone rappresentano un fattore determinante per il raggiungimento dei risultati e la crescita sostenibile dell'organizzazione.



TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE



La base lavorativa della Libertas per l'anno 2025 è composta da n.7 persone. Il CCNL applicato è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Commercio e del Terziario.

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI E DELLE INDENNITÀ DI CARICA

RETRIBUZIONE DEL PERSONALE

COSTO DA RETRIBUZIONE DI FATTO PER 14 MENSILITÀ				
LIVELLO	DONNE	UOMINI	RETRIBUZIONE ANNUALE	COSTO ENTE
QUADRO	1	1	€ 99.313,00	€ 142.872,66
LIVELLO 1		1	€ 33.451,00	€ 51.300,92
LIVELLO 1 PT 59,21%	1		€ 21.665,00	€ 32.202,03
LIVELLO 2 PT 80,00%	1		€ 23.188,00	€ 34.950,72
LIVELLO 3 PT 62,50%	1		€ 16.391,00	€ 24.534,86
LIVELLO 3 - CCNL SPORT		1	€ 21.678,00	€ 29.665,24
LIVELLO 6 - CCNL SPORT	1	1	€ 31.175,00	€ 42.647,02
TOTALI	5	4	€ 261.306,00	€ 358.163,46

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI E DELLE INDENNITÀ DI CARICA

RETRIBUZIONE DEL PERSONALE

COSTO DA RETRIBUZIONE PRESENZE EFFETTIVE				
LIVELLO	DONNE	UOMINI	RETRIBUZIONE ANNUALE	COSTO ENTE
QUADRO	1	1	€ 104.155,00	€ 142.482,79
LIVELLO 1		1	€ 35.623,00	€ 48.731,84
LIVELLO 1 PT 59,21%	1		€ 22.995,00	€ 31.456,88
LIVELLO 2 PT 80,00%	1		€ 29.398,00	€ 40.216,11
LIVELLO 3 PT 62,50%	1		€ 22.231,00	€ 30.411,74
LIVELLO 3 - CCNL SPORT		1	€ 12.709,00	€ 17.385,76
LIVELLO 6 - CCNL SPORT	1	1	€ 5.288,00	€ 7.233,92
TOTALI	5	4	€ 232.399,00	€ 317.919,04

Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dell'Ente

		DELTA	%
RETRIBUZIONE MASSIMA MENSILE	€ 4.186,00		100%
RETRIBUZIONE MINIMA MENSILE P.TIME	€ 1.281,00	€ 2.905,00	31%
RETRIBUZIONE MINIMA MENSILE A TEMPO PIENO	€ 1.199,00	€ 2.987,00	29%

		DELTA	%
RETRIBUZIONE MASSIMA ANNUALE	€ 58.604,00		100%
RETRIBUZIONE MINIMA ANNUALE P.TIME	€ 17.934,00	€ 40.670,00	31%
RETRIBUZIONE MINIMA ANNUALE A TEMPO PIENO	€ 16.786,00	€ 41.818,00	29%

STRUTTURA DEI COMPENSI E DELLE INDENNITÀ DI CARICA

SOGGETTO	IMPORTO LORDO
Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti	€ 6249
Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti (n.2 soggetti)	€ 4600 (CIASCUNO)
Presidente Nazionale	€ 55.200
Indennità ai componenti degli Organi di Giustizia (n. 5 soggetti)	€ 0
Compensi per attività progettuali erogati a favore di n. 98 associati	€ 494.678,32

VOLONTARI E RIMBORSI

IL TOTALE DEI RIMBORSI EROGATI A FAVORE DEI VOLONTARI È PARI A € 257.745 SUDDIVISI PER 165 SOGGETTI.

IMPORTO MASSIMO

€ 7.152

IMPORTO MINIMO

€ 312

IMPORTO MEDIO

€ 1.562

SEZIONE V.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ



SVILUPPO E VISIONE: LO SPORT COME LEVA SOCIALE

Sviluppo e visione: lo sport come leva sociale

Il futuro del CNS Libertas APS si fonda su una parola chiave: potenziamento. Un potenziamento che riguarda le strutture, le competenze e le progettualità, con l'obiettivo di rispondere in modo sempre più efficace ai bisogni del Terzo Settore attraverso lo sport come strumento di inclusione, benessere e coesione sociale.

L'Ente è impegnato nel rafforzare la propria capacità di supporto alle associazioni sportive e sociali, valorizzando competenze specifiche e promuovendo progettualità orientate alla misurazione dell'impatto sociale generato dalle attività sportive. In un contesto in continua evoluzione, caratterizzato da cambiamenti strutturali e nuove esigenze sociali, Libertas si propone come interlocutore attivo e consapevole, capace di interpretare e rappresentare le istanze del mondo associativo.

Le realtà territoriali affiliate svolgono un ruolo fondamentale: attraverso lo sport, esse contribuiscono a sostenere le fragilità, rafforzare i legami sociali, supportare le famiglie e promuovere l'inclusione delle diversità. Lo sport si conferma così un presidio sociale essenziale per il benessere fisico e psicologico delle persone e per la costruzione di comunità più coese.

In questo scenario, il CNS Libertas APS si pone al fianco delle associazioni per garantire il pieno esercizio dei diritti di cittadinanza attiva, socialità e accesso allo sport per tutti, riconoscendo il valore strategico del Terzo Settore non solo in termini sociali, ma anche economici. Le attività sportive e sociali generano infatti valore per la collettività, contribuendo alla riduzione della spesa pubblica e creando opportunità occupazionali.

L'impegno dell'Ente è quello di rafforzare sempre più il proprio ruolo di rete e rappresentanza, diventando un punto di riferimento per le associazioni e un interlocutore autorevole nei tavoli istituzionali, a sostegno dello sviluppo dello sport sociale e del contributo che offre al Paese.



TEMA MATERIALE:

1. FORMAZIONE E E-LEARNING GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Strutture Territoriali	Scuola dello Sport
Risorse umane	Università ed altri enti di formazione
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	

Le azioni di miglioramento per il tema materiale “Formazione di qualità ed E-learning” prevedevano un “maggior coinvolgimento e partecipazione delle strutture periferiche come punto di riferimento per una efficace e proficua azione di progettazione anche in prospettiva di una maggior qualificazione degli operatori sportivi, quando nel 2022 (secondo le attuali previsioni normative), si configureranno le condizioni per il cosiddetto Lavoro Sportivo.”

PERFORMANCE 2025

L'anno 2025 ha confermato il graduale incremento avviatosi nel 2024, dopo il rallentamento post periodo pandemico, di ogni attività formativa promossa e gestita dalle Scuole Regionali (SRFS) e dalle Strutture Territoriali accreditate (STAF). Conseguentemente anche i numeri dei quadri tecnici hanno superato i valori della passata stagione sportiva.

Nel 2025 sono stati riproposti i corsi on-line di supporto all'offerta formativa delle Strutture Territoriali (SRFS e STAF) e a partire dal mese di febbraio la Direzione Nazionale della Scuola di Formazione del CNSL ha predisposto una nuova e aggiornata pianificazione di tutte le attività, calendarizzando ogni intervento, aggiornandone mensilmente i contenuti delle proposte.

La programmazione dei webinar in videoconferenza per le lezioni di Area Generale per i corsi di 1° e di 2° livello si è confermata una soluzione efficace nel fornire un sostegno, seppur non esaustivo, alle strutture territoriali per i corsi dalle medesime indetti e conclusi presso le rispettive sedi territoriali con le lezioni pratiche ed esperienziali; in questi appuntamenti da remoto sono stati raggiunti numeri di adesioni vicini al centinaio di presenze.

E' proseguita fino alla conclusione nel mese di giugno l'attività formativa programmata per il progetto nazionale Mettersi in Gioco, completando i cicli di lezioni della seconda ed ultima parte.

La soluzione d'emergenza adottata nel periodo della pandemia con le lezioni a distanza, seppur con una nuova ed equilibrata distribuzione, ha consentito e permette tuttora un supporto alla formazione, integrandosi agevolmente con l'organizzazione periferica e territoriale.

I Docenti del Comitato Scientifico hanno provveduto ad aggiornare i contenuti del materiale didattico, usufruito dai Docenti durante i webinar ed è stato raccolto e reso facilmente fruibile attraverso le diverse e collaudate piattaforme digitali didattiche (FAD), che ormai a distanza di molti anni, confermano la loro efficacia organizzativa e di supporto, anche per la formazione permanente e l'aggiornamento dei Tecnici, costituendo un prezioso contenitore culturale e di metodo.

Anche nel 2025 sono state rilasciate le Certificazioni Europee per i Tecnici Chinesiologi richiedenti, consolidando la posizione leader della formazione del nostro Ente, grazie alla conferma della qualificazione dei piani di studio della nostra Scuola Nazionale per i corsi di 1° e di 2° livello da parte dell'Ente Certificatore Nazionale Accredia per il tramite di FAC Certifica, con il quale sono state rinnovate le certificazioni delle norme UNI ISO 29990, 11475 e 11713.

La DAD ha consentito inoltre a molte Scuole Regionali di aggregare alla loro offerta formativa anche quei partecipanti di altre regioni, che a causa di un numero esiguo di domande, non avrebbero potuto iscriversi ed ottenere la qualifica desiderata sul loro territorio. Questa opportunità ha creato un proficuo dialogo tra le Scuole e le Regioni aderenti, valorizzando le professionalità del territorio (Docenti Formatori) scese in campo per svolgere in presenza il programma tecnico-pratico disciplinare.

A fine marzo si è svolto nella sede territoriale di Cinisello Balsamo (Mi) ritornando nuovamente in presenza, dopo la lunga parentesi imposta dalla pandemia, l'unico corso nazionale per Docenti Formatori, in continuità con la collaborazione scientifica ed l'accreditamento della Scuola dello Sport -Sport e Salute. Il corso ha licenziando circa 40 nuovi Docenti Formatori secondo i criteri stabiliti dal Sistema Nazionale delle Qualifiche dei Tecnici Sportivi (SNaQ) .

Ad oggi i Formatori Docenti Nazionali Libertas/SNaQ, abilitati dalla Scuola dello Sport hanno superato le mille unità, a testimonianza di una adesione convinta e professionalizzante al Sistema Nazionale SNaQ, coltivata ininterrottamente da ormai ventitré anni.

Infine, è importante rilevare che nell'anno, a partire dal mese di settembre, in cui è stata varata la riforma del Lavoro Sportivo, sono stati attivati numerosi momenti di aggiornamento orientati prevalentemente a riqualificare qualifiche tecniche obsolete, mirati al reinserimento nell'Albo Nazionale dei Tecnici ed alla equiparazione dei titoli sportivi acquisiti presso altri Organismi Sportivi (FSN e EPS).

I CORSI DI FORMAZIONE

Sono 493 i corsi organizzati sia dalla Scuola Nazionale di Formazione, che dalle Strutture Territoriali accreditate per la Formazione Sportiva (SRFS e STAF) ed uno a livello Nazionale (Corso per Docenti Formatori presso la SDS CONI).

Il totale dei partecipanti ai corsi è pari a 3543.

ALBO NAZIONALE DEI TECNICI

Il totale degli iscritti all'Albo Nazionale dei Tecnici per il 2025 è di 29800, tra Tecnici, Formatori ed Ufficiali di Gara.

INDICATORI ECONOMICI

L'importo complessivo dei ricavi delle quote di prima iscrizione e di rinnovo di tesseramento all'Albo Nazionale è stato di € 284.352 + 25,13% rispetto al 2024, di competenza al CNSL derivanti da corsi organizzati perifericamente dalle SRFS o dalle STAF di 1° e 2° livello.

Di cui l'organizzazione dei due corsi Nazionali per Formatori e dei corsi di supporto online organizzati e diretti dalla Scuola Nazionale ha prodotto ricavi per € 10.140.00 .

Le spese, tutte funzionali alle attività promosse e coordinate dal Dipartimento, sono state complessivamente pari a €. 5.240,56

CONSIDERAZIONI FINALI



L'esercizio 2025 per la Formazione ritrae un quadro che riflette un andamento stabilizzato sui valori dell'anno precedente e deve rappresentare, uno tra i comparti più importanti per l'Ente, motivo di attrazione e di iniziative che incoraggino tutta la base associativa a incrementare le offerte formative sul territorio in costante e stretta coesione con l'offerta formativa qualificata offerta Scuola nazionale di riferimento per l'Ente.

Occorrerà essere ulteriormente determinati e lungimiranti continuando a riproporre soluzioni che consentano di mantenere alto il profilo e l'efficacia della nostra offerta formativa in grado di soddisfare le esigenze impellenti mosse dalle contrattualizzazioni indotte dalla riforma del lavoro sportivo.

Tutto questo sarà anche e soprattutto possibile grazie ad un maggior coinvolgimento, impegno e partecipazione delle strutture territoriali come punto di riferimento per una adeguata e proficua azione di programmazione e di fidelizzazione all'Ente, con un incremento ulteriore dell'offerta formativa con una formazione permanente rispondente alle esigenze ed alle aspettative di tutti i Tecnici, Formatori e Giudici iscritti all' Albo.

La nuova pianificazione dell' offerta formativa già presentata ad inizio 2025 è stata arricchita di nuovi ed importanti contenuti ai quali si auspica che tutti i Tecnici e le Associazioni, con i rispettivi Centri Regionali e Provinciali, sappiano attingere per incrementare ulteriormente la qualità delle competenze e delle abilità di tutti i Tecnici iscritti all' Albo Nazionale del CNSLibertas.

TEMA MATERIALE:

2. Accessibilità ed inclusione delle fasce più deboli della popolazione e delle persone a rischio discriminazione

4. Organizzazione di attività sportive ad ogni livello

GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Organi di Giustizia	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Media
	Gestori di impianti sportivi
	Gruppi sportivi militari
	Fornitori
	Istituzioni Cristiane

PERFORMANCE 2025

Anche per il 2025 il Centro Nazionale Sportivo Libertas ha messo al centro delle proprie iniziative l'attività sportiva, sia agonistica che promozionale. L'obiettivo era di ottenere un coinvolgimento importante sul piano sociale, per cui le nostre proposte, sono state pensate per tutte le fasce di età (dall'età prescolare alla terza età).



Nel dettaglio, l'attività sportiva 2025 ha visto l'organizzazione di circa 3.394 eventi su tutto il territorio nazionale suddivisi tra attività agonistica e promozionale, organizzati sia direttamente dal Centro Nazionale che in stretta collaborazione con le strutture periferiche (Centri Regionali e Centri Provinciali), per un totale di 15.422 gare e più di 314.824 tesserati coinvolti.

A

- ABILITÀ (VELOCITÀ SU TERRA/SU GHIACCIO, SLALOM, CHALLENGE, ACCELERAZIONE, DRIFTING)
- AEROKICKBOXING
- AEROMODELLISMO
- AIKIDO
- ALPINISMO
- AMATEUR TRAP ASSOCIATION (A.T.A.) / DOWN THE LINE (D.T.L.)
- AQUABIKE
- AQUATHLON (CORSА, NUOTO, CORSA)
- ARMA AIR SOFT
- ARMA CORTA
- ARMA LUNGA
- ATTACCHI
- ATTIVITÀ EQUESTRI DI TRADIZIONE E RASSEGNE
- ATTIVITÀ GINNICO-MOTORIE ACQUATICHE APPLICATIVE ALLE DISCIPLINE DEL NUOTO
- ATTIVITÀ MOTORIE MARINARESCHI APPLICATIVE ALLE DISCIPLINE DELLA VELA
- ATTIVITÀ SPORTIVA CINOTECNICA
- ATTIVITÀ SPORTIVA GINNASTICA FINALIZZATA ALLA SALUTE ED AL FITNESS
- ATTIVITÀ SUBACQUEE E NUOTO PINNATO
- AVANCARICA
-

B

- BADMINTON
- BAREFOOT (PIEDI NUDI)
- BARCHE A CHIGLIA
- BARCHE A CHIGLIA MONOTIPI
- BARCHE STORICHE DA CORSA
- BASEBALL / SOFTBALL
- BEACH BASKET
- BEACH BOCCE
- BEACH FLAG
- BEACH GOLF
- BEACH HANDBALL
- BEACH HOCKEY
- BEACH RUGBY
- BEACH SOCCER
- BEACH TACKLE
- BEACH TENNIS
- BEACH VOLLEY
- BENCH REST
- BIATHLE
- BIATHLON
- BMX
- BMX FREESTYLE
- BOCCHETTE
- BOCCE SULL'ERBA (LAWN BOWL)
- BODY BUILDING
- BOLENTINO (PESCA DI SUPERFICIE)
- BOWLING
- BRIDGE
-
-

C

- CABLE SKI
- CALCIO (A 11)
- CALCIO (A 7)
- CALCIO (A 8)
- CANOA FREESTYLE
- CANOA MARATHON
- CANOA POLO
- CANOTTAGGIO
- CANOTTAGGIO SEDILE FISSO
- CARAMBOLA
- CHEERLEADING
- CICLOCROSS
- CICLISMO SU PISTA
- CICLISMO SU STRADA
- CICLOTURISMO
- COASTAL ROWING
- COMBINATA (NUOTO, CORSA)
- COMBINATA NORDICA
- CONCORSO COMPLETO
- COSTRUZIONE AERONAUTICA AMATORIALE E DEL RESTAURO DEI VELIVOLI STORICI
- CRICKET (PALLA TRADIZIONALE)
- CROSS COUNTRY E COUNTRY DERBY
- CROSS TRIATHLON
- CURLING
- CULTURA FISICA (BIATHLON ATLETICO, SVILUPPO MUSCOLARE, ECC.)
- CYCLING FOR ALL E MASTER

D

- DAMA (CASELLE 64, 100, 144)
- DAMA (VARIANTE INGLESE)
- DAMA (VARIANTE INTERNAZIONALE)
- DAMA (VARIANTE ITALIANA)
- DAMA (VARIANTE PROBLEMISTICA)
- DANZE ACCADEMICHE - DANZA CLASSICA
- DANZE ACCADEMICHE - DANZA MODERNA E CONTEMPORANEA
- DANZE COREOGRAFICHE - DANZE ETNICHE, POPOLARI E DI CARATTERE
- DANZE COREOGRAFICHE - DANZE FREESTYLE
- DANZE INTERNAZIONALI - DANZE FREESTYLE
- DANZE INTERNAZIONALI - DANZE JAZZ
- DANZE INTERNAZIONALI - DANZE STANDARD E DANZE LATINE
- DANZE NAZIONALI - LISCIO UNIFICATO E SALA
- DANZE REGIONALI - DANZE FOLK E LISCIO TRADIZIONALE
- DERIVE
- DIDATTICA SUBACQUEA
- DISTENSIONE SU PANCA
- DOUBLE TRAP
- DRAGON BOAT
- DRESSAGE
- DUATHLON (CORSА, CICLISMO, CORSA)

E

- ELECTROCIBLES O ELICA
- ENDURANCE
- ENERGIE ALTERNATIVE
- EQUITAZIONE DI CAMPAGNA
- EX ORDINANZA

F

- FINTELLO
- FLAG
- FLIGHT E CLOUT
- FLOORBALL
- FOSSA AUTOMATICA
- FOSSA UNIVERSALE
- FRECCETTE SOFT DART
- FRECCETTE STEEL DART
- FREESTYLE

G

- GINNASTICA ACROBATICA
- GINNASTICA AEROBICA
- GINNASTICA ARTISTICA
- GINNASTICA INCLUSIVA
- GINNASTICA PER DISABILITÀ INTELLETTIVA E RELAZIONALE
- GINNASTICA PER TUTTI
- GINNASTICA RITMICA

H

- HOCKEY INLINE
- HOCKEY PISTA
- HOCKEY SU GHIACCIO
- HORSE BAL

I

- INDOOR
- INDOOR CYCLING (ARTISTIC CYCLING - CYCLE BALL)
- INDOOR ROWING
- INLINE ALPINE

K

- KALI FILIPPINO
- KAYAK FISHING
- KITEBOARDING

L

- LANCIO DEL RUZZOLA
- LANCIO DEL RUZZOLONE
- LANCIO TECNICO (CASTING)
- LASER RUN (TIRO E CORSA CONTINUATIVO)

M

- MONTA DA LAVORO (TRADIZIONALE, GIMKANA, SINCRONIZZATA, MAREMMANA, DOMA VAQUERA)
- MONTA STORICA
- MONTA WESTERN (BARREL, RACING, POLE BENDING, TEAM PENNING, GIMKANA WESTERN, PERFORMANCE, CUTTING, WORKING COW HORSE, ROPING)
- MOUNTAIN BIKE
- MOUNTAIN TRAIL
- MULTISCAFI

N

- NORDIC E FITWALKING
- NUOTO
- NUOTO IN ACQUE LIBERE (FONDO)
- NUOTO PER SALVAMENTO
- NUOTO SINCRONIZZATO

O

- OCEAN RACING

P

- PADDLE
- PALLA ELASTICA
- PALLACANESTRO
- PALLACANESTRO 3 CONTRO 3
- PALLAMANO
- PALLANUOTO
- PALLAPUGNO
- PALLAPUGNO LEGGERA
- PALLAVOLO
- PALLONE COL BRACCIALE
- PANTALERA
- PARACADUTISMO
- PARKOUR
- PENCAK SILAT
- PENTATHLON (NUOTO, LASER RUN, SCHERMA, EQUITAZIONE)
- PERCORSO DI CACCIA (PARCOURS DE CHASSE O SPORTING O PERCORSO DI CACCIA ITINERANTE)
- PERCORSO DI CACCIA IN PEDANA O COMPAK SPORTING
- PESCA AL COLPO
- PESCA ALLA TROTA CON ESCHE NATURALI IN TORRENTE E IN LAGO
- PESCA DI SUPERFICIE
- PESISTICA OLIMPICA
- PÉTANQUE
- POLO
- POOL/SNOOKER
- POWERLIFTING
- PUGILATO AOB/APB
- PUGILATO AMATORIALE-GYM BOXE (PREPUGILISTICA, BOXE COMPETITION, BOXE IN ACTION, LIGHT BOXE, SOFT BOXE)
- PUGILATO GIOVANILE
- PUGILATO PRO

Q

- QI GONG

R

- RACQUETBALL
- RAFTING
- RALLY
- RAFFA
- RACING (VELOCITÀ)
- REINING
- RIABILITAZIONE EQUESTRE
- ROLLER DERBY
- RUGBY A 15
- RUGBY A 7
- RUGBY A 13
- RUGBY SUBACQUEO

S

- SALTO CON GLI SCI
- SAMBO
- SAVATE ASSALTO
- SAVATE COMBAT
- SCACCHI
- SCHERMA
- SCHERMA STORICA
- SCI ALPINISMO
- SCI ALPINO
- SCI CARVING TELEMARCK
- SCI D'ERBA
- SCI DI VELOCITÀ
- SCI FONDO
- SCI FONDO ESTIVO
- SKATEBOARD
- SKEET
- SKYRUNNING
- SLALOM
- SNOW RUGBY
- SNOWBOARD
- SOFT TENNIS
- SPORT STOCK (STOCK SPORT)
- SQUASH
- STREET DANCE (URBAN DANCE)
- SURF

T

- TACKLE
- TAEKWONDO
- TAIJIQUAN, TUEI SHOU, BAGUAZHANG, WING CHUN, SHAOLIN, JEET KUNE DO, QI GONG, SHUAI JIAO
- TAMBEACH
- TAG RUGBY
- TAOLU, SANSHOU
- TAVOLE A VELA
- TARGET SPRINT
- TELEMARCK
- TENNIS
- TENNIS TAVOLO
- TETRATHLON (NUOTO, LASER RUN, SCHERMA)
- TIRO A SEGNO
- TIRO ALLA FUNE
- TIRO ALLA TARGA (AL CHIUSO E ALL'APERTO)
- TIRO COMBINATO (TIR COMBINÈ DE CHASSE O COMBINED GAME SHOOTING O TIRO COMBINATO DA CACCIA)
- TIRO CON FUCILI CON CANNA AD ANIMA LISCIA E CARICAMENTO A PALLA
- TIRO CON L'ARCO
- TIRO CON L'ARCO DA CACCIA
- TIRO DI CAMPAGNA
- TIRO DI CAMPAGNA CON CARABINA A CANNA RIGATA DA CACCIA MUNITA O MENO DI OTTICA
- TIRO PIATTELLO CON FUCILI CON CANNA AD ANIMA LISCIA IN PERCORSO DI CACCIA
- TIRO RAPIDO SPORTIVO
- TOUCH RUGBY
- TOURNAMENT (DISCIPLINE CLASSICHE)
- TRAIL
- TRAMPOLINO ELASTICO
- TRAP (FOSSA OLIMPICA)
- TREC E TREC ATTACCHI
- TRIAL
- TRIATHLE (NUOTO, CORSA E TIRO CONTINUATIVO DA SVOLGERSI AL MARE/LAGO)
- TRIATHLON
- TRIATHLON (NUOTO, LASER RUN)
- TRIATHLON INVERNALE (CORSA, CICLISMO, SCI DI FONDO)
- TUFFI
- TURISMO EQUESTRE E TURISMO EQUESTRE ATTACCHI
- TWIRLING

U

- ULTRAMARATONA

V

- VELE D'EPOCA
- VELOCITÀ (IN SALITA, IN CIRCUITO)
- VELOCITÀ (ROAD RACING)
- VOGA IN PIEDI
- VOLO (BOCCE)
- VOLO - A MOTORE NON ACROBATICO
- VOLO - A VELA NON ACROBATICO
- VOLO - ACROBATICO A MOTORE E A VELA
- VOLO - CON AEROMOBILI AD ALA ROTANTE
- VOLO - DA DIPORTO O SPORTIVO CON MOTORE O CON PARA MOTORE
- VOLO - DA DIPORTO O SPORTIVO SENZA MOTORE (DELTAPLANO, PARAPENDIO)
- VOLTEGGIO

W

- WAKEBOARD BOAT (WAKEBOARD)
- WAKEBOARD CABLE
- WHUSU KUNG FU TRADIZIONALE
- WILDWATER (DISCESA)
- WING CHUN
- WORKING COW HORSE
- WUSH KUNG FU MODERNO JEET KUNE DO
- WUSH KUNG FU MODERNO KALI FILIPPINO
- WUSH KUNG FU MODERNO KUNG FU VITNAMITA

TEMA MATERIALE:

3. REALIZZAZIONE DI PROGETTI, EVENTI E MOMENTI DI CONDIVISIONE

7. COLLABORAZIONE CON IL TERRITORIO E PROMOZIONE DELLE COMUNITÀ LOCALI

GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e Volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Ministero Dell’Interno
	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



Tech4All
TECNOLOGIE PER IL BENESSERE SOCIALE



Nel contesto attuale, il Terzo Settore si trova ad affrontare importanti sfide legate alla transizione digitale: carenze di competenze tecnologiche, difficoltà nell'adozione di strumenti innovativi e necessità di rendere i servizi più efficienti, accessibili e inclusivi. La digitalizzazione rappresenta oggi una leva fondamentale per migliorare l'impatto sociale delle organizzazioni non profit e rispondere ai bisogni emergenti della comunità.

Per rispondere a queste sfide nasce il progetto "Tech4All: tecnologie per il benessere sociale", finanziato dal Fondo per la Repubblica Digitale. L'iniziativa prevede un ampio percorso formativo strutturato, con oltre 5.000 ore di attività in modalità sincrona.

Il progetto punta a:

- Sviluppare competenze digitali di base e avanzate, attraverso moduli di alfabetizzazione digitale, strumenti collaborativi e tecnologie emergenti.
- Potenziare le capacità trasversali (soft skills), come leadership digitale, problem solving, comunicazione e adattabilità al cambiamento.
- Promuovere strategie di digital marketing, fondamentali per la comunicazione, il fundraising e il coinvolgimento degli stakeholder.
- Introdurre tecnologie innovative (AI, IoT, computer vision) applicate al benessere sociale, alla salute, allo sport e all'inclusione.
- Supportare la trasformazione organizzativa del Terzo Settore, migliorando la gestione dei processi, la trasparenza e l'impatto sociale.

"Tech4All" non è solo un percorso formativo: è un progetto di innovazione sociale che mira a creare figure professionali capaci di guidare il cambiamento digitale, rendendo le organizzazioni più efficaci, inclusive e orientate al futuro. Attraverso l'integrazione tra tecnologia e competenze umane, il progetto contribuisce a costruire comunità più resilienti e connesse, valorizzando il ruolo del digitale come strumento di benessere sociale.

VIVERE SOSTENIBILE

DIPARTIMENTO PER LO SPORT BANDO
ALIMENTIAMO LO SPORT.
MARZO 2025 IN CORSO



VIVERE SOSTENIBILE

PROMUOVERE SPORT E
ALIMENTAZIONE INCLUSIVA

Il progetto “Vivere Sostenibile: Promuovere Sport e Alimentazione Inclusiva”, promosso dal Centro Nazionale Sportivo Libertas, sviluppa un modello integrato finalizzato alla promozione del benessere psicofisico, dell’inclusione sociale e della sostenibilità ambientale, attraverso un approccio che combina attività sportive, educazione alimentare e sensibilizzazione comunitaria .

L’iniziativa prevede la realizzazione di 40 eventi di sport inclusivo su scala nazionale, organizzati in spazi pubblici accessibili e strutturati in modalità multidisciplinare, con il coinvolgimento di tecnici formati su metodologie inclusive. A queste attività si affiancano workshop sulla nutrizione, laboratori pratici e percorsi educativi rivolti in particolare a giovani e famiglie, con l’obiettivo di promuovere stili di vita sani e consapevoli.

Un elemento centrale del progetto è l’impegno per l’abbattimento delle barriere fisiche e culturali, attraverso audit sull’accessibilità delle strutture, formazione degli operatori e progettazione di attività adattate, capaci di includere persone con disabilità e soggetti in condizioni di vulnerabilità. Parallelamente, il progetto promuove comportamenti sostenibili, attraverso campagne informative, laboratori di riciclo e l’adozione di pratiche a basso impatto ambientale durante gli eventi.

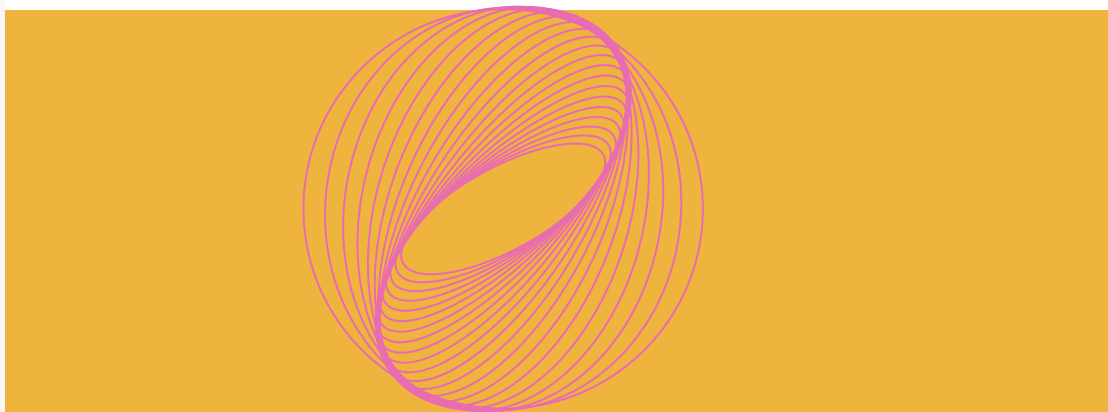
Il progetto coinvolge un ampio e diversificato target – giovani, famiglie, anziani, persone con disabilità, scuole, tecnici sportivi e associazioni – favorendo la partecipazione attiva e il rafforzamento delle reti territoriali.

Attraverso un approccio multidisciplinare e partecipativo, “Vivere Sostenibile” contribuisce a diffondere una cultura del benessere, dell’inclusione e della sostenibilità, rafforzando il ruolo dello sport come leva di coesione sociale e sviluppo comunitario e configurandosi come un modello replicabile su scala nazionale.

INSIEME IN MOVIMENTO

SPORT E SALUTE- AVVISO 20 MILIONI

LUGLIO 2025- IN CORSO



Il progetto “Insieme in Movimento: Sport, Salute e Comunità” promuove stili di vita sani attraverso un approccio integrato che unisce attività fisica, educazione alla salute, consapevolezza alimentare e sviluppo delle competenze emotive. L’iniziativa si propone di coinvolgere attivamente la comunità, favorendo il benessere individuale e collettivo e contribuendo alla riduzione delle disuguaglianze e del conflitto sociale.

Il progetto si sviluppa su scala nazionale coinvolgendo 20 regioni, 80 ASD/SSD e oltre 2.750 partecipanti diretti, attraverso attività sportive multidisciplinari, eventi territoriali, percorsi formativi e azioni di sensibilizzazione. Le attività includono corsi gratuiti di durata semestrale, incontri educativi su nutrizione e salute, sportelli di coaching e counselling, webinar tematici e momenti di confronto con esperti.

Particolare attenzione è rivolta ai target più a rischio di abbandono della pratica sportiva – bambini, adolescenti, donne e over 65 – ai quali vengono offerte opportunità accessibili e continuative, integrate da screening medici e percorsi personalizzati. Il progetto promuove inoltre l’empowerment individuale e il benessere psicologico, attraverso il rafforzamento delle competenze emotive e relazionali.

Un ruolo centrale è svolto dalla formazione dei tecnici sportivi, con il coinvolgimento diretto di 500 operatori e la diffusione di contenuti formativi a oltre 33.000 professionisti affiliati, contribuendo alla creazione di ambienti sportivi più inclusivi e qualificati.

Attraverso un sistema strutturato di monitoraggio e una strategia di comunicazione integrata, il progetto mira a generare un impatto duraturo sul territorio, promuovendo una cultura diffusa del benessere, della prevenzione e della partecipazione attiva, e configurandosi come modello replicabile di sport sociale e sviluppo comunitario.

TEAM UP

SPORT E SALUTE- CONTRIBUTI ORDINARI EPS 2024

LUGLIO 2024- MARZO 2025



TEAM UP

SPORT, PASSIONE E SOCIALITÀ



SPORT
E SALUTE

Secondo il Rapporto Nazionale sui Minori e lo Sport (2021), in Italia quasi un minore su cinque non pratica attività sportiva. Le cause principali sono riconducibili a difficoltà economiche, alla carenza o inadeguatezza degli impianti – soprattutto nelle regioni del Sud – e a barriere logistiche e familiari che rendono difficile l'accesso continuativo allo sport.

Per rispondere a queste criticità nasce “TeamUP: Sport, Passione e Socialità”, un progetto promosso dal Centro Nazionale Sportivo Libertas con l'obiettivo di rendere lo sport un'opportunità concreta e accessibile per tutti i minori, in particolare per quelli che vivono in contesti più fragili.

Il progetto si fonda su un approccio inclusivo e multidisciplinare, offrendo ai bambini e ai ragazzi la possibilità di sperimentare diverse discipline sportive, così da individuare quella più adatta alle proprie inclinazioni. Allo stesso tempo, valorizza lo sport come strumento educativo, affiancando alle attività motorie percorsi formativi rivolti a tecnici e dirigenti, con l'obiettivo di garantire ambienti sicuri, competenti e attenti ai bisogni dei più giovani. Particolare attenzione è rivolta all'inclusione delle categorie più vulnerabili, come i minori con disabilità. Il progetto promuove inoltre il superamento degli stereotipi di genere, incentivando una partecipazione equilibrata tra bambine e bambini.

Nel complesso, il progetto ha coinvolto 1.250 bambini tra i 6 e i 12 anni e 2.500 ragazzi tra i 12 e i 17 anni, garantendo una partecipazione femminile pari al 50% e favorendo l'ingresso di nuovi praticanti (20% nuovi tesserati). Sono state inoltre coinvolte 3.750 famiglie, che hanno partecipato attivamente alle attività sportive insieme ai propri figli, e sono stati formati 200 tecnici.

YOUTH PLAY

SPORT E SALUTE- CONTRIBUTI ORDINARI EPS 2024

SETTEMBRE 2024- GIUGNO 2025



YOUTH PLAY

SPORT, SALUTE E DIVERTIMENTO



SPORT
E SALUTE



Il progetto, promosso da CSN Libertas e A.S.C. Attività Sportive Confederata APS, trae la sua origine dalla constatazione del fatto che la condizione di salute di bambini e adolescenti mostra in Italia segnali preoccupanti sia in merito ai livelli di sovrappeso che al grado di inattività fisica. Partendo da queste premesse, il progetto, attraverso l'offerta gratuita di percorsi di pratica sportiva a bambini/e e ragazzi/e della durata di almeno 4 mesi e 2 ore settimanali, ha inteso:

- offrire, con gli strumenti tipici dello sport, l'opportunità di ritrovare spazi di socializzazione in un ambiente facilitante e sicuro;
- costruire le competenze psico-motorie che permettono di sperimentare differenti discipline sportive;
- incidere sulla responsabilità del proprio benessere psico-fisico fin da bambini;
- inserire lo sport tra le abitudini consolidate;
- sostenere i più giovani in una scelta libera dello sport, che li renda più felici di impegnarsi in una pratica costante.

Il progetto è stato avviato il 16 settembre 2024, ha interessato il territorio di 12 regioni - Piemonte, Liguria, Lombardia, Veneto, Emilia Romagna, Lazio, Basilicata, Campania, Puglia, Calabria, Sicilia e Sardegna

IO TIFO PER LO SPORT

DIPARTIMENTO PER LO SPORT AVVISO PUBBLICO DESTINATO AGLI ENTI DI PROMOZIONE SPORTIVA PER LA SELEZIONE DI PROGETTI FINALIZZATI ALLA PROMOZIONE DELLA COESIONE NELL'ATTIVITÀ SPORTIVA
LUGLIO 2024- OTTOBRE 2025



Il progetto “Io Tifo per lo Sport” nasce dalla convinzione che lo sport rappresenti un potente strumento di crescita sociale, inclusione e partecipazione attiva, capace di incidere positivamente sui territori e di promuovere consapevolezza democratica.

Attraverso la pratica sportiva, il progetto mira a rafforzare il senso di appartenenza alla comunità, favorire lo sviluppo personale e ampliare le reti relazionali, contribuendo al benessere psicofisico e all'autoefficacia degli individui. Numerose evidenze scientifiche dimostrano infatti come lo sport incida positivamente sulla salute, sullo sviluppo cognitivo, sulla riduzione dei fenomeni di violenza e intolleranza e sull'integrazione sociale.

L'iniziativa si sviluppa su più livelli, con l'obiettivo di creare spazi sportivi intesi come luoghi di comunità e inclusione. In particolare, il progetto promuove la costruzione di presidi territoriali, il contrasto a fenomeni di discriminazione, hate speech e razzismo, la tutela dei minori e la diffusione di ambienti sportivi sicuri e accoglienti.

Grande attenzione è rivolta all'inclusione delle persone con disabilità, al superamento degli stereotipi di genere e al coinvolgimento attivo di scuole, enti locali e organizzazioni formative, al fine di integrare lo sport nei processi educativi e sociali.

“Io Tifo per lo Sport” si configura così come un intervento di sport sociale capace di generare coesione, promuovere valori etici e contribuire alla costruzione di comunità più inclusive, consapevoli e partecipative.

UNIHEALTH

UNI HEALTH – ACADEMIC PARTNERSHIP FOR HEALTH IMPROVEMENT OF YOUTH WITH HEALTH DISORDERS AND SPECIAL NEEDS, UNDER CONTRACT KA 220-HED-47/05-10-2023, FUNDED BY ERASMUS+, HIGHER EDUCATION.
GENNAIO 2024-IN CORSO



Il tema dell'integrazione sociale dei giovani con bisogni speciali e altre condizioni di salute, di età compresa tra i 17 e i 25 anni, è particolarmente rilevante. Secondo i dati dell'Unione Europea, nel 2022, due terzi della popolazione adulta e un terzo dei bambini avranno problemi di sovrappeso e altre condizioni di salute.

Il progetto promuove stili di vita sani, sostegno psicologico e l'adattamento sociale, mirati allo sviluppo delle capacità fisiche e al miglioramento della salute dei giovani con bisogni speciali e altre problematiche di salute, di età compresa tra i 17 e i 25 anni. Attraverso sessioni di formazione, il progetto si propone di raggiungere i suoi obiettivi entro 30 mesi, migliorando la salute e le capacità fisiche di questi giovani.

UNI HEALTH si prefigge di:

- Introdurre un approccio innovativo alla cultura della salute e dell'ecologia nell'istruzione formale, promuovendo la consapevolezza, comportamenti proattivi e una maggiore comprensione dell'importanza di uno stile di vita salutare. Questo avverrà anche attraverso attività extracurricolari, concorsi e altri eventi mirati, stimolando l'eco-consapevolezza e promuovendo una mentalità imprenditoriale tra i giovani.
- Evidenziare i benefici sanitari e sociali degli approcci multidisciplinari, multi professionali e multiculturali, affrontando opportunità che vanno oltre i confini nazionali ed europei.
- Assicurare la sostenibilità del progetto, incorporando una strategia di lungo termine e buone pratiche: riconoscendo la salute e lo stile di vita ecologico come priorità non solo a livello locale, ma anche europeo e globale; rispondendo alle esigenze locali, mirando però anche a opportunità globali; sviluppando una strategia di comunicazione mirata e di gestione della proprietà intellettuale; promuovendo un dialogo aperto.

NEPI - NESSUNO È TROPPO PICCOLO PER FARE COSE GRANDI

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE ANTIDROGA
NOVEMBRE 2023 OTTOBRE 2025

Il progetto ha l'obiettivo di contrastare il fenomeno delle nuove dipendenze attraverso la realizzazione di un progetto a valenza ed impatto nazionale in materia di prevenzione e contrasto delle dipendenze comportamentali tra la i giovani in età scolare (soprattutto i comportamenti a rischio legati all'utilizzo delle tecnologie digitali da parte della popolazione studentesca: dipende da sostanze, social media addiction, food addiction e cyberbullismo.)

Il progetto prende le mosse dalla lunga esperienza del CNS Libertas nella promozione dello sport come strumento educativo, di inclusione sociale, di partecipazione attiva alla vita delle comunità, di promozione delle risorse personali, precorrendo quelle che sono le attuali politiche promosse dall'Unione Europea rispetto alla valenza sociale delle attività sportive.

Da questi valori parte lo sviluppo delle metodologie di promozione e di insegnamento dello sport messe a punto dagli operatori del CNS Libertas in decenni di attività; decenni in cui le attività delle Associazioni Sportive si sono spesso e volentieri intrecciate, nel lavoro di rete, con quelle di enti del terzo settore (ma anche pubblici e privati) che si occupano a vario titolo di persone svantaggiate, con l'obiettivo comune di promuovere l'attività fisica presso quei destinatari che possono trarne benefici sia a livello di salute e benessere fisico, sia a livello di sviluppo di relazioni con il proprio contesto sociale: disabili, anziani, immigrati, altri soggetti in condizioni di svantaggio psico-sociale.



ARTE E SPORT

PER IL REINSERIMENTO SOCIALE DEI BAMBINI
AFFETTI

DA MALATTIE ONCOLOGICHE - ONCOLOGICI 2023

PARTNER DI SAMOT

FONDO DI ASSISTENZA AI BAMBINI AFFETTI DA
MALATTIA ONCOLOGICA

SETTEMBRE 2023 IN CORSO



ARTE E SPORT

Il progetto offre un modello innovativo di supporto psicologico, psicosociale e sanitario rivolto a bambini affetti da patologie oncologiche e alle loro famiglie, con l'obiettivo di contrastare l'isolamento e favorire il benessere complessivo durante e dopo il percorso di cura.

L'intervento promuove un approccio integrato bio-psico-sociale, affiancando al percorso sanitario servizi gratuiti di sostegno psicologico e sociale, spazi di accoglienza e strumenti per garantire la continuità educativa e relazionale dei minori anche durante l'ospedalizzazione.

Particolare attenzione è dedicata alla fase di reinserimento, attraverso attività aggregative, esperienze espressive e iniziative basate su movimento, gioco e sport, intesi come strumenti di inclusione, recupero del benessere psicologico e rafforzamento dell'autoefficacia.

Il progetto sostiene inoltre l'intero nucleo familiare, offrendo supporto emotivo, informativo e organizzativo, e promuove una piena partecipazione alla vita sociale, scolastica e sportiva, contribuendo al ritorno a una quotidianità attiva e condivisa.

Obiettivi del progetto

- Promuovere il benessere bio-psico-sociale dei bambini con patologie oncologiche e delle loro famiglie.
- Offrire percorsi gratuiti di supporto psico-sociale integrati con le cure sanitarie.
- Facilitare il percorso di cura attraverso spazi di accoglienza per le famiglie.
- Garantire la continuità educativa e relazionale durante ospedalizzazione e riabilitazione.
- Accompagnare il reinserimento sociale attraverso attività inclusive basate su gioco, movimento e sport.
- Favorire l'espressione emotiva e la ricostruzione dell'identità tramite esperienze artistiche e teatrali.
- Promuovere, attraverso lo sport, il benessere psicologico e il ritorno alla vita quotidiana dei minori e delle loro famiglie.
- Sostenere le famiglie nel percorso post-ospedalizzazione, contrastando l'isolamento e offrendo supporto emotivo e organizzativo.

VOLONTARIATO NELLO SPORT

AVVISO N. 2/2023 PER IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE E PROGETTI DI RILEVANZA NAZIONALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 72 DEL DECRETO LEGISLATIVO 3 LUGLIO 2017, N. 117 E S.M.I.- ANNO 2023.
LUGLIO 2024-IN CORSO



VOLONTARIATO NELLO SPORT



Il progetto mira a rafforzare il coinvolgimento dei giovani nel mondo del volontariato, valorizzando il loro legame quotidiano con lo sport dilettantistico e promuovendo una partecipazione attiva a iniziative sociali e inclusive. L'obiettivo è contribuire al miglioramento del contesto sportivo, affrontando problematiche diffuse come lo stress, l'ansia da prestazione e il bullismo, attraverso il protagonismo diretto dei giovani, supportati da figure educative quali allenatori, personale scolastico e famiglie.

L'iniziativa si configura come una sperimentazione di un modello innovativo di promozione del volontariato nello sport, basato su una comunicazione peer-to-peer, in cui sono gli stessi giovani volontari a raccontare la propria esperienza, condividendo motivazioni, competenze acquisite e benefici personali, stimolando così il coinvolgimento dei propri coetanei.

Il progetto persegue l'obiettivo di diffondere pratiche di volontariato attivo all'interno dello sport dilettantistico, favorendo l'impegno in attività di promozione sociale e inclusione, come lo sport per persone con disabilità, programmi per anziani e iniziative rivolte a soggetti in condizioni di fragilità o appartenenti a contesti multiculturali.

Le azioni progettuali si articolano in:

- attività di sensibilizzazione e comunicazione, anche attraverso testimonianze dirette dei giovani volontari;
- percorsi strutturati di volontariato, che prevedono il coinvolgimento dei giovani nell'organizzazione e realizzazione di attività sportive a favore di categorie vulnerabili;
- attività di formazione erogata in modalità FAD, rivolta a dirigenti sportivi, operatori e tutor, finalizzata a sviluppare competenze sul volontariato, sull'inclusione e sulla gestione delle attività sociali in ambito sportivo.

Attraverso questo approccio, il progetto intende promuovere lo sport come spazio educativo e sociale, capace di generare inclusione, responsabilità e partecipazione attiva, contribuendo alla crescita personale dei giovani e al rafforzamento della coesione comunitaria.

RADICI FUTURE

AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE - AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE A VALERE SU RISORSE DEL- M5C3I3 ANNUALITÀ 2023 SETTEMBRE 2024-IN CORSO



Radici future>

CENTRO NAZIONALE SPORTIVO
LIBERTAS
NAT

Il progetto si propone di contrastare il fenomeno della povertà educativa nel territorio napoletano, con particolare riferimento ai giovani tra gli 11 e i 17 anni del Comune di Volla, a rischio di marginalità e dispersione scolastica. L'iniziativa intende offrire opportunità di apprendimento e crescita che vadano oltre la didattica tradizionale, promuovendo al contempo il senso di appartenenza al territorio e il coinvolgimento attivo della comunità.

Le attività si articolano in tre azioni integrate. La prima riguarda la realizzazione di percorsi educativi rivolti ai ragazzi, basati su esperienze laboratoriali e attività multidisciplinari, tra cui sport – soprattutto all'aperto –, attività artistiche come la ceramica e laboratori di supporto allo studio. Queste attività sono finalizzate allo sviluppo di competenze trasversali, come l'autoefficacia, l'espressione emotiva e le capacità relazionali.

La seconda azione è dedicata alla formazione dei giovani su competenze professionali legate ai settori creativo e digitale. I partecipanti saranno affiancati da professionisti e coinvolti in un vero e proprio lavoro di squadra, sviluppando competenze come la gestione dei compiti, il rispetto delle scadenze e la capacità di lavorare in gruppo. Le figure di riferimento includono, tra le altre, redattori editoriali, grafici, fotografi e social media manager, con l'obiettivo di favorire l'orientamento e l'acquisizione di competenze spendibili nel futuro percorso formativo e lavorativo.

La terza azione è finalizzata alla valorizzazione del territorio attraverso la progettazione di percorsi guidati ideati dagli stessi ragazzi. Il lavoro prevede lo studio degli aspetti storici, culturali e sociali del territorio, arricchito dalla raccolta di testimonianze e memorie locali attraverso interviste a genitori e nonni. I contenuti prodotti confluiranno nella realizzazione di una guida multimediale, accessibile tramite piattaforma dedicata e arricchita da strumenti digitali e realtà aumentata, con l'obiettivo di trasformare la tecnologia in uno strumento educativo e di partecipazione attiva.

Il progetto prevede infine momenti di restituzione e diffusione, attraverso eventi aperti alla comunità locale e iniziative di promozione anche su scala più ampia.

5.COMUNICAZIONE EFFICACE

GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
StruttureTerritoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti,Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e Volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Ministero Dell’Interno
	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
	Media

PERFORMANCE 2025

Strategie di Comunicazione e Crescita nel 2025

Nel corso del 2025, Libertas ha consolidato e ampliato le proprie strategie di comunicazione, rafforzando il legame con associazioni e tesserati. L'obiettivo è stato quello di trasformare i membri in ambasciatori attivi dei valori e delle iniziative dell'Ente, creando un senso di appartenenza più forte e un racconto collettivo in continua evoluzione.

Potenziare la Comunicazione Interna per una Maggiore Visibilità

Uno degli aspetti chiave del percorso intrapreso è stato il consolidamento della comunicazione interna, un elemento strategico per garantire una diffusione capillare delle attività locali e nazionali. Attraverso strumenti digitali innovativi e il coinvolgimento diretto degli associati, l'Ente ha migliorato il flusso di informazioni, in modo da rendere le iniziative dei territori più accessibili e valorizzando ogni esperienza sportiva e sociale.

Social Media e Digital Marketing: Un'Identità più Forte

Il 2025 ha segnato un'evoluzione importante nella presenza digitale di Libertas. La strategia social è stata ridefinita con un focus su Instagram, puntando su contenuti visivi di alta qualità, storytelling e interazione diretta con la community.



Parallelamente, è stato sviluppato un approccio mirato di direct marketing, combinando l'uso di:

- **WhatsApp Business**, per una comunicazione diretta con tesserati e associazioni, aumentando la possibilità di risposte e conversioni.
- **Mailing massivo**, per il coinvolgimento di un pubblico più ampio con aggiornamenti periodici, inviti a eventi e contenuti esclusivi.
- **Facebook**, con un incremento dell'attività editoriale per rafforzare il dialogo con la community.

Eventi e Canali Mainstream: Per ampliare la propria visibilità, Libertas ha affiancato ai canali digitali anche quelli tradizionali, raggiungendo nuovi pubblici.

In questo contesto si inserisce la collaborazione con **GOTV**, su **Sky** e digitale terrestre, con una rubrica settimanale dedicata alle attività dell'Ente.

La presenza in TV ha rafforzato la riconoscibilità di Libertas e avvicinato nuovi utenti alle iniziative sul territorio.

EVENTI

Sabato 11 ottobre 2025, migliaia di atleti e atlete Libertas hanno riempito lo Stadio Maradona di Napoli, dando vita a una giornata di festa, emozione e vero spirito sportivo, condivisa da tutta la comunità.

La Cerimonia delle Medaglie d'Oro Libertas, patrocinata dal Comune di Napoli, si è confermata uno degli appuntamenti più sentiti: un'occasione per ritrovarsi e celebrare non solo i risultati raggiunti, ma anche i valori che definiscono l'identità dell'Associazione.

I numeri raccontano la forza di questo evento: oltre 20.000 presenze e più di 3.000 atleti premiati sul palco. Un risultato significativo, che testimonia la partecipazione trasversale di realtà associative e cittadini.

Ad accogliere gli atleti, il Presidente Andrea Pantano insieme a rappresentanti delle istituzioni, presenti per condividere questo momento e riconoscere nello sport un motore di crescita, inclusione e cambiamento sociale.





Pantano: *“E’ sempre sorprendente vedere il coinvolgimento e la dedizione di questi ragazzi che partono da tutta Italia per essere con noi qui oggi. E’ la loro passione sportiva che ci motiva a lavorare ogni giorno per far sì che lo sport venga messo sempre più al centro delle politiche sociale e di sviluppo del nostro Paese. Noi siamo qui per rappresentare la forza e la volontà del movimento sportivo di essere risorsa umana, sociale ed economica per l’Italia. Il mio intento come Presidente e come uomo di sport è quello di portare sui tavoli istituzionali le voci e le istanze del mondo sportivo che gli Enti rappresentano. Un mondo fatto di volontari, di territorio e di impegno civile”.*

TEMA MATERIALE:

6. IDENTITÀ CONDIVISA E SERVIZI PER GLI ASSOCIATI

GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Media



TEMA RILEVANTE MA NON ANCORA MATERIALE:

8. INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI E DIGITALIZZAZIONE

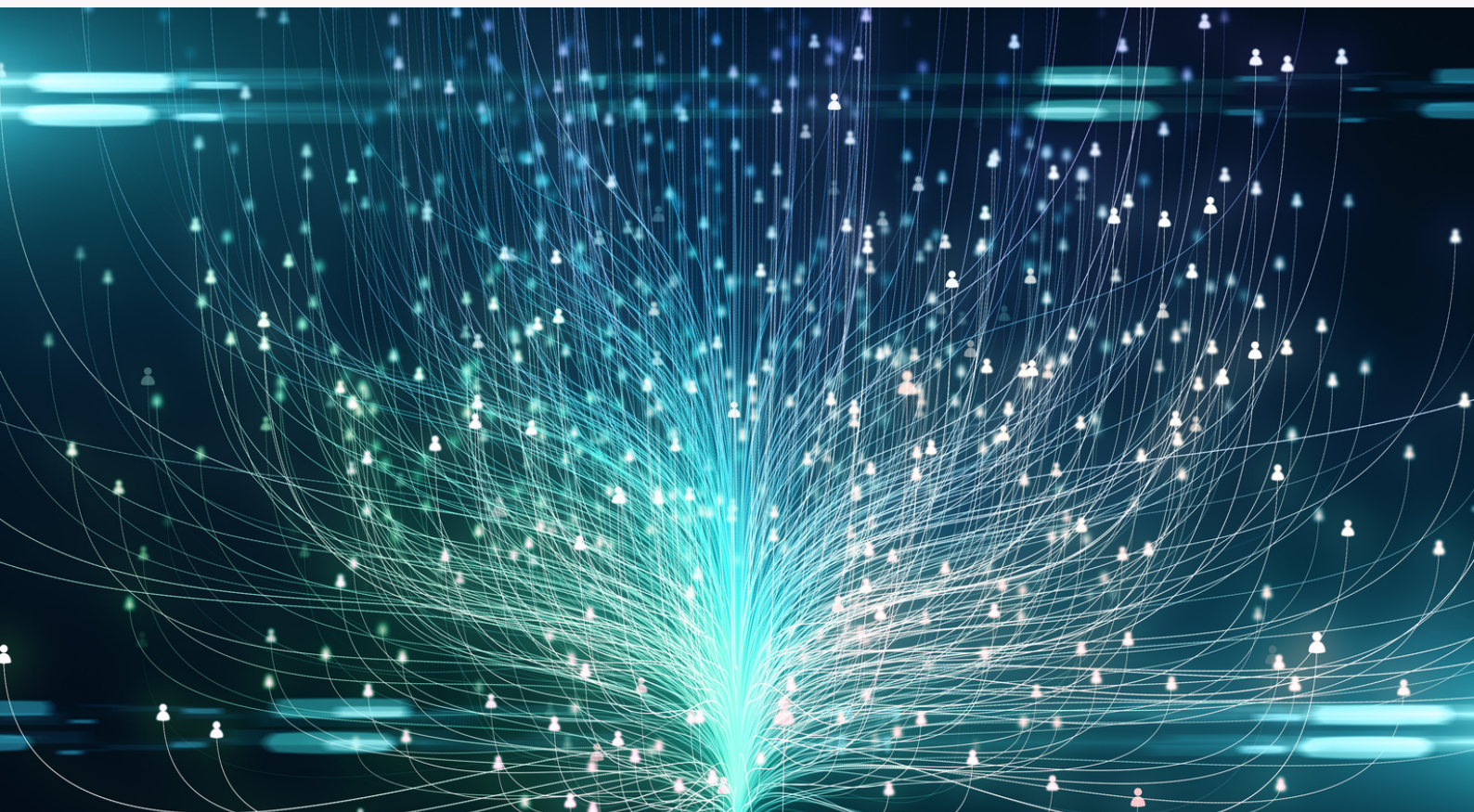
GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Fornitori
Risorse umane	
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	

Le azioni di miglioramento per il tema materiale “Informatizzazione dei processi operativi e digitalizzazione” prevedevano una “semplificazione dei processi operativi e miglioramento della comunicazione interna ed esterna derivanti dagli effetti dell’accordo con Coninet per la realizzazione del nuovo sistema gestionale.”

PERFORMANCE 2025

RIQUALIFICARE, RINNOVARE, MODERNIZZARE IL SISTEMA INFORMATICO LIBERTAS (SIL), QUESTO L'OBIETTIVO CHE IL CNS LIBERTAS CONSIDERAVA COME PRIORITARIO.



Nel 2025 il CNS Libertas APS ha consolidato il proprio percorso di trasformazione digitale, completando il superamento del Sistema Informativo Libertas (SIL) e adottando una piattaforma evoluta, sicura e integrata, in grado di ottimizzare la gestione dei dati e supportare i processi decisionali.

Il nuovo sistema consente una lettura avanzata e in tempo reale delle informazioni, permettendo una profilazione più efficace degli utenti e rafforzando le strategie di comunicazione e relazione con la base associativa, in un'ottica di maggiore partecipazione e coinvolgimento.

Un elemento strategico del processo è rappresentato dall'allineamento alle normative del Terzo Settore, che garantisce trasparenza, tracciabilità e conformità gestionale.

Parallelamente, l'Ente ha sviluppato una piattaforma formativa digitale, che consente la pianificazione e l'erogazione di percorsi formativi fruibili on-demand, favorendo l'aggiornamento continuo di tecnici, operatori e volontari e contribuendo alla crescita delle competenze nel sistema sportivo e sociale Libertas.

SEZIONE VI. SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA

IL VALORE AGGIUNTO

Il Valore Aggiunto rappresenta la ricchezza prodotta dall'ente, individuabile come differenza tra la produzione caratteristica e l'insieme di tutti i costi intermedi della produzione.

Dedotto da tale valore, il risultato della gestione extra caratteristica e l'ammontare di ammortamenti e accantonamenti si ottiene il Valore Aggiunto Globale Netto (VAGN), che rappresenta quindi l'aumento di ricchezza creato dall'Ente attraverso la propria attività di produzione di servizi destinata ad essere distribuita tra tutti i suoi interlocutori interni ed esterni.

Per il suo calcolo sono state necessarie alcune riclassificazioni delle poste di bilancio civilistico al fine di determinare la ricchezza prodotta dal sistema Libertas. Si è poi proceduto alla ripartizione del valore aggiunto per comprenderne la distribuzione tra i diversi stakeholder dell'Ente.

In linea con quanto richiesto inoltre dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore si riporta la provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

CONTRIBUTI PUBBLICI	
CONTRIBUTI CONI E SPORT E SALUTE SPA	1.561.912
CONTRIBUTI STATO, ENTI PUBBLICI, ALTRI ENTI	987.296
TOTALE	2.549.208

Il contributo integrativo è assegnato sulla base dei nuovi parametri stabiliti da Sport e Salute SPA, la quale ha sostituito il CONI nella determinazione ed erogazione dei contributi assegnati alle FSN, DSA, EPS ed altri organismi sportivi.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO PER IL CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO		
VALORE DELLA PRODUZIONE	2025	2024
CONTRIBUTI CONI E SPORT E SALUTE SPA	1.561.912	1.177.361
CONTRIBUTI STATO, ENTI PUBBLICI, ALTRI ENTI	957.296	804.392
QUOTE DEGLI ASSOCIATI	2.515.930	2.277.757
CONTRIBUTI DA ALTRI ORGANISMI SPORTIVI	30.000	30.000
RICAVI DA MANIFESTAZIONI SPORTIVE	/	/
RICAVI DA INIZIATIVE FORMATIVE	186.836	152.557
RICAVI DA PUBBLICITÀ E SPONSORIZZAZIONI	4.098	4.995
RICAVI DIVERSI	36.620	19.620
RICAVI DELLA PRODUZIONE TIPICA	5.292.692	4.466.682
COSTI DELLA PRODUZIONE	2025	2024
ATTIVITÀ SPORTIVA E FORMATIVA		
ORGANIZZAZIONE MANIFESTAZIONI SPORTIVE	321.554	290.596
ORGANIZZAZIONE INIZIATIVE FORMATIVE	1.625.050	1.120.167
EDITORIA E COMUNICAZIONE PER LE ATTIVITÀ SPORTIVE E LE INIZIATIVE FORMATIVE	108.125	88.811
CONTRIBUTI A SOCIETÀ AFFILIATE, ENTI ED ORGANISMI SPORTIVI PER LE ATTIVITÀ SPORTIVE E FORMATIVE	1.999.495	1.858.948
TOTALE ATTIVITÀ SPORTIVA E FORMATIVA	4.054.224	3.358.522

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO PER IL CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO		
COSTI DELLA PRODUZIONE	2025	2024
FUNZIONAMENTO E COSTI GENERALI		
SPESE PERSONALE DIPENDENTE	357.070	305.760
SPESE FUNZIONAMENTO ORGANI CENTRALI	163.443	152.078
CONSULENZE E COLLABORAZIONI	106.130	68.521
ASSICURAZIONE TESSERATI	397.291	381.380
ALTRI COSTI PER EDITORIA E COMUNICAZIONE	4.648	2.000
FUNZIONAMENTO SEDE NAZIONALE	35.389	31.428
ALTRE SPESE GENERALI	14.459	10.368
ACCANTONAMENTI	21.380	21.551
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	1.099.810	973.086
COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI		
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-19.857	- 24.150
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	-9.165	- 22.864

LA DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO TRA GLI STAKEHOLDER DEL CNS LIBERTAS AP

IL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO DEL CNS LIBERTAS APS PER L'ANNO 2025 AMMONTA A € 2.297.872, COSÌ RIPARTITI TRA I VARI PORTATORI DI INTERESSE:

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	€	%
A - REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	997.198	32.10%
B - REMUNERAZIONE DELLA P.A.	19.861	0,64%
C - LIBERALITÀ ESTERNE	1.999.495	64.37%
D - REMUNERAZIONE DELL'ENTE (RISULTATO D'ESERCIZIO)	89.775	2,89%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	3.106.329	100%

A – 793.375,00 € AL PERSONALE, DIPENDENTE E NON, PARI AL 34,53% DEL TOTALE.

B – 19.962,00€ ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, CHE AVVIENE TRAMITE IL PAGAMENTO DI IMPOSTE DIRETTE E INDIRETTE. LA REMUNERAZIONE DI QUESTO INTERLOCUTORE RAPPRESENTA QUEL BENEFICIO DI NATURA ECONOMICA CHE LA PA TRAE DALL'OPERATO DELL'ENTE COME CONTRIBUZIONE ALLA COPERTURA DELLA SPESA PUBBLICA NAZIONALE.

C – 1.481.640,00€ LE C.D. LIBERALITÀ ESTERNE, OVVERO IL VALORE DISTRIBUITO ALLE ASSOCIAZIONI E SOCIETÀ SPORTIVE PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA. QUESTA RAPPRESENTA LA POSTA DI DISTRIBUZIONE PIÙ ELEVATA, PARI AL 64,48% DEL TOTALE.

D. INFINE, ANCHE LA LIBERTAS È DA CONSIDERARSI COME STAKEHOLDER “A SÉ STANTE” E LA SUA REMUNERAZIONE COINCIDE CON L'AMMONTARE DELL'EVENTUALE RISULTATO POSITIVO D'ESERCIZIO.

SEZIONE VII.

ALTRE INFORMAZIONI



Anche per il 2025, il Bilancio Sociale del CNS Libertas APS dedica una specifica sezione alle “azioni di miglioramento”, espressione della volontà dell’Ente di consolidare un percorso strutturato e continuo di crescita in termini di responsabilità sociale, trasparenza e qualità delle proprie attività.

Le azioni di miglioramento rappresentano uno strumento strategico di governance, fondato sulla capacità dell’Ente di definire obiettivi chiari, pianificare interventi mirati, monitorare le attività realizzate e valutare i risultati raggiunti, in un’ottica di accountability e generazione di valore sociale.

Per il 2025, le azioni individuate sono state definite tenendo conto dei temi materiali emersi dal confronto con gli stakeholder e si pongono in continuità con il percorso avviato negli anni precedenti. In particolare, alcune azioni già previste nel 2024 e non ancora pienamente realizzate sono state riprese e integrate, al fine di garantirne il completamento e massimizzarne l’impatto.

Il processo di monitoraggio e valutazione dei risultati assume un ruolo centrale: attraverso indicatori qualitativi e quantitativi, il CNS Libertas APS intende misurare l’efficacia delle azioni intraprese, favorendo un miglioramento progressivo delle proprie performance organizzative, sociali e sportive.

In questa prospettiva, il sistema delle azioni di miglioramento si configura come un ciclo continuo di pianificazione, attuazione, verifica e revisione, finalizzato a rafforzare l’agire etico dell’Ente e a rispondere in modo sempre più efficace ai bisogni delle comunità e del sistema sportivo e sociale di riferimento

PROCESSO DI MIGLIORAMENTO CONTINUO

TEMA MATERIALE	AZIONE DI MIGLIORAMENTO
FORMAZIONE DI QUALITÀ ED E-LEARNING	Promuovere un sempre maggior coinvolgimento, impegno e partecipazione delle strutture territoriali come punto di riferimento per una adeguata e proficua azione di programmazione e di fidelizzazione all'Ente, incrementando l'offerta con una formazione permanente rispondente alle esigenze ed alle aspettative di tutti i Tecnici, Formatori e Giudici iscritti all'Albo.
REALIZZAZIONE DI PROGETTI, EVENTI E MOMENTI DI CONDIVISIONE	Massimizzare l'impatto positivo dei progetti in corso di realizzazione e promuovere nuove opportunità progettuali che possano generare un valore condiviso per la comunità
ORGANIZZAZIONE DI ATTIVITÀ SPORTIVA AD OGNI LIVELLO	Arricchimento della programmazione degli eventi sportivi, operando in stretta sinergia con le strutture territoriali.

PROCESSO DI MIGLIORAMENTO CONTINUO

2/2

TEMA MATERIALE	AZIONE DI MIGLIORAMENTO
IDENTITÀ CONDIVISA E IMPLEMENTAZIONE CONTINUA DEI SERVIZI PER GLI ASSOCIATI	Maggior coinvolgimento dei portatori d'interesse - attraverso survey dedicate - con il fine di approfondire il sistema valoriale, andando ad individuare per ciascun valore, il rispettivo significato ed il grado di pertinenza con la Mission del CNS Libertas. Riattivazione dell'Associazione Nazionale Veterani Libertas con l'obiettivo di continuare a beneficiare del bagaglio esperienziale e delle competenze maturate sul territorio dai dirigenti della Libertas.
COMUNICAZIONE EFFICACE	Aumentare l'impatto generato dalle attività di comunicazione online, con focus specifico sui canali social dell'organizzazione, realizzando piani editoriali dedicati per ogni social già presidiato.
INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI E DIGITALIZZAZIONE	Perfezionamento del processo di sostituzione del vecchio Sistema Informativo Libertas (SIL).

SEZIONE VIII.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

RELAZIONE SUL MONITORAGGIO E
ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL
BILANCIO SOCIALE 2024 DEL CNS
LIBERTAS ALLE LINEE GUIDA DI CUI
AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE
POLITICHE SOCIALI

PREMESSA

L'organo di controllo, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, e in osservanza dell'art. 27 dello Statuto, ha svolto sia le funzioni previste dall'art. 30 (organo di controllo) del CTS (Codice del Terzo settore - D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117), sia quelle previste dal DM 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore), secondo le quali l'organo di controllo è chiamato a monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale dell'ETS e ad attestare la conformità del Bilancio Sociale alle stesse linee guida.

Pertanto, la presente relazione unitaria, in linea con quanto indicato dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore pubblicate nel dicembre 2020 dal Consiglio nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili, contiene due sezioni:

- la prima sezione (sezione A) dedicata alla attività ed agli esiti del monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale del CNS Libertas APS;
- la seconda sezione (sezione B) costituita dall'attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle linee guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019.

SEZIONE A RELAZIONE SUL MONITORAGGIO DELL'OSSERVANZA DELLE FINALITÀ CIVICHE, SOLIDARISTICHE E DI UTILITÀ SOCIALE

Tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 30, co. 7, CTS e dal DM 4 luglio 2019, in particolare nella sezione 8 del paragrafo 6, abbiamo verificato l'esistenza dei seguenti aspetti:

- l'esercizio in via esclusiva o prevalente delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, del CTS e, nel caso, per le attività diverse di cui all'art. 6 del CTS, il rispetto delle previsioni costitutive e statutarie e del rapporto di secondarietà e strumentalità rispetto alle attività di interesse generale secondo i criteri e i limiti regolamentari definiti dal decreto ministeriale di cui allo stesso art. 6 del CTS;
- il rispetto nelle raccolte pubbliche di fondi dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con sostenitori e pubblico e la conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7, co. 2, del CTS;
- il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro soggettivo e il rispetto del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali di cui all'art. 8, co. 1 e 2, del CTS, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lettere da a) a e).

La presente relazione costituisce parte integrante del Bilancio Sociale, ed è stata redatta nel rispetto della coerenza con i principi di redazione del Bilancio Sociale di cui al paragrafo 5 delle linee guida ministeriali.

SEZIONE B

ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 30, co. 7 del D.Lgs. n. 117 del 2017 (CTS), dall'Art. 14, co. 1, CTS e dal DM 4 luglio 2019 abbiamo verificato che il bilancio sociale sia stato predisposto in conformità alle previsioni (struttura, contenuti, principi di redazione) delle linee guida previste dal decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il processo di verifica con la conseguente predisposizione dei documenti che ne rappresentano gli esiti ha tenuto conto dell'International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000, "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information", emanato dall'International Federation of Accountants (IFAC), in vigore dal 1° gennaio 2005 e attualmente adottato nella versione "Revised, December 2013". Non siamo comunque entrati nel merito delle performance e/o delle politiche del CNS Libertas APS ma utilizzando il confronto dialettico sulle scelte metodologiche e sugli esiti delle verifiche gestionali, nonché la collaborazione professionale nell'individuazione di idonei strumenti di analisi dei processi gestionali focalizzati al miglior esito della rendicontazione, possiamo attestare che:

- il Bilancio Sociale ha seguito le principali indicazioni fornite dalle linee guida ISO 26000 che stabiliscono le modalità di integrazione della responsabilità sociale in un'organizzazione per offrire un contributo allo sviluppo sostenibile, dall'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, e soprattutto per quanto riguarda la riclassificazione del bilancio di esercizio a valore aggiunto agli stakeholder, ha tenuto conto delle indicazioni contenute nello standard GBS 2013 "Principi di redazione del Bilancio sociale";
- la redazione del Bilancio Sociale è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- i dati e le informazioni contenute sono coerenti con le documentazioni esibite e le ispezioni svolte;
- nel complesso, i dati e le informazioni consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività del CNS Libertas APS.

OSSERVAZIONI IN ORDINE AL BILANCIO SOCIALE

Abbiamo esercitato compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5 (attività di interesse generale), 6 (Attività diverse), 7 (Raccolta fondi) e 8 (Destinazione del patrimonio ed assenza di scopo di lucro) del CTS.

Si attesta la conformità del Bilancio Sociale 2025 del CNS Libertas APS alle linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione e, in specie, sulla rispondenza della disclosure ai principi di redazione di cui al par. 5 delle linee guida contenute nel DM 4 luglio 2019.

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta l'organo di controllo propone al Consiglio Nazionale di approvare il Bilancio Sociale 2025 del CNS Libertas APS così come redatto dalla Giunta Nazionale.

Roma, 25 marzo 2026

L'organo di controllo

Fabio Tardanico,

Claudio Lo Bello,

Antonio Pallotta





CREDITI

Governance di processo

La governance di processo ha visto la creazione di un Gruppo di lavoro interno, appositamente costituito, che ha condotto il processo di rendicontazione sociale assicurando un percorso di acquisizione di informazioni quantificabili e qualificabili. Hanno fatto parte del gruppo: Andrea Pantano, Anna Maria Baccheschi, Martina Mangiameli, Annalisa Magni, Claudio Mastrodonato, Marco Perciballi e Fulvio Martinetti.

Contatti istituzionali

Per ulteriori informazioni riguardanti il Bilancio Sociale 2023 o per suggerimenti rispetto alle azioni di miglioramento indicate nel documento riportiamo i nostri contatti istituzionali.

INDIRIZZO: VIALE DELL'UNIVERSITA', 11 - 00185 ROMA

Indirizzo EMAIL: segreteria@libertasnazionale.it

Sito Web: www.libertasnazionale.it

Tel. +39 06/8840527



@CNSLIBERTAS



LIBERTAS_NAZIONALE



@CNSLIBERTAS



CENTRO NAZIONALE
SPORTIVO LIBERTAS