

BILANCIO SOCIALE 2024



INDICE

Lettera del Presidente	pag. 3
I. Metodologia adottata per la realizzazione del Bilancio Sociale	pag. 5
II. Informazioni generali sull'Ente	pag. 12
III. Struttura, governo e amministrazione	pag. 18
IV. Persone che operano per l'Ente	pag. 40
V. Obiettivi e attività	pag. 45
VI. Progetti	pag. 57
VII. Situazione economico-finanziaria	pag. 81
VIII. Altre informazioni	pag. 85
IX. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	pag. 88
X. Crediti e contatti istituzionali	pag. 92

LETTERA DEL PRESIDENTE



Costruire il futuro attraverso lo sport e la comunità

Nel 2024, la nostra rete associativa continua a essere il motore di un impegno che si traduce in azioni concrete per il benessere delle persone e dei territori. Grazie alla presenza capillare delle nostre strutture e alla professionalità di chi opera ogni giorno con passione e dedizione, possiamo rispondere alle sfide sociali con interventi mirati, promuovendo inclusione, partecipazione e crescita collettiva.

Il nostro obiettivo è creare legami solidi e opportunità reali per chiunque desideri vivere lo sport come strumento di integrazione e sviluppo personale. Attraverso il lavoro di associazioni, volontari e professionisti, costruiamo una rete in grado di supportare le comunità, offrendo spazi di socialità, formazione e benessere.

Nel contesto del Terzo Settore, Libertas rafforza il proprio ruolo di interlocutore affidabile per la Pubblica Amministrazione, favorendo il dialogo tra cittadini e istituzioni. La nostra presenza ai tavoli istituzionali è una responsabilità che affrontiamo con determinazione, consapevoli del valore strategico del nostro operato per il welfare del Paese.

Nel 2024, il nostro impegno si rinnova con una visione chiara: innovare i processi organizzativi, consolidare le relazioni con le realtà territoriali e accogliere nuove prospettive per ampliare il nostro impatto sociale. Lo sport è uno strumento di cambiamento e Libertas continuerà a essere protagonista di questa trasformazione.

Da ottant'anni, Libertas rappresenta un patrimonio di esperienze sportive costruito giorno dopo giorno nei territori, con l'obiettivo di offrire risposte concrete alle esigenze della società. Un impegno costante che ha reso lo sport non solo un'attività, ma un potente strumento di inclusione, crescita e benessere sociale.

La nostra storia è fatta di persone che hanno scelto lo sport come espressione di cittadinanza attiva, mettendo al centro valori come solidarietà, partecipazione e sviluppo comunitario. Essere riconosciuti come rete associativa del Terzo Settore ci ha permesso di ampliare il nostro raggio d'azione, dando voce alle realtà associative in un contesto in continua evoluzione, segnato da cambiamenti strutturali e trasformazioni sociali profonde.

Il nostro obiettivo è chiaro: intervenire sulle tematiche fondamentali per il miglioramento della qualità della vita, promuovendo lo sport come strumento di benessere fisico, emotivo e culturale. Un'azione concreta che non si limita allo stile di vita, ma che punta a generare un impatto duraturo sulla crescita personale e collettiva.

Anche nel 2024, la redazione del Bilancio Sociale ci permette di tracciare una fotografia dinamica del nostro operato, analizzando i risultati raggiunti e individuando nuove opportunità di crescita e miglioramento. Questo strumento essenziale di rendicontazione consente di valutare e comunicare in modo trasparente le responsabilità, le azioni e l'impatto sociale, ambientale ed economico delle nostre attività, restituendo una visione chiara del valore generato nell'ultimo anno.

Il Bilancio Sociale rappresenta, inoltre, un'importante occasione di confronto con i nostri stakeholder, una bussola strategica che orienta governance, monitoraggio e valutazione del nostro impegno in ambito sportivo, sociale ed economico.

SEZIONE I.

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Riferimenti e perimetro di rendicontazione

Il Bilancio Sociale 2024 rappresenta il secondo documento di rendicontazione sociale predisposto dal Centro Nazionale Sportivo Libertas ed è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, co. 1, del Codice del Terzo Settore adottate con decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per consentire all'Ente di adempiere innanzitutto all'obbligo normativo. Ma in realtà lo scopo fondamentale è quello di fornire agli stakeholder gli elementi informativi essenziali e rilevanti sull'operato dell'Ente e dei suoi amministratori, evidenziando altresì i risultati conseguiti nel tempo.

Tra i diversi Framework di riferimento si è privilegiato l'impianto culturale fornito dalla norma europea EN ISO 26000 (edizione ottobre 2020) che rappresenta una Guida alla responsabilità sociale (è stata tenuta in considerazione anche la relativa prassi di riferimento) con l'intento di aiutare le organizzazioni a contribuire allo sviluppo sostenibile.

Come noto, non si tratta di una norma di sistema di gestione e non è destinata a fini di certificazione, né a fini regolamentari o contrattuali. Per quanto riguarda invece la riclassificazione del bilancio di esercizio a valore aggiunto agli stakeholder, sono state prese in considerazione le indicazioni contenute nello standard GBS 2013 "Principi di redazione del Bilancio sociale".

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, ha costituito un altro elemento utile ad inquadrare le performance della Libertas, compiendo così un primo passo verso l'adozione di questo



THE GLOBAL GOALS

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità adottato dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite i cui elementi essenziali sono i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS/SDGs, Sustainable Development Goals) e i 169 sotto-obiettivi, i quali mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro le disuguaglianze e allo sviluppo sociale ed economico, riprendendo aspetti di fondamentale importanza per lo sviluppo sostenibile, quali la necessità di affrontare i cambiamenti climatici e la costruzione di società pacifiche entro l'anno 2030.

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile della Libertas per il 2024



OBIETTIVO 3 - ASSICURARE SALUTE E IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETÀ

3 SALUTE E BENESSERE



- promozione di uno stile di vita sano e garanzia di benessere di tutti cercando di diminuire: l'affezione da malattie trasmissibili e non e il tasso di mortalità infantile e materna;
- miglioramento della salute mentale attraverso i benefici sociali, psicologici e fisiologici caratteristici della pratica sportiva;
- promozione, attraverso lo sport, di stili di vita sostenibili e incentivazione del consumo di beni e servizi sostenibili.

OBIETTIVO 4 - FORNIRE UN'EDUCAZIONE DI QUALITÀ, EQUA ED INCLUSIVA, E OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO PER TUTTI

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



- concessione a tutti, in maniera equa e inclusiva, dell'opportunità di godere del diritto all'istruzione;
- rispetto della parità di genere, incoraggiando così l'inclusione e la partecipazione paritaria di donne e ragazze;
- promozione dei principi come: tolleranza, diversità e non discriminazione nei programmi scolastici;
- nell'ottica di un'educazione olistica, inclusione di programmi educativi che possano sensibilizzare i più giovani.

OBIETTIVO 8 - INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA ED UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



- creazione di posti di lavoro e per lo sviluppo economico, sociale e ambientale in generale;
- realizzazione di programmi sportivi che possano fornire l'occupabilità per tutti: donne, persone con disabilità e altri gruppi vulnerabili, contribuendo alla crescita economica inclusiva;
- promozione del rispetto dei diritti umani, in particolare negli eventi sportivi e nell'approvvigionamento di attrezzature sportive;
- acquisizione di materiali e servizi con la garanzia del rispetto dei diritti umani;
- condanna del lavoro minorile e di qualsiasi altro tipo di discriminazione;
- gestione efficace e responsabile dei volontari, contribuendo così a incrementare la loro partecipazione alla società e l'impegno nella comunità

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile della Libertas per il 2024



OBIETTIVO 10- RIDURRE LA DISUGUAGLIANZA ALL'INTERNO DI E FRA LE NAZIONI



- promozione del valore della diversità e rafforzamento del principio di uguaglianza;
- valorizzazione della diversità e affronto delle forme di discriminazione;
- aumento dell'empowerment delle persone disabili;
- aumento della consapevolezza e promozione del rispetto;
- sviluppo delle politiche e dei programmi di pari opportunità e utilizzo della visibilità del settore sportivo per comunicare messaggi a sostegno della diversità e delle disuguaglianze.

OBIETTIVO 17 - RAFFORZARE GLI STRUMENTI DI ATTUAZIONE E RINNOVARE IL PARTENARIATO MONDIALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



- Il carattere universale e le fondamenta basate sui valori così come la sua particolare associazione con le giovani generazioni fanno dello sport un mezzo versatile di attuazione;
- costruzione e rafforzamento di reti e partnership multi stakeholder per lo sviluppo sostenibile;
- creazione di reti efficaci per i partenariati e per l'attuazione di programmi sostenibili;
- realizzazione di sinergie tra diversi settori che possono affrontare una vasta gamma di argomenti, riunire risorse e creare un valore condiviso;
- creazione di metriche per contribuire a misurare i progressi dello sviluppo sostenibile valutando e rendicontando i contributi dello sport agli SDGs.

OGNI OBIETTIVO È STATO SEGNALATO ALL'INIZIO DEI SINGOLI CAPITOLI IN BASE AL COLLEGAMENTO DIRETTO CON L'IDENTITÀ SOCIALE DEL CNS LIBERTAS E CON LE ATTIVITÀ SVOLTE NEL 2024, TENENDO CONTO DEI SIGNIFICATI IN PRECEDENZA ILLUSTRATI.

I PRINCIPI PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I principi di redazione del Bilancio Sociale riportati nelle già citate linee guida ministeriali, hanno rappresentato anche per il 2024, nella loro lettura progressiva, una bussola di indubbia valenza per una corretta scrittura del documento.

RILEVANZA	Sono state inserite senza omissioni tutte le informazioni utili, potenzialmente in grado di influenzare la valutazione da parte degli stakeholder motivando le eventuali limitazioni e le esclusioni
COMPLETEZZA	Sono stati identificati tutti i principali stakeholder (limitazione della platea degli user) e quindi sono state inserite solo le informazioni necessarie a dare indicazioni per la loro valutazione della performance organizzativa
TRASPARENZA	Sono stati chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni
NEUTRALITA'	Le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi
COMPETENZA DI PERIODO	Sono stati documentati attività e risultati dell'anno di riferimento che è il 2024
COMPARABILITA'	Sono stati inseriti, per quanto possibile, dati che consentono il confronto temporale (cambiamenti nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri EPS simili).
CHIAREZZA	È stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica
VERIDICITA' E VERIFICABILITA'	È stato fatto riferimento, laddove possibile, alle fonti informative utilizzate
ATTENDIBILITA'	Sono state evitate sovrastime o sottostime e non sono stati presentati dati incerti come se fossero certi
AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI	I soggetti terzi coinvolti hanno garantito autonomia e indipendenza nella redazione trasparente del Bilancio Sociale

Fonti e sistema di rilevazione dei dati

La raccolta dati è stata supportata da un processo che ha coinvolto i diversi uffici dell'Ente per il reperimento delle informazioni e dei dati. Il Bilancio è il risultato di un processo articolato svolto da un gruppo di lavoro composto da rappresentanti della governance, del personale e del territorio del CNS Libertas APS, che rappresentano trasversalmente tutte le aree connesse alla rendicontazione sociale dell'Ente.

Le fonti dei dati sono rappresentate da documenti interni e da altre fonti ufficiali di volta in volta indicate nel Bilancio ove necessario. I dati e le informazioni economico-finanziarie sono desunti dal Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

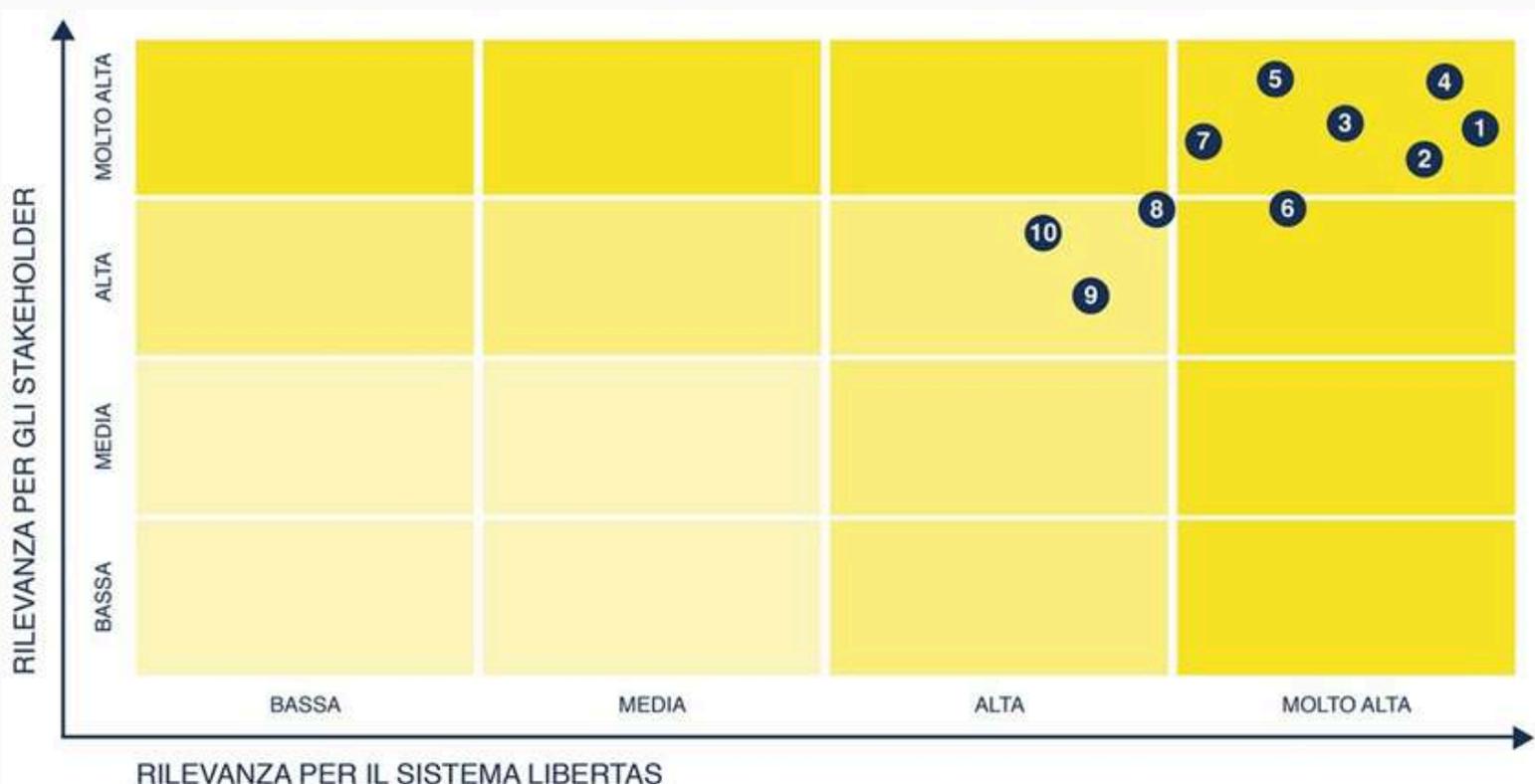
Monitoraggio dell'organo di controllo

Il Bilancio Sociale 2024 è stato sottoposto alla verifica dell'organo di controllo tramite rispettivamente una "relazione" e una "attestazione" che sono state incluse quali parti integranti dello stesso nell'apposta Sezione VIII (Monitoraggio svolto dall'organo di controllo). Nella relazione, è stato svolto un monitoraggio sull'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale del CNS Libertas. Nell'attestazione, l'organo di controllo ha attestato che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, co. 1, del Codice del Terzo Settore, adottate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il Bilancio Sociale è editato e pubblicato in italiano ed è disponibile sul sito istituzionale www.libertasnazionale.it. Informazioni aggiuntive e approfondimenti sulle tematiche esposte nel Bilancio possono essere richieste per mail a segreteria@libertasnazionale.it.

Analisi di materialità

I temi affrontati nel Bilancio Sociale 2024 sono il frutto di un'analisi di materialità - realizzata dal CNS Libertas nel 2020, 2021, 2022, 2023 e confermata anche per il 2024 - che ha permesso l'identificazione dei temi materiali, ossia i temi maggiormente significativi per il CNS Libertas APS e per i suoi stakeholder, in linea con le indicazioni della Guida ISO 26000 e della relativa prassi di riferimento.

MATRICE DI MATERIALITÀ



La Matrice di Materialità consente di mettere in relazione gli aspetti specifici rilevanti (ovvero pertinenti e significativi) individuati con il punto di vista dei portatori di interesse.

MATRICE DI MATERIALITÀ

Come evidenziato nel grafico precedente, la matrice è stata divisa in aree che identificano rispettivamente:

TEMI MATERIALI (PRIORITÀ ALTA)



- 1 - Formazione di qualità ed E-learning;
- 2 - Accessibilità ed inclusione delle fasce più deboli della popolazione e delle persone a rischio discriminazione;
- 3 - Realizzazione di progetti, eventi e momenti di condivisione;
- 4 - Organizzazione di attività sportiva ad ogni livello;
- 5 - Comunicazione efficace;
- 6 - Identità condivisa e servizi per gli associati;
- 7 - Collaborazione con il territorio e promozione delle comunità locali.

RILEVANTI MA NON ANCORA MATERIALI



- 8- Informatizzazione dei processi operativi e digitalizzazione;
- 9 - Sport e scuola;
- 10 - Obiettivi di sviluppo sostenibile.

SEZIONE II.

Informazioni generali sull'Ente

IDENTITÀ

Il Centro Nazionale Sportivo Libertas Associazione di Promozione Sociale, C.F. 80238070587, Partita IVA 04030581005, in breve Libertas, è un ente apartitico, aconfessionale, a struttura democratica, Ente di Promozione Sportiva a livello nazionale ed Ente del Terzo settore, costituito in conformità del D.Lgs. 3 luglio 2017 e successive modifiche ed integrazioni

La sede legale dell'Ente è sita in Viale dell'Università n. 11, 00185 Roma (RM), Italia. Vi è, inoltre, una sede operativa in via Caravaggio n. 44, 20092 Cinisello Balsamo (MI), Italia.

79 ANNI DI STORIA

La nostra storia inizia nel 1945 con Alcide de Gasperi con l'obiettivo di restituire al paese luoghi di incontro e di ricostruzione del tessuto sociale. Ancora oggi per noi lo Sport ha un significato ben preciso: inclusione, solidarietà e benessere sociale.

È questa la caratteristica fondamentale di un Ente di Promozione Sportiva: restituire alla società civile momenti di condivisione, di sostegno e di consapevolezza attraverso lo Sport.

Nella nostra realtà non prepariamo campioni olimpici, anche se siamo felici quando ci capita di incontrare un talento che riesce a vincere una medaglia.

Il nostro punto di vista è chiaro, il valore sociale dello Sport è centrale.

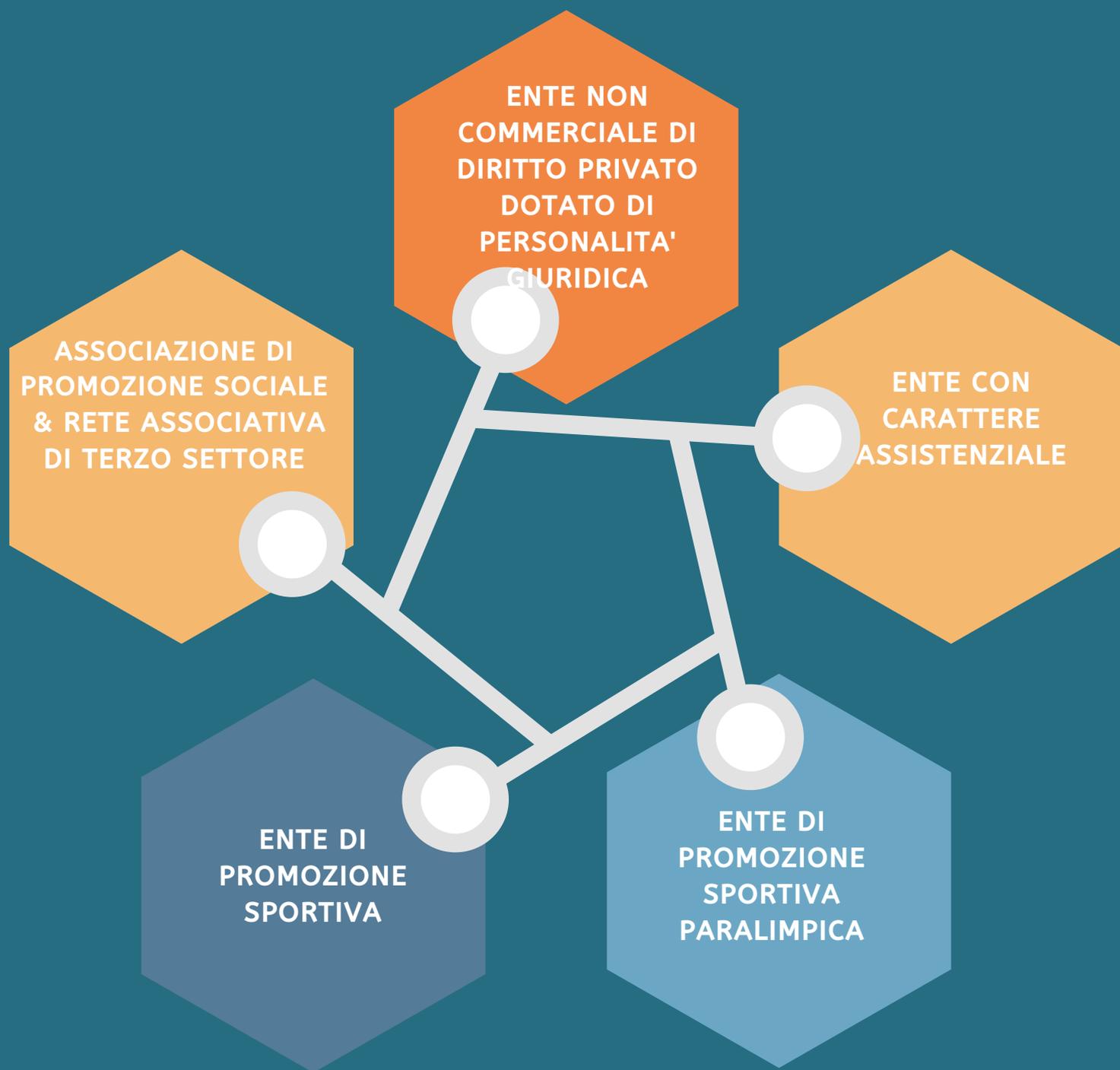
Ogni obiettivo, ogni progetto e attività, ha come priorità la costruzione di una cittadinanza attiva, di una società civile consapevole e di una integrazione sociale concreta.

Concreta come lo sport e le iniziative di promozione sociale, che diventano azioni concrete ogni giorno, nei territori, nelle scuole, nelle comunità.

Questa è la nostra visione di promozione sociale, fatta di volontari, di appassionati ma anche di professionisti e di competenze acquisite sul campo.



NATURA GIURIDICA E RICONOSCIMENTI



ENTE NON COMMERCIALE DI DIRITTO PRIVATO DOTATO DI PERSONALITA' GIURIDICA - iscritto dal 16 maggio 2014 nel Registro delle persone giuridiche, ai sensi del D.P.R. n. 361 del 10 febbraio 2000, con il numero 1000/2014

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE & RETE ASSOCIATIVA DI TERZO SETTORE - iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), nelle relative sezioni, con decreto e n. 481 del 30.12.2022 e con n. di repertorio 92452

ENTE CON CARATTERE ASSISTENZIALE - riconosciuto dal Ministero degli Interni con decreto del 27 dicembre 1979 n. 106710

ENTE DI PROMOZIONE SPORTIVA - riconosciuto dal CONI con delibera del 24 giugno 1976, ai sensi dell'art. 31 del DPR 2 agosto 1974 n.530 - e con successiva delibera n. 1224 del 15 maggio 2002 ai sensi dell'art. 5, lett. C, del D.L. 23 luglio 1999 n. 242

ENTE DI PROMOZIONE SPORTIVA PARALIMPICA - riconosciuto dal Comitato Paralimpico Italiano con delibera del Consiglio Nazionale CIP del 17 luglio 2011 e successiva conferma in data 28 ottobre 2021

Missione



La Libertas promuove la diffusione dell'attività sportiva per tutti, favorendo il collegamento tra lo sport e la famiglia, l'ambiente, le istituzioni educative sociali e sanitarie, contribuendo all'educazione ed alla tutela ambientale del patrimonio. Promuove, altresì, i valori dell'associazionismo, dell'attività di volontariato, della cultura del dono quali espressione di partecipazione, solidarietà e pluralismo, civismo responsabile e utilità sociale. Il nostro punto di vista è chiaro, il valore sociale dello Sport è centrale. Ogni obiettivo, ogni progetto e attività, ha come priorità la costruzione di una cittadinanza attiva, di una società civile consapevole e di una integrazione sociale concreta.

AZIONI CONCRETE

PROMUOVIAMO LO SPORT

Promuoviamo la diffusione dell'attività sportiva per tutti, favorendo il collegamento tra lo sport e la famiglia, l'ambiente, le istituzioni educative e sociali e sanitarie, contribuendo all'educazione ed alla tutela ambientale del patrimonio, con l'obiettivo di avvicinare ogni giorno i cittadini alla cultura del benessere. A tal fine, organizza manifestazioni sportive, tornei e campionati anche in collaborazione con le FSN, le DSA e gli altri EPS in presenza di relative convenzioni. Le attività a carattere agonistico sono organizzate nel rispetto dei Regolamenti tecnici delle Federazioni Sportive e/o Discipline Sportive Associate al CONI.

FORMIAMO PROFESSIONISTI

Crediamo che lo Sport sia una occasione occupazionale importante. Per questo formiamo tecnici, dirigenti e formatori in grado di rappresentare figure professionali qualificate e riconosciute attraverso l'organizzazione di corsi di aggiornamento e di formazione. Promuoviamo iniziative in favore dei giovani, degli emarginati, dei diversamente abili e dei disagiati sociali curandone, anche in collaborazione con altri Enti, la formazione professionale per agevolarne l'inserimento nella società, nel rispetto del principio di pari opportunità e garantendo condizioni di uguaglianza tra uomini e donne nella partecipazione all'attività sportiva.

SOSTIENIAMO L'ASSOCIAZIONISMO

Sosteniamo le associazioni dalla fase della costituzione a quella della gestione con servizi e vantaggi dedicati. Promuove ed incrementa il libero associazionismo in ambito sportivo, favorendo l'affiliazione delle Associazioni alle Federazioni Sportive Nazionali e alle Discipline Sportive Associate, e nel campo del Terzo Settore, nel quale la Libertas riveste il ruolo di Rete Associativa, agevolando le iscrizioni nel RUNTS e fornendo servizi, rappresentatività e possibilità di progettazione e co-progettazione.

I VALORI

I principi -non bilanciabili- che guidano l'agire etico della Libertas e che forniscono dei criteri per valutare i comportamenti di tutti gli stakeholder.



QUANTO RIPORTATO È FRUTTO DI UN'APPROFONDATA ANALISI DEI DOCUMENTI ISTITUZIONALI, SOTTOPOSTA AL VAGLIO DEL GRUPPO DI LAVORO E DELLE RISORSE INTERNE, CHE NE HANNO CONFERMATO LA VALIDITÀ E L'ATTINENZA CON L'IDENTITÀ DELL'ENTE.

ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Quale Ente del Terzo Settore, la Libertas persegue senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in favore dei propri associati, di loro familiari o di terzi, mediante lo svolgimento, in via esclusiva o principale, delle seguenti attività di interesse generale, incluse nell'elenco di cui all'articolo 5, comma 1, del D.Lgs. n. 117/2017.

- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera t));
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera i));
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera e));
- attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera d));
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera k));
- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni. (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera a));
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera l));
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del D.Lgs. 112/2017, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106 (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera p));
- promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, della promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera w));

L'Ente può esercitare anche attività diverse rispetto a quelle indicate, purché strumentali e secondarie rispetto alle attività di interesse generale, ai sensi e nei limiti previsti dall'art. 6 del D.Lgs. n. 117/2017, tenendo conto dell'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate in tali attività in rapporto all'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate nelle attività di interesse generale.

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI E DELLE STRUTTURE

IL SISTEMA DI GOVERNO DI LIBERTAS È COMPOSTO DA:

ORGANI CENTRALI

- ASSEMBLEA NAZIONALE
- CONSULTA DEI DELEGATI
- PRESIDENTE NAZIONALE
- CONSIGLIO NAZIONALE
- GIUNTA NAZIONALE
- COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

ORGANI DI GIUSTIZIA

- UFFICIO NAZIONALE INQUIRENTE E REQUIRENTE
- COMMISSIONE NAZIONALE GIUDICANTE
- COMMISSIONE NAZIONALE D'APPELLO

STRUTTURE TERRITORIALI

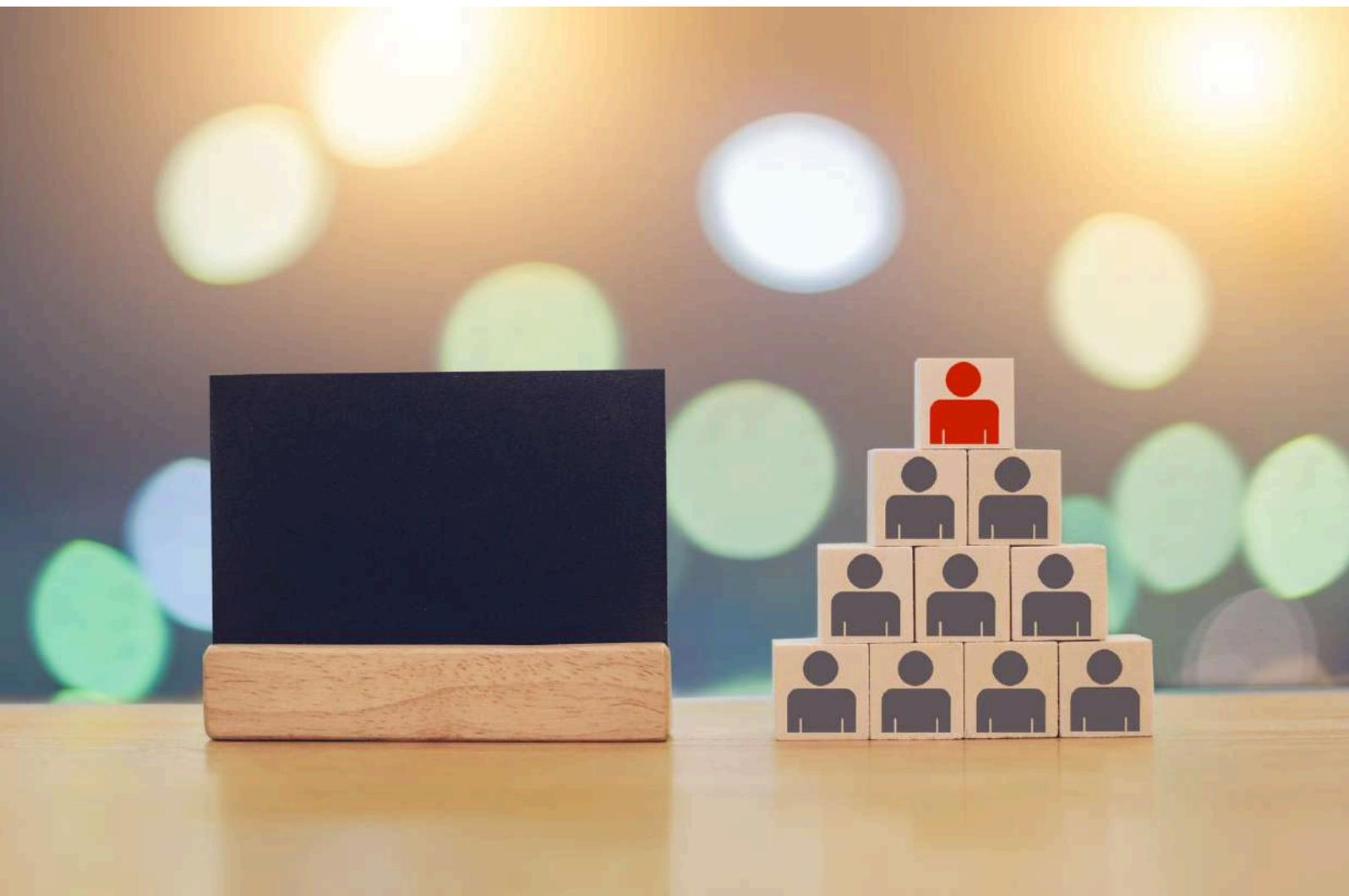
- CENTRO REGIONALE
- CENTRO PROVINCIALE
- CENTRO COMUNALE
- DELEGATO REGIONALE
- DELEGATO PROVINCIALE
- DELEGATO COMUNALE

AL FINE DI ARMONIZZARE E MIGLIORARE LO SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ SONO ISTITUITE



SEZIONE III.

Struttura, governo e amministrazione



CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE ASSOCIATIVA

SONO 8.802 GLI ORGANISMI DI BASE AFFILIATI (ASSOCIATI) ALLA LIBERTAS NEL 2024.

IL TOTALE DEI TESSERATI ISCRITTI AMMONTA A 874.012

ORGANI CENTRALI

ORGANO	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
ASSEMBLEA NAZIONALE	L'Assemblea Nazionale è il massimo organo deliberante del Centro Nazionale e delibera in ordine agli obiettivi ed alle linee generali dell'attività del Centro, approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari e delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza	Partecipano all'Assemblea Nazionale, con diritto di voto singolo, i delegati eletti dagli organismi di base nelle Assemblee Regionali, secondo i criteri disposti dall'art. 11 dello Statuto.
CONSULTA NAZIONALE DEI DELEGATI	La Consulta Nazionale dei Delegati è convocata annualmente dal Presidente Nazionale e si riunisce entro il 30 aprile o in eventuale altro termine previsto dalla legge per l'approvazione del Bilancio Consuntivo dell'anno precedente o bilancio di esercizio, composto da stato patrimoniale, conto economico o rendiconto gestionale, dalla relazione di missione e dal bilancio sociale	La Consulta Nazionale dei Delegati è costituita da n°10 membri eletti dell'Assemblea Nazionale fra tutti i suoi componenti.
PRESIDENTE NAZIONALE	Il Presidente Nazionale ha la rappresentanza legale dell'Ente. In particolare il Presidente, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, vigila e controlla gli Uffici del Centro e cura, con la collaborazione della Giunta Nazionale, l'amministrazione ordinaria e straordinaria del patrimonio del Centro di cui è responsabile nei confronti dell'Assemblea e del Consiglio Nazionale	È eletto dall'Assemblea Nazionale

ORGANI CENTRALI

ORGANO	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
CONSIGLIO NAZIONALE	<p>Il Consiglio Nazionale è l'organo direttivo di gestione della Libertas. In particolare il Consiglio Nazionale, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, stabilisce le direttive generali del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS, coordinandone l'attività ed i programmi, nell'ambito delle direttive assembleari. Cura e vigila inoltre sull'andamento e lo sviluppo del Centro Nazionale</p>	<p>Eletto dall'Assemblea Nazionale, è composto dal Presidente Nazionale, dal Vice Presidente, da 16 Consiglieri eletti nell'Assemblea Nazionale</p>
GIUNTA NAZIONALE	<p>La Giunta Nazionale è l'Organo di amministrazione ed esecutivo dell'Ente. In particolare la Giunta Nazionale, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, cura l'applicazione dei programmi tecnici e l'applicazione contrattuale dei dipendenti in particolare: retribuzioni, assunzioni e licenziamenti</p>	<p>Eletta dal Consiglio Nazionale nella prima riunione di insediamento, è composta dal Presidente Nazionale, dal Vice Presidente e da tre componenti eletti tra i Consiglieri Nazionali</p>
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI	<p>Il Collegio dei Revisori dei Conti è l'organo di controllo del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS. In particolare il Collegio dei Revisori dei Conti, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, controlla la gestione amministrativa di tutti gli organi del Centro e ne accerta la regolare tenuta della contabilità.</p>	<p>Eletto dall'Assemblea Nazionale, è composto dal Presidente, da 2 componenti effettivi e da 2 supplenti</p>

ORGANI DI GIUSTIZIA

STRUTTURA	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
UFFICIO NAZIONALE INQUIRENTE E REQUIRENTE	Svolge le funzioni di inquirente e requirente davanti agli Organi di Giustizia dell'Ente	Composto da un Presidente e da almeno due sostituti eletti dall'Assemblea Nazionale
COMMISSIONE NAZIONALE GIUDICANTE	È l'Organo di 1° grado del Centro Sportivo Libertas	Composta da un Presidente, due membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea Nazionale
COMMISSIONE NAZIONALE D'APPELLO	È l'Organo di 2° grado del Centro Sportivo Libertas	Composta da un Presidente, due membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea Nazionale



ATTUALI COMPONENTI DEGLI ORGANI CENTRALI

ASSEMBLEA NAZIONALE :

Foglia Gianluca, Liuzzi Lorenzo, Ernesti Francesco, Gresia Maria, Luciano Antonio, Bertoletti Tatiana, Neri Ivo, Silvestri Carlo, Acqualagna Giorgia, Vacca Barbara, De Maggi Luigina, Giancarlo Marco, Colombo Claudio, Marcuzzo Matteo, Masi Carmine, Scala Daniele, Caranci Antonio, Patrito Tania, Gravili Piera, Porseo Anna Rita, Giannone Salvatore, Tirrito Cataldo, Picone Raimondo Giuseppe, Compagnini Marco Stefano, Alberti Alessandro, Solbiati Alex, Casagrande Cuppoloni Enzo, Bonin Giovanni, Omerini Barbara.

CONSULTA DEI DELEGATI :

Tatiana Bertoletti, Giovanni Bonin, Claudio Colombo, Luigina De Maggi, Antonio Luciano, Matteo Marcuzzo, Carmine Masi, Daniele Scala, Alex Solbiati, Cataldo Tirrito.

ATTUALI COMPONENTI DEGLI ORGANI CENTRALI E DI GIUSTIZIA

PRESIDENTE NAZIONALE

(in carica dal 10/05/2024 fino al 31/12/2028)

Andrea Pantano

CONSIGLIO NAZIONALE

(in carica dal 10/05/2024 fino al 31/12/2028)

Andrea Pantano (in qualità di Presidente Nazionale), Amabile Bonafede (in qualità di Vice Presidente Nazionale VICARIO), Antonello Galiani, Manuel Tuzi ed Erica Lanza (in qualità di Vice Presidente Nazionale), Carmine Adinolfi, Piero Acquaro, Annalisa Benato, Dadone fabiana, Galiani Antonello, Introvigne Mara, Hilary Loiacono, Rizzo Salvatore, Saggese Amerigo, Tuzzi Manuel, Bevilacqua Maria Teresa, Cioffi Michele, Dalia Carlo, Giuseppe Danesi, Pietro Esposito, Erika Lanza (in qualità di Consiglieri Nazionali)

GIUNTA NAZIONALE

(in carica dal 10/05/2024 fino al 31/12/2028)

Andrea Pantano (in qualità di Presidente Nazionale), Amabile Bonafede (in qualità di Vice Presidente Nazionale), Piero Acquaro, Dadone Fabiana, Hilary Loiacono, (in qualità di Membri di Giunta)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

(in carica dal 10/05/2024 fino al 31/12/2028)

Fabio Tardanico (Presidente)

Claudio Lo Bello, Pallotta Antonio (Membri Effettivi)

Vincenzo Maddalo, Zampetti Amelia (Membri Supplenti)

ORGANI DI GIUSTIZIA

(in carica dal 10/05/2024 fino al 31/12/2028)

Ufficio Nazionale Inquirente e Requirente

Avv. De Gregorio Vittorio (Presidente)

Avv. Armenio Antonino, Avv. Valtimora Aldo (Sostituti Procuratori)

Commissione Nazionale Giudicante

Cristina Anelli (Presidente)

Avv. Giannone Antonio, Avv. Canzian Andrea (Componenti Effettivi)

Avv. Palermo Giacomo (Componenti Supplenti)

Commissione Nazionale d'Appello

Carmelo Gemelli (Presidente)

Avv. Bucci Fabio, Avv. Giardinella Corrado (Componenti Effettivi)

INCARICHI RILEVANTI A LIVELLO CENTRALE

SEGRETARIO GENERALE - Vittorio Rosati

Il Segretario Generale è nominato, su proposta del Presidente, dal Consiglio Nazionale. Dirige e coordina il lavoro degli uffici del Centro Nazionale, di cui costituisce apice gerarchico; tiene i rapporti con le strutture periferiche; esegue le delibere degli organi nazionali, ne firma gli atti; firma tutti i mandati di pagamento e le riversali di incasso. E' responsabile della regolare tenuta dei libri contabili. Ruolo e compiti sono disciplinati integralmente dall'art. 26 dello statuto.

VICE SEGRETARIO GENERALE - Annamaria Baccheschi

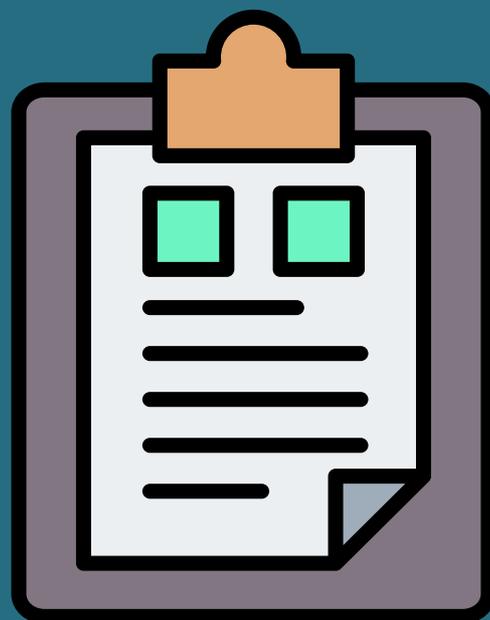
Sostituisce il Segretario Generale in caso di assenza o impedimento temporaneo.

DIRETTORE GENERALE - Stefano Tacconi

Nominato dal Presidente Nazionale, svolge una azione di coordinamento, organizzazione ed ottimizzazione delle attività operative e progettuali con lo scopo di rendere efficaci e funzionali gli obiettivi prefissati.

VICE DIRETTORE GENERALE - Lorenzo Lommano

Sostituisce il Direttore Generale in caso di assenza o impedimento temporaneo, nelle sue funzioni di coordinamento, organizzazione delle attività operative.



STRUTTURE TERRITORIALI

Le strutture territoriali, diverse dai delegati, godono di autonomia amministrativa, contabile e gestionale, nel rispetto delle norme dettate dal CONI e dal Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Ente e dalle norme statutarie. Sono costituiti in forma associativa e, se in possesso dei requisiti, con quella specifica di Associazione di Promozione Sociale.

STRUTTURA	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
CENTRO REGIONALE	Il Centro Regionale gestisce l'attività nell'ambito territoriale di competenza. Ha sede di norma nella città capoluogo della Regione. Gli organi del Centro Regionale sono l'Assemblea Regionale, il Consiglio Regionale, il Presidente Regionale, la Giunta Regionale e la Consulta Regionale dei Delegati.	Costituito nelle Regioni dove siano esistenti almeno 10 associazioni, con diritto di voto
CENTRO PROVINCIALE	Il Centro Provinciale contribuisce alla gestione dell'attività nell'ambito territoriale di competenza. Ha sede di norma nella città capoluogo della Provincia e/o nel Comune Metropolitano. Gli organi del Centro Provinciale sono l'Assemblea Provinciale, il Consiglio Provinciale, il Presidente Provinciale, la Giunta Provinciale, il Revisore dei Conti Provinciale e la Consulta Provinciale dei Delegati	Costituito nelle Province dove siano esistenti almeno 5 associazioni, con diritto di voto.
CENTRO COMUNALE	Il Centro Comunale ha, nell'ambito del territorio del Comune, il compito di coordinare l'attività degli organismi di base facenti parte del Centro Sportivo Libertas, secondo le normative del Regolamento Organico.	Può essere costituito nei Comuni su richiesta al Centro Regionale, con almeno 3 organismi di base regolarmente affiliati in quel territorio, con diritto di voto
DELEGATO REGIONALE, PROVINCIALE, COMUNALE	I Delegati contribuiscono alla gestione dell'attività nell'ambito territoriale di competenza	Nominati dalla Giunta Nazionale nelle Regioni/Province/Comuni in cui non è istituito il Centro Regionale/Provinciale/Comunale.

AREE

Sono costituite dalla Giunta Nazionale al fine di armonizzare l'impegno programmatico dell'Ente. Per ogni Area costituita, la Giunta nomina un responsabile che dirige e coordina le attività. E' prevista anche la possibilità di nominare eventuali collaboratori segnalati dal responsabile.

AREA	COMPONENTI 2024
TECNICO-ORGANIZZATIVA	Responsabile: Amabile Bonafede Direttore Tecnico: Lorenzo Boscaro
FORMAZIONE	Responsabile: Piero Acquaro Responsabile Scuola Nazionale: Fulvio Martinetti
INFORMATICA	Responsabile: Mario Fenocchio
TERZO SETTORE	Responsabile: Elisa Giordano
DISABILITA' E ATTIVITA' CIP	Responsabile: Pietro Esposito
PROGRAMMAZIONE, PIANIFICAZIONE E SVILUPPO	Responsabile: Carmine Adinolfi
LIBERTAS YOUNG	Responsabile: Francesco De Caria
SVILUPPO E PROMOZIONE STRUTTURE TERRITORIALI	Responsabile: Daniele Rago
COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI	Responsabile: Luigi Musacchia
RAPPORTI CON LE FEDERAZIONISPORTIVE NAZIONALI	Responsabile: Vincenzo Corso
SITO E SOCIAL NETWORK	Responsabile: Roberto Pizzorno

COMMISSIONI

Sono costituite dalla Giunta Nazionale per lo studio di questioni di interesse generale per l'Ente. Le Commissioni hanno carattere consultivo, durano in carica per un tempo determinato e possono essere sciolte in ogni momento, dalla Giunta Nazionale.

COMMISSIONE	COMPONENTI 2024
COMMISSIONE GRANDI EVENTI E SPORT DI SQUADRA	Responsabile: Salvatore Rizzo e Daniele Tonino
COMMISSIONE SPORT INVERNALI	Responsabile: Luigi Porracin
COMMISSIONE SCUOLA	Danesi, Bolognin Adinolfi
SPORT GHIACCIO	Responsabile: Federico Finazzi

L'ADOZIONE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

In data 23 settembre 2021 il CNS Libertas APS ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (parte generale) e il Codice Etico dell'Ente ai sensi delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n.231 dell'8 giugno 2001 s.m.i. (Modello 231).

Attraverso l'adozione, e successivo aggiornamento, del Modello il CNS Libertas APS ha voluto rafforzare il proprio sistema di controllo interno, garantendo il rispetto dei requisiti di correttezza e di trasparenza e dotandosi di uno strumento di tutela al verificarsi dei reati che prevedono la responsabilità amministrativa dell'Ente.

Il Modello adottato è il risultato di specifiche analisi in merito all'organizzazione e alle attività svolte dal CNS Libertas APS, in linea con le best practices in materia e considerando le specificità del settore di appartenenza, nonché le c.d. "linee guida" di Confindustria in materia di D.Lgs. 231/2001.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello e raccoglie un insieme di regole volte a garantire che i comportamenti dei soggetti destinatari del documento, tra cui i collaboratori e fornitori del CNS Libertas APS siano sempre ispirati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà, trasparenza e reciproco rispetto, nonché ad evitare che vengano poste in essere condotte idonee ad integrare le fattispecie di reato e illeciti amministrativi inclusi nell'elenco del D.Lgs. 231/2001.



REGOLAMENTO PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO AD ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI SUI TESSERATI (REGOLAMENTO SAFEGUARDING)

Il CNS Libertas APS ha adottato in data 9 settembre 2023 il Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui tesserati, per il recepimento delle nuove disposizioni deliberate dalla Giunta Nazionale CONI per l'adeguamento agli artt. 33, comma 6, del D.LGS 36/2021 e 16 del D.LGS 39/2021 e ss.mm.ii.

Il presente regolamento disciplina gli strumenti per la prevenzione ed il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.



APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

SOCI

Gli organismi di base acquisiscono la qualifica di soci con l'affiliazione, che avviene con l'accoglimento della relativa domanda e previo pagamento delle quote stabilite annualmente.

Possono essere affiliati gli Enti del Terzo settore, le ASD e le SSD o associazioni o enti senza scopo di lucro che abbiano oggetto e finalità rientranti tra quelle dell'Ente.

Hanno diritto:

- di partecipare alle assemblee secondo le norme statutarie e regolamentari;
- di partecipare all'attività sportiva in base ai relativi regolamenti;
- di fruire dei vantaggi e delle agevolazioni disposte dalla Libertas, anche attraverso convenzioni con Enti pubblici o privati.

In occasione della partecipazione alle assemblee e per eleggere i delegati all'Assemblea Nazionale ad ogni socio aderente regolarmente affiliato, che al momento della convocazione delle Assemblee abbia maturato un'anzianità minima di affiliazione di 3 mesi e che svolge attività sociale statutariamente prevista, spetta un voto.

TESSERATI

Le persone fisiche associate agli enti affiliati acquisiscono la qualità di tesserati della Libertas attraverso il tesseramento.

I tesserati Libertas hanno il diritto di partecipare all'attività sociale attraverso i rispettivi enti affiliati e di concorrere, se in possesso dei requisiti previsti dallo Statuto, alle cariche sociali elettive.

APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

DELEGATI NAZIONALI

All'Assemblea Nazionale la partecipazione con diritto ad un voto è riconosciuta ai delegati eletti nelle assemblee Regionali, nella misura di 1 delegato ogni 100 associazioni aventi diritto a voto.

Per ogni frazione uguale o superiore al minimo di 51 associazioni viene assegnato un ulteriore delegato. Alle regioni che non raggiungono 100 associazioni viene attribuito 1 delegato.

I delegati eletti nelle assemblee regionali durano in carica per l'intero quadriennio olimpico che va a concludersi con i giochi olimpici estivi. I Presidenti e i Consiglieri Regionali, nonché i candidati alle cariche elettive, non possono essere eletti delegati.

I delegati decadono in caso di scioglimento anticipato del Consiglio Nazionale.

In ogni caso di dimissioni o in caso di impedimento definitivo, per qualsiasi causa, dei delegati eletti dall'assemblea regionale, si provvederà al reintegro con il primo dei non eletti nell'assemblea regionale interessata purché quest'ultimo abbia riportato almeno la metà dei voti dell'ultimo eletto. Nel caso di impossibilità si dovrà convocare entro 60 gg. e celebrare entro i successivi 30 gg. l'assemblea regionale per eleggere il sostituto.

APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

ASSEMBLEA NAZIONALE

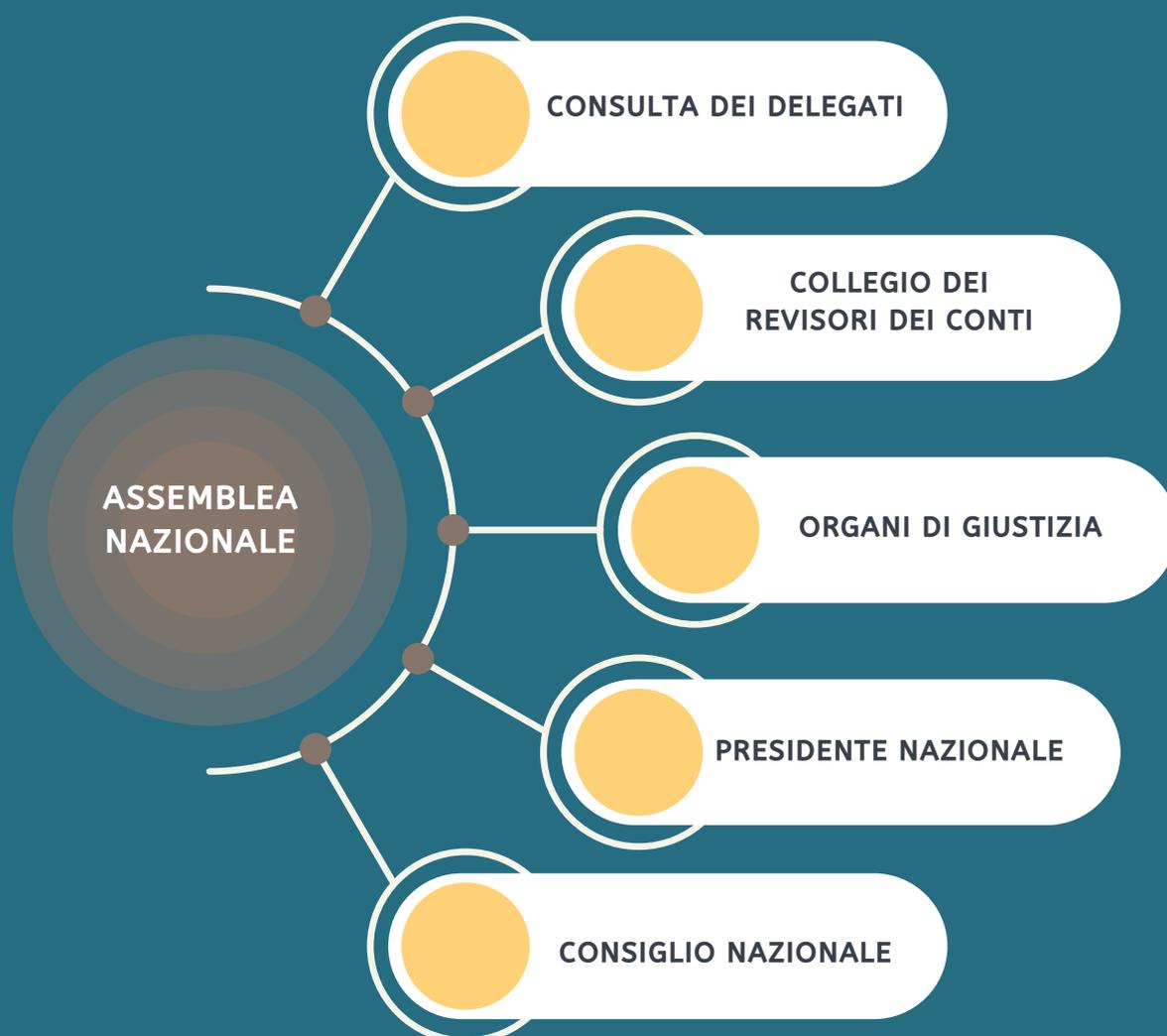
L'Assemblea Nazionale, che si riunisce nei casi previsti dallo statuto, è il massimo organo deliberante del Centro Nazionale e delibera in ordine agli obiettivi ed alle linee generali dell'attività del Centro, approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari e delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza. Può essere convocata in seduta ordinaria o straordinaria.

Nella prima ipotesi rientra l'Assemblea Nazionale Ordinaria Elettiva è convocata, dal Presidente Nazionale, ogni quattro anni, entro il 15 marzo dell'anno successivo alla celebrazione dei Giochi Olimpici Estivi.

L'Assemblea Nazionale Ordinaria Elettiva elegge, tra i soci, con voto espresso segretamente e con pubblico scrutinio: il Presidente Nazionale; il Vice Presidente Nazionale; 18 Consiglieri Nazionali; n.29 componenti la Consulta Nazionale dei Delegati. Elegge, inoltre, anche fra non soci, il Presidente, 2 membri effettivi e 2 supplenti del Collegio dei Revisori dei Conti e, quando previsto, il soggetto incaricato della Revisione Legale dei Conti.

L'Assemblea Straordinaria è convocata dal Presidente Nazionale su conforme deliberazione del Consiglio Nazionale: per l'esame delle proposte di modifica dello Statuto; per gravi e motivate circostanze; su richiesta della metà più uno dei componenti del Consiglio Nazionale; su richiesta della metà più uno delle Associazioni aventi diritto a voto; su proposta di scioglimento del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS; per deliberare sugli altri oggetti attribuiti per legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza; per eleggere, in caso di decadenza anticipata, il Presidente ed i membri del Consiglio Nazionale.

APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE



MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER INTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
ORGANISMI DI BASE (SOCI)	Attività sportiva, di formazione e promozione sociale; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
COLLABORATORI E VOLONTARI	Attività sportiva, di formazione e promozione sociale; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
ORGANI CENTRALI	Attività istituzionale e di formazione; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
ORGANI DI GIUSTIZIA	Attività istituzionale e di formazione; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
STRUTTURE TERRITORIALI	Attività istituzionale, di formazione e promozione; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER INTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
RISORSE UMANE	Attività di formazione e aggiornamento, Bilancio Sociale , comunicazioni interne, email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
TESSERATI (FRA CUI DIRIGENTI, ATLETI, TECNICI, UFFICIALI DI GARA)	Attività sportiva, attività di formazione e aggiornamento, Bilancio Sociale , email e newsletter, sito web e social network



MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
ALTRI ENTI DI PROMOZIONE SPORTIVA	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
ALTRE ISTITUZIONI POLITICHE E CIVILI	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, servizi al territorio, sito web e social network
CIO - CONI - CIP	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
FSN, DSA E ASSOCIAZIONI BENEMERITE	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
MINISTERO DELL'INTERNO	Attività istituzionale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocini, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
MINISTERO DELLE POLITICHE SOCIALI	Attività istituzionale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocini, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
SCUOLA, UNIVERSITÀ ED ALTRI ENTI DI FORMAZIONE	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocini, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
SCUOLA DELLO SPORT	Attività istituzionale, attività formativa, attività sportiva e di promozione, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocini, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
SPORT E SALUTE	Attività istituzionale, attività sportiva e di promozione, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocini, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
COMUNITÀ (FAMIGLIE)	Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , progetti ed eventi, sito web e social network
FORNITORI	Bilancio Sociale , riunioni e incontri, email e newsletter, sito web e social network
GESTORI IMPIANTI SPORTIVI	Bilancio Sociale , attività sportiva, progetti ed eventi, email e newsletter, sito web e social network
GRUPPI SPORTIVI MILITARI E CIVILI	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
ISTITUZIONI RELIGIOSE	Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , comunicazioni istituzionali, email e newsletter, progetti ed eventi, sito web e social network
SPONSOR E PARTNER	Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri, sito web e social network
MEDIA	Bilancio Sociale ; email e newsletter, sito web e social network



SEZIONE IV.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

PREMESSA

Il fattore umano è indubbiamente un valore fondamentale in ogni contesto lavorativo.

In un'organizzazione non profit come la nostra, a maggior ragione, l'importanza del personale è ancora più evidente, poiché i nostri dipendenti, collaboratori e volontari rappresentano la forza motrice dell'organizzazione stessa o, per usare le parole del nostro Presidente, "il più grande patrimonio dell'Ente".

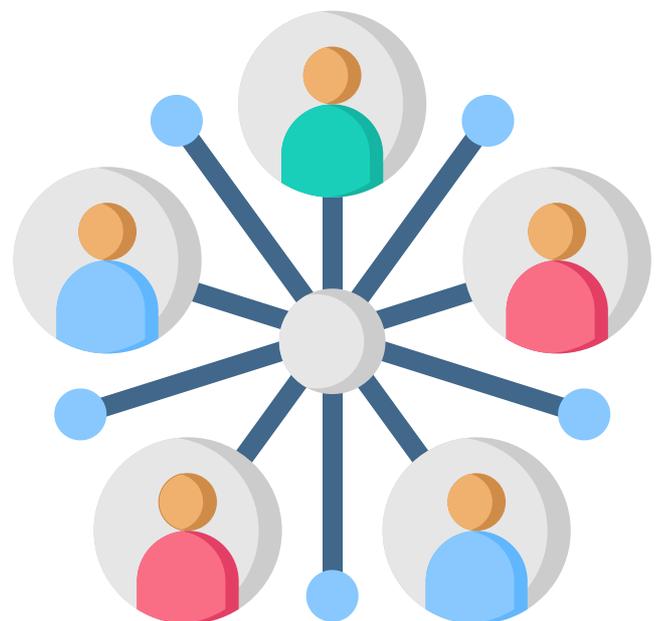
Abbiamo la fortuna di poter contare su persone legate alla missione sociale dell'Ente, tutte mosse da una forte motivazione.

E' soltanto grazie a loro se la Libertas può raggiungere i suoi scopi sociali, intraprendere azioni e progetti virtuosi, arrivando a centrare gli obiettivi e al cuore delle persone.

Per tali ragioni, ci impegniamo ogni giorno per garantire loro un ambiente di lavoro sano e positivo, inclusivo e attento alle singole esigenze.

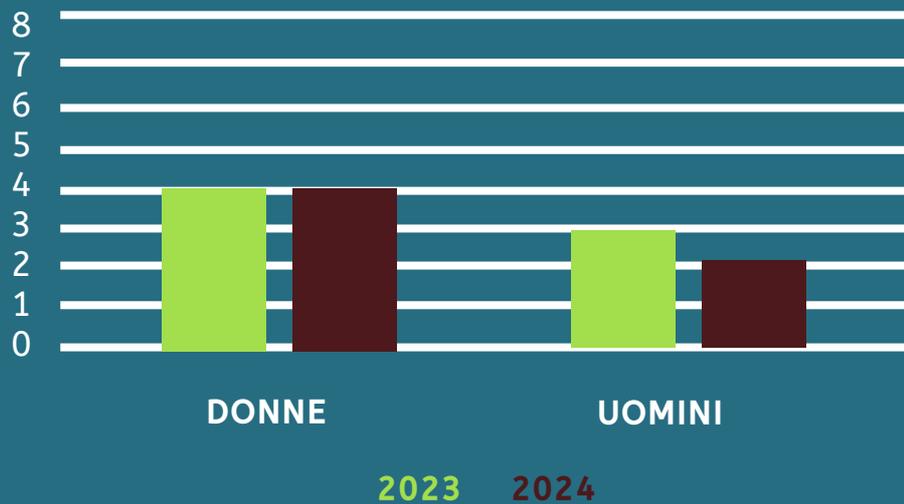
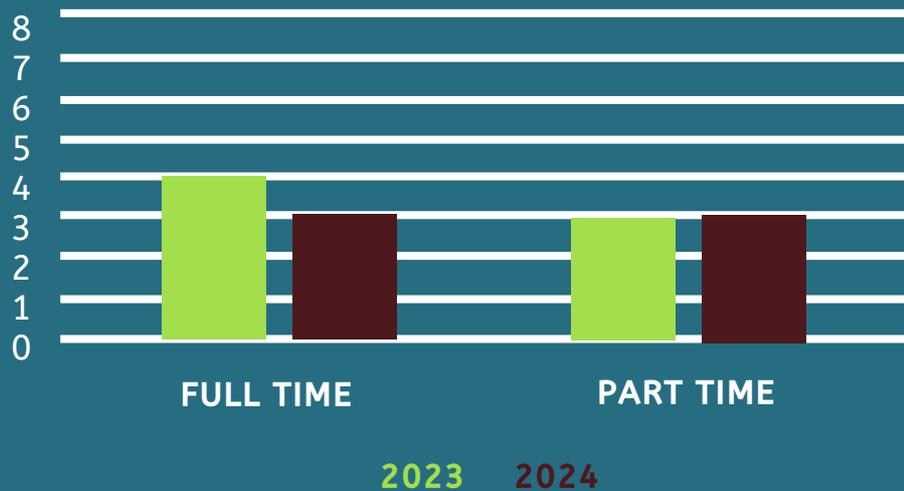
Oltre a ciò, la Libertas ritiene imprescindibile investire nella formazione e nello sviluppo professionale delle proprie risorse.

La presenza di risorse altamente qualificate, motivate e impegnate, infatti, può fare la differenza tra il successo e il fallimento della Libertas.



TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE

La base lavorativa della Libertas per l'anno 2024 è composta da n.7 persone. Il CCNL applicato è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Commercio e del Terziario.



TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE

Struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica

Retribuzione del personale

COSTO DA RETRIBUZIONE DI FATTO PER 14 MENSILITÀ				
LIVELLO	DONNE	UOMINI	RETRIBUZIONE ANNUALE	COSTO ENTE
QUADRO	1	1	€ 99.313,00	€ 135.858,99
LIVELLO 1		1	€ 33.451,00	€ 45.760,57
LIVELLO 1 PT 59,21%	1		€ 21.665,00	€ 29.637,46
LIVELLO 2 PT 80,00%	1		€ 23.188,00	€ 31.720,91
LIVELLO 3 PT 62,50%	1		€ 16.391,00	€ 22.422,69
TOTALI	4	2	€ 194.008,00	€ 245.400,62

COSTO DA RETRIBUZIONE PRESENZE EFFETTIVE				
LIVELLO	DONNE	UOMINI	RETRIBUZIONE ANNUALE	COSTO ENTE
QUADRO	1	1	€ 99.314,00	€ 135.860,36
LIVELLO 1		1	€ 32.786,00	€ 44.850,85
LIVELLO 1 PT 59,21%	1		€ 21.662,00	€ 29.633,36
LIVELLO 2 PT 80,00%	1		€ 28.915,00	€ 39.555,37
LIVELLO 3 PT 62,50%	1		€ 22.165,00	€ 30.321,45
TOTALI	4	2	€ 204.842,00	€ 280.221,39

Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dell'Ente

		DELTA	%
RETRIBUZIONE MASSIMA MENSILE	€ 3.950,99		100%
RETRIBUZIONE MINIMA MENSILE P.TIME	€ 1.175,53	€ 2.775,46	30%
RETRIBUZIONE MINIMA MENSILE A TEMPO PIENO	€ 1.599,25	€ 2.351,74	40%

		DELTA	%
RETRIBUZIONE MASSIMA ANNUALE	€ 55.313,86		100%
RETRIBUZIONE MINIMA ANNUALE P.TIME	€ 16.457,42	€ 38.856,44	30%
RETRIBUZIONE MINIMA ANNUALE A TEMPO PIENO	€ 22.389,50	€32.924,36	40%

STRUTTURA DEI COMPENSI E DELLE INDENNITÀ DI CARICA

SOGGETTO	IMPORTO LORDO
Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti	€ 6249
Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti (n.2 soggetti)	€ 4600 (CIASCUNO)
Presidente Nazionale	€ 55.200
Indennità ai componenti degli Organi di Giustizia (n. 5 soggetti)	€ 0
Compensi per attività progettuali erogati a favore di n. 98 associati	€ 494.678,32

VOLONTARI E RIMBORSI

IL TOTALE DEI RIMBORSI EROGATI A FAVORE DEI VOLONTARI È PARI A € 257.745 SUDDIVISI PER 165 SOGGETTI.

IMPORTO MASSIMO

€ 7.152

IMPORTO MINIMO

€ 312

IMPORTO MEDIO

€ 1.562

SEZIONE V. OBIETTIVI E ATTIVITÀ



PREMESSA

Il futuro di Libertas porta con sé una parola chiave su cui centrare il nostro modo di operare: potenziamento.

Potenziamento delle strutture capaci di rispondere alle esigenze specifiche del terzo settore, potenziamento delle competenze in questo ambito, potenziamento delle progettualità centrate sulla valutazione dell'impatto sociale.

Libertas sta facendo uno sforzo importante per dare voce in maniera efficace alle istanze del mondo associativo tutto, che si trova a fronteggiare una lunga fase di trasformazione ormai da diversi anni, caratterizzata da cambiamenti strutturali e sistemici, così come da modificazioni significative delle dinamiche sociali su cui intervenire.

Le nostre realtà sul territorio spesso rappresentano una risorsa insostituibile per sostenere le fragilità, sostenere le famiglie, includere le differenze e le peculiarità.

E' nostro dovere essere al loro fianco per sostenere l'esercizio pieno del diritto alla cittadinanza attiva, alla socialità e al benessere fisico e psicologico dei cittadini.

Per comprendere l'impatto che il Terzo Settore può, e deve, avere in termini di investimento sociale, è fondamentale capire che esso non rappresenta solo impegno sociale organizzato, ma si trasforma in risorsa economica, in termini di valore generato a fronte di ogni singolo investimento e di risparmio per la spesa pubblica, nonché di opportunità occupazionale.

Il nostro impegno è quello di far sì che Libertas sia sempre più un punto di raccordo e di confronto per le associazioni, nonché un riferimento certo per aprire tavoli istituzionali in cui operare in loro rappresentanza a sostegno del grande impegno di ogni singola realtà.



TEMA MATERIALE:

1. FORMAZIONE E E-LEARNING

GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI

Associazioni e Società Sportive

Strutture Territoriali

Risorse umane

Tesserati
(Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali
di gara)

STAKEHOLDER ESTERNI

Sport e Salute

Scuola dello Sport

Università ed altri enti di
formazione

Le azioni di miglioramento per il tema materiale “Formazione di qualità ed E-learning” prevedevano un “maggior coinvolgimento e partecipazione delle strutture periferiche come punto di riferimento per una efficace e proficua azione di progettazione anche in prospettiva di una maggior qualificazione degli operatori sportivi, quando nel 2022 (secondo le attuali previsioni normative), si configureranno le condizioni per il cosiddetto Lavoro Sportivo.”

PERFORMANCE 2024

L'anno 2024 ha confermato il graduale incremento avviatosi nel 2023, dopo il rallentamento post periodo pandemico, di ogni attività formativa promossa e gestita dalle Scuole Regionali (SRFS) e dalle Strutture Territoriali accreditate (STAF). Conseguentemente anche i numeri dei quadri tecnici hanno superato i valori della passata stagione sportiva.

Nel 2024 sono stati riproposti i corsi on-line di supporto all'offerta formativa delle Strutture Territoriali (SRFS e STAF) e a partire dal mese di febbraio la Direzione Nazionale della Scuola di Formazione del CNSL ha predisposto una nuova e aggiornata pianificazione di tutte le attività, calendarizzando ogni intervento, aggiornandone mensilmente i contenuti delle proposte.

La programmazione dei webinar in videoconferenza per le lezioni di Area Generale per i corsi di 1° e di 2° livello si è confermata una soluzione efficace nel fornire un sostegno, seppur non esaustivo, alle strutture territoriali per i corsi dalle medesime indetti e conclusi presso le rispettive sedi territoriali con le lezioni pratiche ed esperienziali; in questi appuntamenti da remoto sono stati raggiunti numeri di adesioni vicini al centinaio di presenze.

E' proseguita fino alla conclusione nel mese di giugno l'attività formativa programmata per il progetto nazionale Mettersi in Gioco, completando i cicli di lezioni della seconda ed ultima parte.

La soluzione d'emergenza adottata nel periodo della pandemia con le lezioni a distanza, seppur con una nuova ed equilibrata distribuzione, ha consentito e permette tuttora un supporto alla formazione, integrandosi agevolmente con l'organizzazione periferica e territoriale.

I Docenti del Comitato Scientifico hanno provveduto ad aggiornare i contenuti del materiale didattico, usufruito dai Docenti durante i webinar ed è stato raccolto e reso facilmente fruibile attraverso le diverse e collaudate piattaforme digitali didattiche (FAD), che ormai a distanza di molti anni, confermano la loro efficacia organizzativa e di supporto, anche per la formazione permanente e l'aggiornamento dei Tecnici, costituendo un prezioso contenitore culturale e di metodo.

Anche nel 2024 sono state rilasciate Le Certificazioni Europee per i Tecnici Chinesiologi richiedenti, consolidando la posizione leader della formazione del nostro Ente, grazie alla conferma della qualificazione dei piani di studio della nostra Scuola Nazionale per i corsi di 1° e di 2° livello da parte dell'Ente Certificatore Nazionale Accredia per il tramite di FAC Certifica, con il quale sono state rinnovate le certificazioni delle norme UNI ISO 29990, 11475 e 11713.

La DAD ha consentito inoltre a molte Scuole Regionali di aggregare alla loro offerta formativa anche quei partecipanti di altre regioni, che a causa di un numero esiguo di domande, non avrebbero potuto iscriversi ed ottenere la qualifica desiderata sul loro territorio. Questa opportunità ha creato un proficuo dialogo tra le Scuole e le Regioni aderenti, valorizzando le professionalità del territorio (Docenti Formatori) scese in campo per svolgere in presenza il programma tecnico-pratico disciplinare.

A fine marzo si è svolto nella sede territoriale di Cinisello Balsamo (Mi) ritornando nuovamente in presenza, dopo la lunga parentesi imposta dalla pandemia, l'unico corso nazionale per Docenti Formatori, in continuità con la collaborazione scientifica ed l'accreditamento della Scuola dello Sport -Sport e Salute. Il corso ha licenziando circa 40 nuovi Docenti Formatori secondo i criteri stabiliti dal Sistema Nazionale delle Qualifiche dei Tecnici Sportivi (SNaQ) .

Ad oggi i Formatori Docenti Nazionali Libertas/SNaQ, abilitati dalla Scuola dello Sport hanno superato le mille unità, a testimonianza di una adesione convinta e professionalizzante al Sistema Nazionale SNaQ, coltivata ininterrottamente da ormai ventitré anni.

Infine, è importante rilevare che nell'anno, a partire dal mese di settembre, in cui è stata varata la riforma del Lavoro Sportivo, sono stati attivati numerosi momenti di aggiornamento orientati prevalentemente a riqualificare qualifiche tecniche obsolete, mirati al reinserimento nell'Albo Nazionale dei Tecnici ed alla equiparazione dei titoli sportivi acquisiti presso altri Organismi Sportivi (FSN e EPS).

I CORSI DI FORMAZIONE

Sono 374 i corsi organizzati sia dalla Scuola Nazionale di Formazione, che dalle Strutture Territoriali accreditate per la Formazione Sportiva (SRFS e STAF) ed uno a livello Nazionale (Corso per Docenti Formatori presso la SDS CONI).

Il totale dei partecipanti ai corsi è pari a 2302.

ALBO NAZIONALE DEI TECNICI

Il totale degli iscritti all'Albo Nazionale dei Tecnici per il 2024 è di 23882, tra Tecnici, Formatori ed Ufficiali di Gara.

INDICATORI ECONOMICI

L'importo complessivo dei ricavi delle quote di prima iscrizione e di rinnovo di tesseramento all'Albo Nazionale è stato di € 151.878,50 + 13,43% rispetto al 2023, di cui € 23.000,00 (-27,9 %) di competenza al CNSL derivanti da corsi organizzati perifericamente dalle SRFS o dalle STAF di 1° e 2° livello.

Di cui l'organizzazione dei due corsi Nazionali per Formatori e dei corsi di supporto online organizzati e diretti dalla Scuola Nazionale ha prodotto ricavi per € 11.390,00.

Le spese, tutte funzionali alle attività promosse e coordinate dal Dipartimento, sono state complessivamente pari a €. 2.417,93(- 21,82% rispetto al 2023).

L'avanzo del risultato economico del Dipartimento della Formazione Sportiva è pari a € 149.460,57, con un incremento rispetto al 2023 del + 25,18%.

CONSIDERAZIONI FINALI



L'esercizio 2024 per la Formazione ritrae un quadro che riflette un andamento stabilizzato sui valori dell'anno precedente e deve rappresentare, uno tra i comparti più importanti per l'Ente, motivo di attrazione e di iniziative che incoraggino tutta la base associativa a incrementare le offerte formative sul territorio in costante e stretta coesione con l'offerta formativa qualificata offerta Scuola nazionale di riferimento per l'Ente.

Occorrerà essere ulteriormente determinati e lungimiranti continuando a riproporre soluzioni che consentano di mantenere alto il profilo e l'efficacia della nostra offerta formativa in grado di soddisfare le esigenze impellenti mosse dalle contrattualizzazioni indotte dalla riforma del lavoro sportivo.

Tutto questo sarà anche e soprattutto possibile grazie ad un maggior coinvolgimento, impegno e partecipazione delle strutture territoriali come punto di riferimento per una adeguata e proficua azione di programmazione e di fidelizzazione all'Ente, con un incremento ulteriore dell'offerta formativa con una formazione permanente rispondente alle esigenze ed alle aspettative di tutti i Tecnici, Formatori e Giudici iscritti all'Albo.

La nuova pianificazione dell'offerta formativa già presentata ad inizio 2025 è stata arricchita di nuovi ed importanti contenuti ai quali si auspica che tutti i Tecnici e le Associazioni, con i rispettivi Centri Regionali e Provinciali, sappiano attingere per incrementare ulteriormente la qualità delle competenze e delle abilità di tutti i Tecnici iscritti all'Albo Nazionale del CNSLibertas.

TEMA MATERIALE:

2. Accessibilità ed inclusione delle fasce più deboli della popolazione e delle persone a rischio discriminazione

4. Organizzazione di attività sportive ad ogni livello

GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI

Associazioni e Società Sportive

Organi Centrali

Strutture Territoriali

Risorse umane

Tesserati
(Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali
di gara)

Organi di Giustizia

STAKEHOLDER ESTERNI

Sport e Salute

CIO-CONI-CIP

Altri Enti di Promozione Sportiva

Altri Enti del Terzo Settore

Federazioni Sportive Nazionali,
Discipline Sportive Associate,
Associazioni Benemerite

Altre Istituzioni Civili e Politiche

Media

Gestori di impianti sportivi

Gruppi sportivi militari

Fornitori

Istituzioni Cristiane

PERFORMANCE 2024

1/4

Anche per il 2024 il Centro Nazionale Sportivo Libertas ha messo al centro delle proprie iniziative l'attività sportiva, sia agonistica che promozionale. L'obiettivo era di ottenere un coinvolgimento importante sul piano sociale, per cui le nostre proposte, sono state pensate per tutte le fasce di età (dall'età prescolare alla terza età).



Nel dettaglio, l'attività sportiva 2024 ha visto l'organizzazione di circa 2.275 eventi su tutto il territorio nazionale suddivisi tra attività agonistica e promozionale, organizzati sia direttamente dal Centro Nazionale che in stretta collaborazione con le strutture periferiche (Centri Regionali e Centri Provinciali), per un totale di 10.659 gare e più di 277.506 tesserati coinvolti.

Aerokickboxing	Calcio (a 11)
Aikido	Canoa freestyle
Alpinismo	Canottaggio
Arrampicata sportiva	Canoa slalom
Arti marziali - Capoeira	Ciclismo - BMX
Atletica leggera	Ciclismo su strada
	Cicloturismo
Attività Subacquee - nuoto pinnato	Corsa campestre
Attività sportiva cinotecnica	Corsa in montagna
Attività sportiva ginnastica finalizzata alla salute ed al fitness	Dama (variante italiana)
Automobilismo - abilità	Danze accademiche, danza classica: tecniche di balletto, variazioni libere, pas de deux, repertorio classico
Automobilismo - karting	Danze accademiche, danza moderna e contemporanea: Modern Jazz, Lyrical Jazz, Graham, Cunningham, Limon e generi derivati
Badminton	Danze coreografiche, danze etniche, popolari e di carattere: Tap Dance, Twist, Charleston, Belly Dance e danze tradizionali varie
Baseball-Softball	
Beach Soccer	Danze coreografiche, danze freestyle: Synchro dance, Choreographic dance, Show dance, Disco dance
Biathlon	Danze internazionali Danze Freestyle: Danze caraibiche (Salsa, Mambo, Merengue, Bachata, Combinata, Ruenda), Danze Argentine Tango, Vals, Milonga), Hustle, Show Coppie e Formazioni
Biliardo Sportivo - stecca	Danze internazionali Danze Standard e Danze Latine: Valzer Inglese, Tango, Valzer Viennese, Slow Foxtrot, Quick Step, Samba, Cha cha cha, Rumba, Paso Doble, Jive
Bocce sull'erba (lawn bowl)	Danze Nazionali Liscio Unificato e Sala: Mazurka, Valzer Viennese, Polka, Valzer Lento, Tango, Foxtrot, Combinata, Show Coppie e Formazioni
Body building	Danze Regionali Danze Folk e liscio Tradizionale: Mazurka, Valzer, Polka e altri balli tradizionali
Bowling	Football Americano Flag
Bridge	Freccette Soft Dart
Calcio (a 7)	Freccette Steel Dart

Full Contact	Pallamano
Futsal (calcio da sala, calcio a 5)	Pallapugno
Ginnastica Acrobatica	Pallapugno leggera
Ginnastica Aerobica	Pallavolo
Ginnastica artistica	Pallavolo Beach Volley
Ginnastica per tutti	Pesca Sportiva
Ginnastica ritmica	Pesistica Cultura Fisica
Giochi e Sport Tradizionali Tiro con la Balestra	Pesistica Distensione su panca
Grappling	Pesistica Olimpica
Hockey	Powerlifting
Hockey indoor	Pugilato amatoriale-Gym boxe
Hockey paralimpico	Pugilato PRO
Indoor Cycling (Artistic Cycling - Cycle Ball)	Rugby a 15
Judo	Scacchi
Ju-jitsu	Sci alpinismo
K-1 rules	Sci alpino
Karate	Sport a Rotelle Pattinaggio Artistico
Kick light	Sport Acquatici Attività ginnico-motorie acquatiche applicative alle discipline del nuoto
Lotta greco-romana	Sport Acquatici Nuoto
Lotta libera	Sport Acquatici Nuoto in acque libere
Motociclismo Enduro	Sport Acquatici Nuoto per salvamento
Motociclismo Motocross	Sport Acquatici Nuoto Sincronizzato
Mountain Bike	Sport Acquatici Pallanuoto
Muay Thai	Sport dell'Aria Aeromodellismo
Nordic e Fit Walking	Sport dell'Aria Volo - da diporto o sportivo con motore o con para motore
Orientamento Corsa	Sport dell'Aria Volo - da diporto o sportivo con motore (deltaplano, parapendio)
Pallacanestro	Sport Equestri Attività equestri di tradizione e rassegne
Pallacanestro 3vs3	Sport Equestri Concorso Completo
Palla Tamburello-Outdoor	Sport a rotelle pattinaggio corsa

Sport Equestri Dressage	Turismo Equestre
Sport Equestri Endurance	Triathlon
Sport Equestri Equitazione di campagna	Tiro a volo
Sport Equestri Riabilitazione equestre	Tiro Dinamico Sportivo Arma Air Soft
Sport Equestri Salto Ostacoli	Tiro Combinato
Sport su Ghiaccio Pattinaggio di Figura Artistico	Tiro Dinamico Sportivo Arma Corta
Street Dance Urban Dance: Hip Hop, Break Dance, Electric Boogie, Funk, Hype, Contaminazioni e stili derivati	Trail
Surfing Surf	Turismo Equestre-Trec Ante Monta Western
Taekwondo	Twirling
Tennis	Vela Attività motorie marinaresche applicative alle discipline della Vela
Tennis Beach tennis	Vela Tavole a Vela
Tennis Paddle	Vele Vele d'Epoca
Tennis tavolo	Volo (bocce)
Tiro a segno	Whusu Kung Fu Moderno Kali Filippino
Tiro alla fune	Whusu Kung Fu Moderno Kung Fu Vietnamita
Tiro con l'Arco Tiro di campagna	Whusu Kung Fu Tradizionale Taijiquan; Twei Shou; Baguazhang; Wing Chun; Shaolin; Jeet Kune Do; Qi Gong; Shuai Jiao

TEMA MATERIALE:

3. REALIZZAZIONE DI PROGETTI, EVENTI E MOMENTI DI CONDIVISIONE

7. COLLABORAZIONE CON IL TERRITORIO E PROMOZIONE DELLE COMUNITÀ LOCALI

GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e Volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Ministero Dell'Interno
	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

TEAM UP

SPORT E SALUTE- CONTRIBUTI ORDINARI EPS 2024
LUGLIO 2024- IN CORSO



TEAM UP

SPORT, PASSIONE E SOCIALITÀ



SPORT
E SALUTE

Secondo il Rapporto Nazionale sui Minori e lo Sport (2021), quasi un minore su cinque in Italia non pratica attività sportiva. Tra le principali cause emergono:

- Condizioni economiche: il 20% dei ragazzi tra 11 e 17 anni e il 30% dei bambini tra 6 e 10 anni rinuncia allo sport per difficoltà economiche.
- Carenza di impianti: infrastrutture sportive poco diffuse o inadeguate, soprattutto al Sud.
- Barriere logistiche e familiari: orari scomodi o la difficoltà dei genitori a supportare i figli.

Il progetto “TeamUP: Sport, Passione e Socialità”

Per rispondere a queste sfide nasce il progetto “TeamUP. Sport, Passione e Socialità”, promosso dal Centro Nazionale Sportivo Libertas. L’iniziativa punta a:

- Facilitare l’accesso allo sport per tutti i minori, con un focus particolare sulle aree più svantaggiate del Sud Italia.
- Offrire una proposta multi-sportiva, per consentire a ciascun bambino di trovare la disciplina che più lo appassiona.
- Valorizzare lo sport come strumento educativo, integrandolo con attività di formazione per tecnici e dirigenti.
- Includere le categorie fragili, come bambini con disabilità, minori provenienti da famiglie migranti o in difficoltà economiche.
- Scardinare stereotipi di genere, promuovendo pari opportunità per bambine e bambini.
- re le attività sportive socializzanti al fine di sfruttare l’aspetto sociale della pratica sportiva.
-

“TeamUP” non è solo un progetto sportivo: è una missione sociale che punta a trasformare lo sport in uno strumento di inclusione, crescita personale e costruzione di comunità. Grazie a questa iniziativa, bambini e ragazzi potranno riscoprire il valore del movimento e del gioco, crescendo in un ambiente sicuro e stimolante che li aiuti a diventare adulti consapevoli e responsabili.

N° 1.250 bambini 6-12 (50% bambine e 20% nuovi tesserati) N° 2.500 preadolescenti e adolescenti 12- 17 (50% bambine e 20% nuovi tesserati) N° 3.750 famiglie coinvolte nelle attività sportive multidisciplinari insieme ai propri figli N° N° 200 tecnici formati (con formazione a cascata)

“YOUTH PLAY”

SPORT E SALUTE- CONTRIBUTI ORDINARI EPS 2024
SETTEMBRE 2024- IN CORSO



YOUTH PLAY

SPORT, SALUTE E DIVERTIMENTO



SPORT
E SALUTE



Il progetto YouthPlay: Sport, Salute e Divertimento è un progetto finanziato da Sport e Salute S.p.a e nasce dalla collaborazione di Libertas e ASC Attività Sportive Confederato.

In Italia, la salute fisica e psicologica di bambini e adolescenti sta attraversando un momento critico. I dati dell'indagine “Okkio alla Salute” del 2019, condotta dall'Istituto Superiore di Sanità, dipingono un quadro allarmante: il 20,4% dei bambini di 8-9 anni è in sovrappeso, mentre il 9,4% è obeso. Questi numeri crescono ulteriormente nelle regioni del Sud, dove quasi la metà dei bambini presenta problemi di peso.

Il progetto, di respiro nazionale, nasce proprio con l'intento di rispondere a questa emergenza. Le sue principali finalità sono:

- Creare spazi sicuri di socializzazione: ambienti dove i bambini possano interagire e crescere insieme.
- Sviluppare competenze psicomotorie: far sperimentare diverse discipline sportive, favorendo un approccio multidisciplinare.
- Promuovere la consapevolezza del benessere: educare i più giovani alla responsabilità verso la propria salute fisica e mentale.
- Incoraggiare abitudini durature: inserire lo sport tra le attività quotidiane, non come un obbligo, ma come una scelta gioiosa e appagante.
- Favorire la libera scelta dello sport: supportare i ragazzi nella scoperta di discipline che li rendano felici e motivati.
- N° 1.500 bambini 6-11 (50% bambine e 20% nuovi tesserati)
- N° 1.500 preadolescenti e adolescenti 11- 17 (50% bambine e 20% nuovi tesserati)
- N° 3.000 famiglie coinvolte nelle attività sportive multidisciplinari insieme ai propri figli N°
- N° 220 tecnici formati (con formazione a cascata)

“DIRIGENTI SPORTIVI”

SPORT E SALUTE- CONTRIBUTI ORDINARI EPS 2024
LUGLIO 2024- DICEMBRE 2024



Il progetto "Dirigenti Sportivi" è stato ideato con l'obiettivo di fornire alle Associazioni Sportive Dilettantistiche (ASD), alle Società Sportive Dilettantistiche (SSD) e ai tecnici sportivi Libertas, una formazione specialistica sulle tematiche gestionali, manageriali e di project management declinate al contesto sportivo. La durata complessiva del percorso è stata di 5 mesi, con un incontro settimanale di 3 ore, suddiviso in tre aree geografiche (Nord, Centro, Sud e Isole), per un totale complessivo di 180 ore totali e 60 ore di formazione per ciascuna area. Ogni classe ha ospitato fino a 50 partecipanti, garantendo un ambiente formativo ricco di scambi di esperienze e conoscenze pratiche. Inoltre, è stato organizzato un incontro in presenza in ciascuna delle 20 regioni italiane come evento inaugurale del progetto, dedicato alla promozione di nuove adesioni e all'erogazione di una prima giornata formativa sui cambiamenti del mondo sportivo.

Obiettivi del Progetto Gli obiettivi principali del progetto sono stati:

1. Migliorare le competenze gestionali e organizzative dei dirigenti delle ASD e SSD.
2. Promuovere una cultura del project management applicata all'ambito sportivo.
3. Fornire strumenti pratici per la pianificazione strategica, la gestione dei team e la rendicontazione economica.
4. Favorire il networking tra i partecipanti per la condivisione di buone pratiche e lo sviluppo di collaborazioni future.

“IO TIFO PER LO SPORT”

DIPARTIMENTO PER LO SPORT AVVISO PUBBLICO DESTINATO AGLI ENTI DI PROMOZIONE SPORTIVA PER LA SELEZIONE DI PROGETTI FINALIZZATI ALLA PROMOZIONE DELLA COESIONE NELL'ATTIVITÀ SPORTIVA
LUGLIO 2024- IN CORSO



Il progetto “IO TIFO PER LO SPORT” muove dall’idea che lo sport possa e debba intervenire sui territori come agente di crescita sociale e consapevolezza democratica.

La pratica sportiva è infatti un potente strumento a disposizione della comunità, capace di rafforzare il senso di appartenenza e partecipazione, di ognuno di noi, alla vita sociale del Paese.

Lo sport offre alle persone una concreta possibilità di: ampliare la propria rete relazionale, vivere esperienze significative, rafforzare il senso di autoefficacia e di autostima.

Ricerche scientifiche in diversi settori (neuroscienze, sviluppo motorio, salute pubblica, psicologia e scienze sociali) dimostrano che lo sport e l’attività motoria, incluso il gioco libero, favoriscono:

- la promozione della salute;
- lo sviluppo cognitivo e le performance scolastiche-accademiche;
- la dimensione etica (diritto ad essere attivi come determinante di salute e carta dei diritti del fanciullo);
- cittadinanza attiva, riduzione della violenza e dell’intolleranza;
- integrazione sociale di minoranze etniche e comunità straniere, di gruppi migranti e rifugiati

Il progetto si pone quindi l’obiettivo di agire su questi indicatori per favorire la costruzione di spazi sportivi che rappresentino rete sociale e luoghi di comunità.

In questo senso il progetto si muoverà su più livelli:

- costruzione di presidi territoriali;
- contrasto dell’hate speech, razzismo e fenomeni di discriminazione.
- protezione dei minori attraverso la tutela e la promozione di ambienti sportivi sani e sicuri; – promozione di attività di sport integrato per persone con disabilità intellettiva o fisica; – superamento delle differenze di genere, oltre i modelli precostituiti di sport maschili e/o femminili;
- coinvolgimento degli istituti scolastici per rafforzare il ruolo dello sport come parte integrante dei processi formativi;
- coinvolgimento di istituti accreditati sulla formazione relazionale e sulle professioni di aiuto;
- coinvolgimento degli Enti locali.

“UNIHEALTH”

UNI HEALTH – ACADEMIC PARTNERSHIP FOR HEALTH IMPROVEMENT OF YOUTH WITH HEALTH DISORDERS AND SPECIAL NEEDS, UNDER CONTRACT KA 220-HED-47/05-10-2023, FUNDED BY ERASMUS+, HIGHER EDUCATION.

GENNAIO 2024-IN CORSO



UNI HEALTH

Il tema dell'integrazione sociale dei giovani con bisogni speciali e altre condizioni di salute, di età compresa tra i 17 e i 25 anni, è particolarmente rilevante. Un aspetto che richiede particolare attenzione è l'eccesso di peso, che interessa un numero crescente di giovani con tali problematiche all'interno dell'Unione Europea. Secondo i dati dell'Unione Europea, nel 2022, due terzi della popolazione adulta e un terzo dei bambini avranno problemi di sovrappeso e altre condizioni di salute.

stili di vita sani, il sostegno psicologico e l'adattamento sociale, mirati allo sviluppo delle capacità fisiche e al miglioramento della salute dei giovani con bisogni speciali e altre problematiche di salute, di età compresa tra i 17 e i 25 anni. Attraverso sessioni di formazione, il progetto si propone di raggiungere i suoi obiettivi entro 30 mesi, migliorando la salute e le capacità fisiche di questi giovani. Verranno fornite competenze riguardanti uno stile di vita sano e sportivo, con un'attenzione particolare alla formazione fisica, psicologica e mentale.

UNI HEALTH si prefigge di:

- Introdurre un approccio innovativo alla cultura della salute e dell'ecologia nell'istruzione formale, promuovendo la consapevolezza, comportamenti proattivi e una maggiore comprensione dell'importanza di uno stile di vita salutare. Questo avverrà anche attraverso attività extracurricolari, concorsi e altri eventi mirati, stimolando l'eco-consapevolezza e promuovendo una mentalità imprenditoriale tra i giovani.
- Evidenziare i benefici sanitari e sociali degli approcci multidisciplinari, multi professionali e multiculturali, affrontando opportunità che vanno oltre i confini nazionali ed europei.
- Assicurare la sostenibilità del progetto, incorporando una strategia di lungo termine che preveda il trasferimento delle buone pratiche: riconoscendo la salute e lo stile di vita ecologico come priorità non solo a livello locale, ma anche europeo e globale; rispondendo alle esigenze locali, mirando però anche a opportunità globali; sviluppando una strategia di comunicazione mirata e di gestione della proprietà intellettuale; promuovendo un dialogo aperto.

“LO SPORT E’ INSIEME”

SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DELLE PROGETTUALITÀ PRESENTATE NELL’AMBITO DELLA LINEA CONTRIBUTIVA “QUOTA 35% – BAMBINI E ADOLESCENTI E AI VIVAI” DI CUI AGLI AVVISI PUBBLICATI NELL’AMBITO DEL “FONDO 80 MILIONI”.

GENNAIO 2023 – FEBBRAIO 2024



“Lo Sport è Insieme” è un progetto che nasce da una visione di sport centrato sulla persona. Siamo infatti convinti che l’esperienza nel contesto sportivo consenta di liberare energie positive che favoriscono comportamenti costruttivi, senso di appartenenza e intelligenza sociale.

Lo sport attraverso il contatto con il proprio corpo e l’incontro con gli altri, permette di riappropriarsi della fiducia in sé stessi, di acquisire competenze cognitive, relazionali e affettive che resteranno come caratteristiche assimilate per il resto della vita.

La linea del progetto è quella di aprire all’esperienza per far sì che lo sport venga vissuto come un momento di gioia e non come sacrificio, diventando strumento per la propria realizzazione come individuo, per il proprio equilibrio e per la propria salute.

A chi ci rivolgiamo?

Il progetto è pensato a bambini e adolescenti, con particolare attenzione al coinvolgimento delle bambine per favorire la riduzione del gender gap nello sport e prevenire l’abbandono precoce.

Gli obiettivi

- Avvicinare bambini e adolescenti all’attività fisica, motoria e sportiva in un’ottica di benessere e salute
- Creare l’opportunità di praticare sport per i soggetti più fragili
- Rendere l’esperienza sportiva una possibilità di “riparare” alle esperienze relazionali escludenti
- Offrire un punto di vista culturale che faccia testo sulle differenze come strumento per fare gruppo
- Porre una riflessione sul genere all’interno del mondo sportivo
- Promuovere la pratica sportiva come stile di vita non solo sano ma anche equilibrato e consapevole

Il progetto si è svolto in 12 regioni e ha coinvolto 3500 persone in 125 eventi, 31 attività con 48.044 presenze registrate alle nostre attività sportive.

Cosa abbiamo fatto per raggiungere questi risultati:

- Formazione, per sostenere i tecnici nel mettere insieme competenze sportive e relazionali, e coinvolgere i ragazzi e i bambini in un’esperienza gratificante e motivante;
- sensibilizzazione dei dirigenti sportivi nell’approfondire le motivazioni di eventuali abbandoni durante il percorso di progetto, per poter “correggere” l’offerta;
- esposizione a più discipline sportive, offrendo ai partecipanti la possibilità di mettersi alla prova in almeno tre diverse discipline per gruppo;
- integrazione dell’attività sportiva con momenti condivisi con la propria famiglia, che verrà coinvolta direttamente nelle attività dei bambini e degli adolescenti;
- parallelamente alle attività ludico/sportive, i bambini e i ragazzi saranno i destinatari di una campagna di promozione di corretti stili di vita in particolare di una campagna di educazione alimentare che sappia far scoprire ai bambini e ragazzi nuovi gusti e sapori senza mai perdere di vista il divertimento e il gioco;

“BE FREE. BE SPORT”

IPARTIMENTO PER LO SPORT - AVVISO SPORT E RIGENERAZIONE URBANA.
MARZO 2023-MARZO 2024



BE FREE. BE SPORT.



Dipartimento
per lo Sport
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Offriamo gratuitamente, ai bambini e agli adolescenti, con particolare attenzione ai soggetti in condizione di fragilità socio-economica e disabilità intellettiva, l'opportunità di praticare attività sportiva multidisciplinare, per 2 ore a settimana per un minimo di 8 mesi. L'attività sportiva sarà integrata con un'attività di sensibilizzazione alla riqualificazione degli spazi urbani e con l'utilizzo di piattaforme digitali che parlino un linguaggio a loro vicino.

Vogliamo accompagnare bambini e ragazzi, attraverso lo sport, in un percorso di riappropriazione delle aree urbane in cui vivono. Saranno perciò coinvolti in un'attività sportiva integrata con i temi dell'ambiente, della digitalizzazione e della sostenibilità.

Obiettivo:

Sviluppare delle linee di intervento per rendere gli spazi urbani più accessibili e vivibili attraverso lo sport.

Il CNS Libertas ha lavorato ad una piattaforma, che consentirà di erogare contenuti destinati ai più giovani:

- su come fare attività sportiva all'aperto in sicurezza;
- su quali sono le aree che possono trovare nel proprio comune o quartiere;
- su quali attività, anche non strutturate, possono fare all'aperto in famiglia o con i loro pari;
- sull'utilizzo responsabile e divertente della bicicletta in un'ottica di mobilità sostenibile;
- sulle iniziative delle associazioni del proprio territorio in linea con la riqualificazione degli spazi;
- sul riciclo del materiale sportivo;
- sulla consapevolezza in termini di inquinamento CO2;
- sui linguaggi inclusivi non verbali e para-verbali attraverso le pratiche di integrazione sociale tra i pari età.

Macro-aree di intervento

- SPORT & INNOVATION
- SPORT & RECYCLING
- SPORT & EMISSIONS
- SPORT & CITY

Il progetto ha coinvolto: 800 bambine e bambini 6-10 anni con particolare attenzione a condizioni di disagio socio economico 800 pre-adolescenti e adolescenti 11-17 anni con particolare attenzione a condizioni di disagio socio economico 200 persone in condizioni di disabilità (con particolare attenzione alla disabilità intellettiva) 1600 famiglie coinvolte 60 ASD/SSD coinvolte come touch point 6180 ASD/SSD raggiunte dal materiale formativo 150 tecnici formati in aula virtuale 5000 tecnici raggiunti dal materiale formativo e informativo attraverso la FAD Libertas.

“E’ ORA 2”

SERVIZI DI AGGIORNAMENTO ASSISTENZA ALL’ASSOCIAZIONISMO SPORTIVO
PER LA RIPARTENZA SPORT E SALUTE - CONTRIBUTI ORDINARI 2022
NOVEMBRE 2022-APRILE 2024



“Sulla base dei risultati del primo anno, il progetto “E’ ORA! Edizione 2022-2024” ha ampliato l’offerta strutturata di aggiornamento e assistenza per le associazioni e società sportive dilettantistiche non raggiunte dalla precedente edizione, implementando le conoscenze e competenze sviluppate in particolare integrando con una nuova tematica sulla comunicazione e gli strumenti di comunicazione digitale.

Obiettivi:

- sviluppare conoscenze e competenze utili alla ripartenza del movimento sportivo di base;
- rafforzare le competenze, anche digitali, dei comitati regionali e provinciali del raggruppamento, in un’ottica di consolidamento della legittimazione territoriale dei comitati come punto di riferimento dell’associazionismo sportivo per i servizi di aggiornamento e assistenza.

La formazione dedicata ai comitati regionali pilota e successivamente alle Asd/Ssd territoriali, verte su 5 moduli differenti:

- giuridico-legale-privacy;
- fiscale e previdenziale;
- gestionale e contabili;
- gestione dell’impiantistica;
- comunicazione pubblica e strumenti di comunicazione digitale.

Il progetto è realizzato in 15 Regioni Italiane attraverso l’implementazione e lo sviluppo di 60 “touch points”, formando gli esperti di Comitati regionali per ognuno dei “touch points” individuati, per erogare i servizi a livello territoriale a 2 tipologie di target:

- destinatari intermedi: direttivi e referenti dei comitati regionali e provinciali degli EPS;
- destinatari finali: referenti e operatori delle associazioni e società sportive dilettantistiche.

WEBINAR

“METTERSI IN GIOCO”

MINISTERO DEL LAVORO - AVVISO N. 2/2020.
INIZIO ATTIVITÀ MARZO 2021- GENNAIO 2024



Il progetto intende potenziare capillarmente sul territorio nazionale iniziative di pratica sportiva rivolte a persone disabili e nello stesso tempo promuovere il volontariato giovanile. I giovani interessati ad un'esperienza di volontariato sportivo, avranno l'opportunità di formarsi nel settore e fare così un'esperienza concreta di intervento inclusivo tramite lo sport. indiretta, hanno impatti di coesione sociale.

Obiettivi generali:

- contrasto delle condizioni di fragilità e di svantaggio della persona al fine di intervenire sui fenomeni di marginalità e di esclusione sociale;
- diffondere, all'interno del mondo dello sport dilettantistico, metodi per la promozione del volontariato attivo tra quei giovani che, a partire dalla loro passione verso lo sport, possono avvicinarsi alle numerose attività di promozione sociale e di inclusione portate avanti attraverso la pratica sportiva.

Il progetto è finalizzato al reinserimento sociale di bambini con problemi oncologici e dei loro familiari, reinserimento incentrato sulla pratica dell'attività sportiva: attraverso lo sport, con le sue componenti di gioco, movimento, divertimento, si intende garantire a tutti i bambini - anche quelli che si stanno confrontando con l'esperienza della malattia - il diritto ad esprimersi, apprendere, relazionarsi con gli altri in un ambiente protetto e sano, con l'accompagnamento di personale qualificato; allo stesso tempo, attraverso lo sport si vuole sostenere sul piano emotivo, relazionale e psicosociale l'intero nucleo familiare nel transito attraverso la fase più critica della malattia e nei processi di reinserimento sociale attivabili durante e dopo l'ospedalizzazione.



“RITORNIAMO ALLA SOCIALITÀ”

MINISTERO DEL LAVORO E - AVVISO 1/2022
FONDO ASSISTENZA BAMBINI ONCOLOGICI
SETTEMBRE 2022 - FEBBRAIO 2024



Il progetto, in continuità con iniziative precedenti e con il know how maturato in tema di oncologia pediatrica nel territorio siciliano, mira ad offrire in modo innovativo assistenza psicologica, psicosociologica e sanitaria a favore dei bambini affetti da malattia oncologica e delle loro famiglie. Nello specifico, valorizzando la rete dei pediatri di libera scelta che segnaleranno i bisogni e le situazioni critiche, si agirà con gli strumenti dell'intervento domiciliare, quale mezzo dal potenziale significativo per promuovere il reinserimento sociale dei piccoli pazienti che si confrontano con la malattia.

Tale processo di reinserimento è sostenuto da due linee di azione principali: da un lato la pratica ludica e sportiva all'aperto, condotta con personale specificamente preparato, finalizzata a garantire ai bambini accesso al gioco, movimento e divertimento; dall'altro il supporto emotivo, relazionale, psicosociale ed educativo del bambino malato e dell'intero nucleo familiare, con particolare attenzione ai fratellini sani, in tutte le fasi del percorso di cura: sia nel momento critico dell'ospedalizzazione, sia nei processi di reinserimento sociale attivabili all'atto delle dimissioni in continuità assistenziale durante il passaggio di setting ospedale-territorio, che infine nel percorso successivo di ripresa di vita ordinaria.

La logica generale che sottende al progetto nel suo insieme è quella del contrasto all'isolamento di minori e famiglie e del mantenimento della connessione dei bambini con il mondo circostante e di fornire loro le condizioni necessarie per ricostruire con gradualità un senso di autoefficacia e di fiducia in sé stessi, nell'altro, nel futuro.

Il progetto si realizzerà in Sicilia e su tutto il territorio nazionale. Nella regione Sicilia, grazie alla rete locale solidamente costruita nel tempo dell'ente capofila Samot e dal partner SPIA si sperimenterà un modello di intervento domiciliare specificamente rivolto a bambini e ragazzi con malattia oncologica nella fase di reinserimento territoriale dopo l'Ospedale. Allo stesso tempo il progetto garantirà una dimensione nazionale, valorizzando la capillare presenza sul territorio di associazioni sportive affiliate all'ente partner Centro Nazionale Sportivo Libertas.



LE FASI DEL PROGETTO

BE BE ACTIVE. BE HAPPY!

SPORT E SALUTE. PROGETTO IN PARTENARIATO CON AMOVA
OTTOBRE 2023 - GIUGNO 2024



SPORT
E SALUTE



Il progetto Be Active. Be Happy! nasce dalla convinzione che lo sport possa svolgere un ruolo socio-pedagogico ed educativo capace di far riscoprire l'attenzione al corpo, non come simbolo del "mantenersi in forma", ma come parte fondamentale della persona intesa come organismo complessivo e integrato corpo-mente, costituito da vari sistemi profondamente interconnessi.

Secondo la ricerca "Impact of the Covid-19. Outbreak on the behavior of families in Italy, a focus on children and adolescents" pubblicata a febbraio 2021 dalla rivista scientifica "Frontiers in Public health" si sono verificati cambiamenti comportamentali nel 64,3% dei bambini al di sotto dei 6 anni (irritabilità, disturbi del sonno, irrequietezza, nel 72,5% dei bambini e adolescenti tra i 6 e i 18 anni.

Lo sport attraverso il contatto con i coetanei sostenuto da un adulto facilitante, l'istruttore, può giocare un ruolo importante nello stabilizzare i comportamenti, intervenire sul concetto di sé e aumentare autostima.

Anche se il focus su bambini e adolescenti è fondamentale perché per loro l'attività sportiva rappresenta a tutti gli effetti un processo evolutivo imprescindibile per lo sviluppo della personalità e per l'acquisizione di uno stile di vita sano e integrato corpo-mente, la pandemia ha evidenziato con chiarezza la centralità dello sport nel quotidiano delle persone, indipendentemente dall'età e dall'origine sociale.

Il PNRR prevede tra i suoi obiettivi l'aumento dell'aspettativa di vita in buona salute. Questo obiettivo deve essere declinato certamente con interventi di prevenzione che con particolare attenzione alle fasce di età più giovani, così come alle persone che hanno superato i 50 anni. È evidente, infatti, che l'interruzione dell'attività sportiva non avviene improvvisamente con il raggiungimento dei 65 anni ma è un lento e progressivo abbandono sui cui intervenire preventivamente.

Il concetto di salute può e deve essere inteso in maniera olistica, senza fermarsi all'aspettativa di vita o di vita in assenza di deficit funzionale, incentivando interventi per la valorizzazione della cosiddetta terza e quarta età, con una attenzione particolare all'invecchiamento attivo e su strategie che permettano di valorizzare la popolazione anziana come risorsa e non di gestirla semplicemente come onere.

NEPI - NESSUNO È TROPPO PICCOLO PER FARE COSE GRANDI

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE ANTIDROGA
NOVEMBRE 2023 IN CORSO

Il progetto ha l'obiettivo di contrastare il fenomeno delle nuove dipendenze attraverso la realizzazione di un progetto a valenza ed impatto nazionale in materia di prevenzione e contrasto delle dipendenze comportamentali tra la i giovani in età scolare (soprattutto i comportamenti a rischio legati all'utilizzo delle tecnologie digitali da parte della popolazione studentesca: dipende da sostanze, social media addiction, food addiction e cyberbullismo.)

Il progetto prende le mosse dalla lunga esperienza del CNS Libertas nella promozione dello sport come strumento educativo, di inclusione sociale, di partecipazione attiva alla vita delle comunità, di promozione delle risorse personali, percorrendo quelle che sono le attuali politiche promosse dall'Unione Europea rispetto alla valenza sociale delle attività sportive.

Da questi valori parte lo sviluppo delle metodologie di promozione e di insegnamento dello sport messe a punto dagli operatori del CNS Libertas in decenni di attività; decenni in cui le attività delle Associazioni Sportive si sono spesso e volentieri intrecciate, nel lavoro di rete, con quelle di enti del terzo settore (ma anche pubblici e privati) che si occupano a vario titolo di persone svantaggiate, con l'obiettivo comune di promuovere l'attività fisica presso quei destinatari che possono trarne benefici sia a livello di salute e benessere fisico, sia a livello di sviluppo di relazioni con il proprio contesto sociale: disabili, anziani, immigrati, altri soggetti in condizioni di svantaggio psico-sociale.



ARTE E SPORT

PER IL REINSERIMENTO SOCIALE DEI BAMBINI AFFETTI
DA MALATTIE ONCOLOGICHE - ONCOLOGICI 2023 PARTNER DI SAMOT

FONDO DI ASSISTENZA AI BAMBINI AFFETTI DA MALATTIA ONCOLOGICA
SETTEMBRE 2023 IN CORSO



ARTE E SPORT

Il progetto, mira ad offrire in modo innovativo assistenza psicologica, psicosociologica e sanitaria a favore dei bambini affetti da malattia oncologica e delle loro famiglie. La logica generale è quella del contrasto all'isolamento di minori e famiglie e del mantenimento della connessione dei bambini con il mondo circostante e di fornire loro le condizioni necessarie per ricostruire con gradualità un senso di autoefficacia e di fiducia in sé stessi, nell'altro, nel futuro. Obiettivi specifici:

a) promuovere il benessere psichico-fisico dei bambini con malattia oncologica, superando la sola logica medicalizzata ed agendo in generale sullo stato di salute bio-psico-sociale dei minori e dell'intero nucleo familiare;

b) offrire accesso gratuito ad un appropriato percorso psico-sociale che si integri a quello sanitario, ai fini di sostenere in maniera sistemica, integrata ed olistica bambini e ragazzi nelle diverse fasi della cura e del reinserimento;

c) facilitare la cura stessa e la frequentazione ospedaliera, offrendo alle famiglie spazi di accoglienza temporanea in abitazione confortevole, riducendo i rischi di estraneamento e di strappo dalla quotidianità insiti nell'esperienza di ospedalizzazione;

d) rendere possibile la piena partecipazione alle attività didattiche anche nei periodi di ospedalizzazione e riabilitazione domiciliare, garantendo così la continuità dei percorsi di apprendimento e delle relazioni sociali dei bambini con la propria classe e i coetanei;

e) accompagnare bambini e ragazzi dopo l'ospedalizzazione in un graduale passaggio di reinserimento sul territorio di appartenenza, stimolando una socializzazione positiva ed inclusiva attraverso iniziative aggregative e il movimento, il gioco e lo sport, intesi come momento di incontro, di svago dalle preoccupazioni e di opportunità per far emergere pensieri e sentimenti costruttivi;

f) promuovere tramite l'esperienza teatrale l'espressione delle emozioni e la ricostruzione di un senso integrato di sé che includa l'esperienza di malattia e di cura, non penalizzando il senso di efficacia e di fiducia dei minori in sé stessi, nell'altro, nel futuro.

g) favorire attraverso lo sport un ritorno alla vita comune dei bambini affetti da pregressa malattia ed influire sulla salute psicologica, sia dei soggetti stessi che dei loro genitori, offrendo un supporto psicosociale ai piccoli pazienti e alle loro famiglie, con particolare attenzione ai fratellini sani;

h) sostenere complessivamente le famiglie nella fase delicata di confronto con il reinserimento successivo alla ospedalizzazione, evitandone l'isolamento e promuovendo l'ascolto, l'informazione, il supporto organizzativo ed emotivo sia dei bambini/ragazzi che dei loro genitori.

VOLONTARIATO NELLO SPORT

AVVISO N. 2/2023 PER IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE E PROGETTI DI RILEVANZA NAZIONALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 72 DEL DECRETO LEGISLATIVO 3 LUGLIO 2017, N. 117 E S.M.I.- ANNO 2023.
LUGLIO 2024 - IN CORSO



Le attività che verranno realizzate per la riuscita di tale progetto mirano ad una maggiore vicinanza da parte dei giovani al mondo del volontariato, applicandolo alle attività sportive dilettantistiche che svolgono nel loro quotidiano. Si cercherà di implementare la loro partecipazione ad attività trasversali, che potrebbero portare ad un miglioramento del contesto in cui si vive il mondo dello sport, cercando di ottemperare a problematiche quali stress, ansia da prestazione, ma anche a problematiche riguardanti temi quali il bullismo, facendo partire la risoluzione dalle stesse persone che potrebbero, in un certo senso, subirle: i giovani. Questi ultimi saranno sicuramente seguiti ed affiancati da figure professionali – ad esempio, allenatori e dal personale scolastico – così come potrebbero chiedere aiuto alle proprie famiglie e la partecipazione dei propri pari nelle attività preposte.

Il progetto rappresenta la sperimentazione di un modello di promozione del volontariato nello sport, realizzata attraverso una campagna di sensibilizzazione costruita dagli stessi volontari, in un'ottica di comunicazione peer-to-peer.

Obiettivo generale: diffondere, all'interno del mondo dello sport dilettantistico, metodi per la promozione del volontariato attivo tra quelle persone, che a partire dalla loro passione verso lo sport, possono avvicinarsi alle numerose attività di promozione sociale e di inclusione portate avanti attraverso la pratica sportiva: e.g. sport per disabili, attività per anziani e altri soggetti svantaggiati, iniziative di promozione della multiculturalità, ecc.; incentivare lo sport per persone con disabilità.

Gli obiettivi verranno perseguiti attraverso diverse attività progettuali:

– Attività di Sensibilizzazione e comunicazione anche peer-to-peer : giovani tesserati che hanno svolto o svolgono attività di volontariato (nello sport e non) saranno chiamati a raccontare la loro esperienza di volontario, le loro motivazioni, cosa hanno appreso e guadagnato da quell'esperienza, nonché i motivi per cui loro coetanei dovrebbero per loro intraprendere percorsi di volontariato.

– Percorsi di volontariato Tali percorsi di volontariato saranno attivati al 7° mese di progetto e continueranno fino al termine, e proporranno ai giovani la collaborazione all'organizzazione e realizzazione di attività sportive rivolte a persone con disabilità, programmi di attività fisica rivolti a persone anziane o attività rivolte ad altri soggetti svantaggiati. Queste attività saranno proposte ai destinatari a titolo gratuito.

– Formazione: sarà erogata attraverso una piattaforma FAD (Formazione a Distanza). Essa sarà rivolta ai delegati territoriali del CNS Libertas, ai dirigenti sportivi delle ASD aderenti e agli operatori sportivi (volontari e non) che svolgeranno la funzione di tutor per i giovani volontari. Questi addetti ai lavori saranno formati su tematiche quali: la definizione di volontariato; il contesto del volontariato in Italia: la riforma sul terzo settore; il volontariato e la promozione sociale attraverso lo sport; il lavoro di rete con altre agenzie di volontariato e scuole; il nuovo Servizio Civile Universale, come attivarlo nell'ambito delle ASD. In particolare, agli operatori sportivi che svolgeranno il ruolo di tutor saranno dedicati specifici moduli formativi su: il ruolo dei volontari NELLE ATTIVITÀ SPORTIVE CON I DISABILI, ANZIANI, IMMIGRATI; IL RUOLO DEL TUTOR NEI PERCORSI DI VOLONTARIATO.

RADICI FUTURE

AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE - AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE A VALERE SU RISORSE DEL- M5C3I3 ANNUALITÀ 2023
SETTEMBRE 2024-IN CORSO



Radici future>

CENTRO NAZIONALE SPORTIVO
LIBERTAS
APS

Il presente progetto mira a contrastare il fenomeno della povertà educativa nel napoletano, in particolare rivolgendosi a ragazzi a rischio di marginalità e dispersione nel Comune di Volla, facendo leva sull'offerta di opportunità di apprendimento e crescita che vadano oltre la tradizionale didattica e sulla valorizzazione e sul senso di appartenenza al territorio. Le attività saranno rivolte a minori della fascia 11/17 anni, prevedendo 3 azioni integrate:

1 - ATTIVITA' EDUCATIVE RIVOLTE AI RAGAZZI: per l'intera

durata del progetto a gruppi di ragazzi si offriranno opportunità esperienziali e di crescita integrative al tradizionale percorso didattico, tutte finalizzate alla costruzione e sviluppo di competenze trasversali di autoaffermazione, espressione emotiva, scambio relazionale; tali attività includeranno: attività sportive, soprattutto all'aperto; attività artistiche incentrate sulla ceramica; attività di potenziamento dell'apprendimento laboratori di supporto didattico.

2 - FORMAZIONE PER I RAGAZZI ALLE COMPETENZE DI GUIDA LOCALE: i giovani coinvolti saranno formati allo sviluppo delle competenze caratterizzanti le figure professionali che prenderanno parte alla realizzazione del progetto, esempio dal Redattore Editoriale, all' Editor, Illustratore e Grafico, Fotografo, Cartografo, Social Media Manager, Tipografo. I ragazzi verranno affiancati da professionisti che li aiuteranno anche a capire le loro personali qualità ed aspirazioni. Il gruppo di lavoro diventa così un vero Working Team utile per poter affrontare e risolvere problemi, imparare a gestire i compiti affidati ed a rispettare i tempi, oltre che a sviluppare competenze che saranno spendibili nel futuro inserimento formativo e professionale.

3 - VISITE GUIDATE e CREAZIONE APP: i giovani, guidati dal personale esperto, costruiranno percorsi dedicati alla valorizzazione del territorio che abitano. L'attività includerà lo studio del territorio, successivamente i ragazzi in gruppo affronteranno gli aspetti storici, archeologici, ludici, turistici.

Poiché la memoria storica viene tramandata dagli adulti che hanno vissuto il territorio nella sua evoluzione naturale, i ragazzi intervisteranno genitori e nonni alla scoperta di aneddoti, usi e costumi che fanno parte del loro background culturale. I percorsi creati verranno riportati in una Guida Multimediale (scaricabile tramite piattaforma creata ad hoc) che sarà costruita facendo ricorso alle competenze sviluppate nella precedente azione, anche utilizzando la realtà aumentata: si cerca così di avvicinare il ragazzo nella sua comfort zone fatta di devices, visti però come strumenti di formazione e non esclusivamente di gaming. Il programma di visite guidate sarà aperto anzitutto a genitori e insegnanti, ma anche alla popolazione locale. Per garantire la massima diffusione della guida, il progetto prevede eventi di promozione iniziali e finali, anche a livello nazionale per consentire una replicabilità dell'iniziativa in altri territori

ODIARE NON È UNO SPORT 2

AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO
GENNAIO 2023 FEBBRAIO 2024



Il progetto Odiare non è uno sport 2 intende sviluppare le azioni del precedente e contribuire a contrastare l'hate speech online legato al settore sportivo, mantenendo la centralità delle attività educative per favorire la resilienza dei giovani nei confronti del fenomeno. Il partenariato attivato vuole rispondere all'esigenza di garantire l'attenzione costante sul fenomeno dell'hate speech online in quanto fenomeno mutevole ed insidioso, ponendo particolare attenzione alle dinamiche proprie dei più giovani in relazione ad esso.

Intende inoltre favorire la partecipazione educativa delle scuole e del settore sportivo dilettantistico, in quanto luoghi tipicamente giovanili e chiamati a valorizzare i giovani nella costruzione di società inclusive. Il progetto prevede perciò preliminari attività di ricerca su atteggiamenti e comportamenti dei più giovani nelle relazioni virtuali contenenti hate speech in collaborazione con l'Università degli studi di Trieste - Dipartimento di Scienze della vita e di indagine sui trend assunti dal fenomeno nei principali social e testate giornalistiche realizzata dall'Università degli studi di Torino - Dipartimento di culture, politica e società. Gli esiti di queste attività sosterranno lo sviluppo di un software a cura di ISF - Informatici senza frontiere, in grado di intercettare conversazioni contenenti toni ostili e discriminatori e proporre risposte dissuasive, che sarà strumento fondamentale per sperimentazioni e simulazioni nelle successive attività di educazione alla prevenzione e al contrasto.

Queste prime fasi guideranno quindi la realizzazione di attività di formazione destinate a insegnanti, allenatori e altro personale coinvolto nello sport, promosse dalle OSC ADP, ASPEm, CELIM, Comi, COPE, LVIA, ProgettoMondo in collaborazione con ISF e gli enti di promozione sportiva CSI e LIBERTAS, affinché si crei attorno ai giovani una solida presenza educativa in grado di favorire dinamiche di opposizione all'hate speech. Allegato 2_ Modello Documento Unico di Progetto 9 I medesimi partner saranno coinvolti nella realizzazione di attività educative nelle scuole e nei gruppi sportivi dilettantistici, finalizzate a sviluppare negli studenti e nei giovani sportivi, competenze digitali trasversali, legate alla socialità e all'esercizio della cittadinanza, avendo l'hate speech attinenza diretta con l'ambito dei diritti.

I giovani potranno quindi sperimentare le capacità apprese, partecipando attivamente alla campagna web di narrazione alternativa coordinata dal partner ImpactSkills, che accompagnerà l'intero percorso del progetto e sarà arricchita dalla presenza di testimonial individuati tra atleti e sportivi amati dal target. Infine, alcuni tra i giovani partecipanti a percorsi educativi svolti nelle classi e nei gruppi sportivi dilettantistici, saranno coinvolti nella costituzione di squadre territoriali di attivismo digitale che avranno il compito di intercettare e contrastare l'hate speech legato allo sport, proponendo reazioni e risposte dissuasive nei social.

5.COMUNICAZIONE EFFICACE

GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e Volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Ministero Dell'Interno
	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
	Media

Strategie di Comunicazione e Crescita nel 2024

Nel corso del 2024, Libertas ha consolidato e ampliato le proprie strategie di comunicazione, rafforzando il legame con associazioni e tesserati. L'obiettivo è stato quello di trasformare i membri in ambasciatori attivi dei valori e delle iniziative dell'Ente, creando un senso di appartenenza più forte e un coinvolgimento diretto nella promozione delle attività.

Potenziare la Comunicazione Interna per una Maggiore Visibilità

Uno degli aspetti chiave del percorso intrapreso è stato il consolidamento della comunicazione interna, un elemento strategico per garantire una diffusione capillare delle attività locali e nazionali. Attraverso strumenti digitali e il coinvolgimento diretto degli associati, l'Ente ha migliorato il flusso di informazioni, dando maggiore risalto alle iniziative dei territori e amplificando il racconto delle esperienze sportive e sociali.

Social Media e Digital Marketing: Un'Identità più Forte

Il 2024 ha segnato un'evoluzione importante nella presenza digitale di Libertas. La strategia social è stata ridefinita con un focus su Instagram, puntando su contenuti visivi di alta qualità, storytelling e interazione diretta con la community.



La strategia social è stata ridefinita con un focus su Instagram, puntando su contenuti visivi di alta qualità, storytelling e interazione diretta con la community.

Parallelamente, è stato sviluppato un approccio mirato di direct marketing, combinando l'uso di:

- **WhatsApp Business**, per una comunicazione più immediata e personalizzata con tesserati e associazioni.
- **Mailing massivo**, per il coinvolgimento di un pubblico più ampio con aggiornamenti periodici, inviti a eventi e contenuti esclusivi.
- **Facebook**, con un incremento dell'attività editoriale per rafforzare il dialogo con la community.

Eventi e Canali Mainstream: La Presenza di Libertas in TV

Libertas ha consolidato la collaborazione con GOTV, canale trasmesso su Sky e digitale terrestre, con una rubrica settimanale dedicata alle attività dell'Ente.

EVENTI

Sabato 12 ottobre 2024, migliaia di atleti Libertas hanno invaso lo Stadio Maradona di Napoli, per vivere una giornata di festa e di celebrazione dello sport di tutti e per tutti.

La Cerimonia delle Medaglie d'Oro Libertas, patrocinata dal Comune di Napoli, si è confermata un momento attesissimo dal mondo Libertas in cui ritrovarsi insieme come realtà associativa, sportivi e cittadini.

Numeri importantissimi hanno sottolineato quanto questo appuntamento sia sentito dai ragazzi, dalle famiglie, dalle nostre associazioni e dai dirigenti. Frutto della nuova visione del Presidente Andrea Pantano, la Cerimonia delle Medaglie d'Oro Libertas 2024 ha coinvolto 20.000 persone e oltre 3000 atleti sono saliti sul palco per essere premiati.

Ad accoglierli per riconoscere il loro impegno sportivo, il Presidente Andrea Pantano al fianco di importanti esponenti delle istituzioni, che hanno deciso di essere presenti per testimoniare il valore dello sport come strumento di cambiamento e inclusione sociale.





Pantano: “E’ sempre sorprendente vedere il coinvolgimento e la dedizione di questi ragazzi che partono da tutta Italia per essere con noi qui oggi. E’ la loro passione sportiva che ci motiva a lavorare ogni giorno per far sì che lo sport venga messo sempre più al centro delle politiche sociale e di sviluppo del nostro Paese. Noi siamo qui per rappresentare la forza e la voglia del movimento sportivo di essere risorsa umana, sociale ed economica per l’Italia. Il mio intento come Presidente e come uomo di sport è quello di portare sui tavoli istituzionali le voci e le istanze del mondo sportivo che gli Enti rappresentano. Un mondo fatto di volontari, di territorio e di impegno civile”.

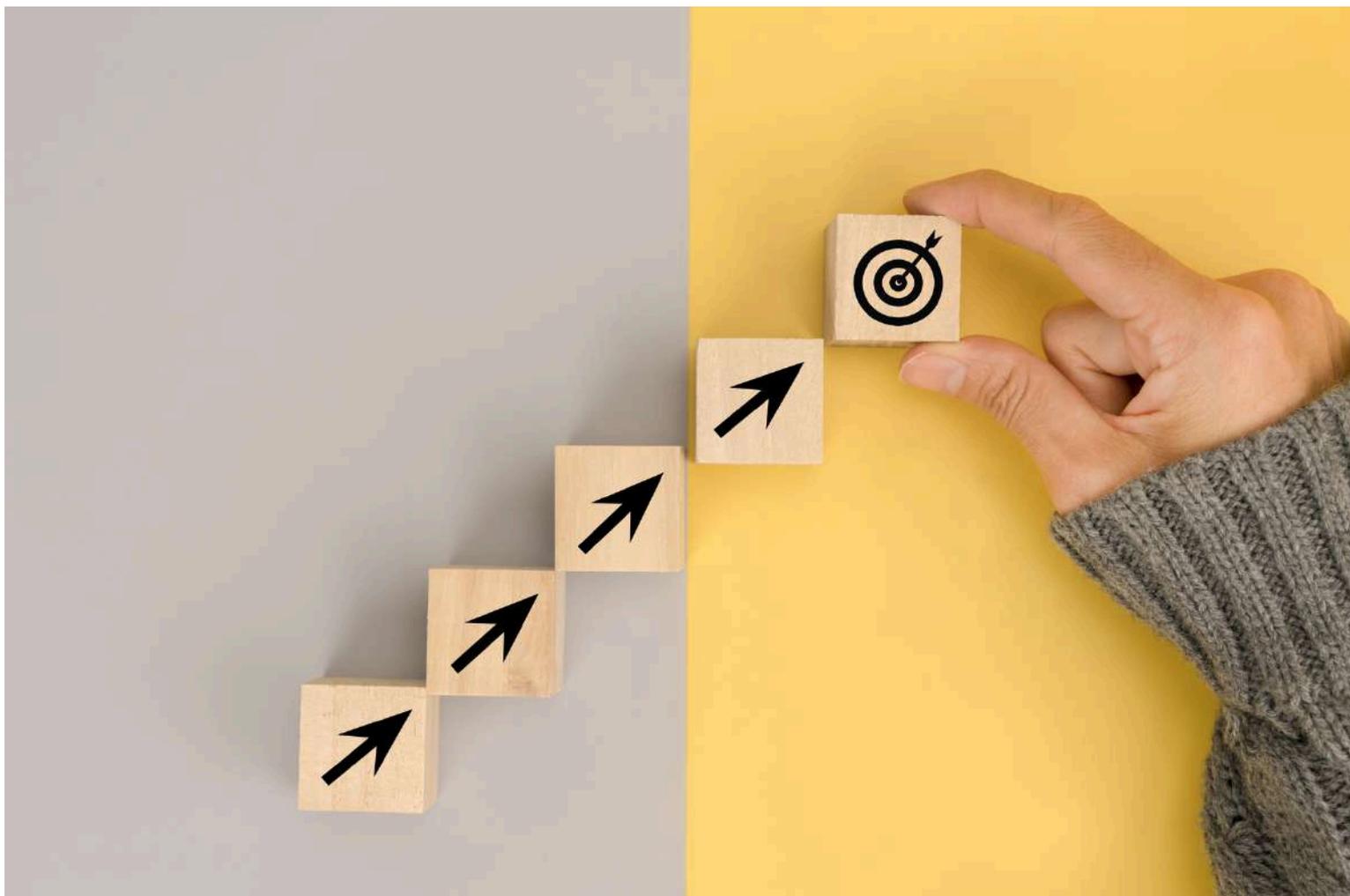
6. IDENTITÀ CONDIVISA E SERVIZI PER GLI ASSOCIATI

GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Media



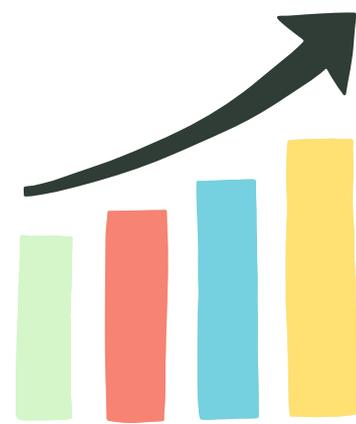
PERFORMANCE 2024



DIFFONDERE IL SENSO DI APPARTENENZA ED ASSISTERE LA BASE ASSOCIATIVA SONO DUE DEI PILASTRI STRATEGICI FONDAMENTALI AL CENTRO DELL'AGIRE ETICO DELLA LIBERTAS.

IN TAL SENSO ASSUME PARTICOLARE VALORE IL PERCORSO INTRAPRESO CON IL PROGETTO LIBERTAS YOUNG, CHE SI PONE COME FOCUS L'ATTIVAZIONE DI UN PERCORSO PER L'AGGREGAZIONE E LA QUALIFICAZIONE DI GRUPPI DIRIGENTI DI ETÀ COMPRESA TRA I 18 E I 35 ANNI.

NEL 2023 INOLTRE, LA LIBERTAS HA CERCATO DI RIMANERE AL FIANCO DELLE STRUTTURE TERRITORIALI E DELLE PROPRIE AFFILIATE. INFATTI, OLTRE AL CONTRIBUTO LEGATO ALL'ABBATTIMENTO DEI COSTI DI TESSERAMENTO, SONO STATI EROGATI € 1.546.584 DI CONTRIBUTI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ SPORTIVE E FORMATIVE.



8. INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI E DIGITALIZZAZIONE

GLI STAKEHOLDERS COINVOLTI

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Fornitori
Risorse umane	
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	

Le azioni di miglioramento per il tema materiale “Informatizzazione dei processi operativi e digitalizzazione” prevedevano una “semplificazione dei processi operativi e miglioramento della comunicazione interna ed esterna derivanti dagli effetti dell’accordo con Coninet per la realizzazione del nuovo sistema gestionale.”

PERFORMANCE 2024

RIQUALIFICARE, RINNOVARE, MODERNIZZARE IL SISTEMA INFORMATICO LIBERTAS (SIL), QUESTO L'OBIETTIVO CHE IL CNS LIBERTAS CONSIDERAVA COME PRIORITARIO.



Prosegue il processo di consolidamento e ristrutturazione sostituzione dell'ormai desueto e vecchio Sistema Informativo Libertas (SIL) con uno strumento in grado di semplificare la gestione dei dati, restituendoli in maniera funzionale e completamente sicura. Questo permette al CNS Libertas di profilare e targettizzate i propri utenti in tempo reale, creando così per l'Ente nuove opportunità di dialogo e comunicazione con la propria base associativa.

Fra le maggiori novità introdotte, vi è senza dubbio l'armonizzazione del sistema informativo con la nuova normativa del Terzo Settore.

Nel 2024 la Libertas ha proseguito il proprio percorso di digitalizzazione con lo l'ideazione di un progetto di piattaforma formativa online che consente di pianificare corsi di formazione sempre fruibili on-demand.

SEZIONE VI. SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA

Il Valore Aggiunto rappresenta la ricchezza prodotta dall'ente, individuabile come differenza tra la produzione caratteristica e l'insieme di tutti i costi intermedi della produzione.

Dedotto da tale valore, il risultato della gestione extra caratteristica e l'ammontare di ammortamenti e accantonamenti si ottiene il Valore Aggiunto Globale Netto (VAGN), che rappresenta quindi l'aumento di ricchezza creato dall'Ente attraverso la propria attività di produzione di servizi destinata ad essere distribuita tra tutti i suoi interlocutori interni ed esterni.

Per il suo calcolo sono state necessarie alcune riclassificazioni delle poste di bilancio civilistico al fine di determinare la ricchezza prodotta dal sistema Libertas. Si è poi proceduto alla ripartizione del valore aggiunto per comprenderne la distribuzione tra i diversi stakeholder dell'Ente.

In linea con quanto richiesto inoltre dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore si riporta la provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

CONTRIBUTI PUBBLICI	
CONTRIBUTI CONI E SPORT E SALUTE SPA	1.177.361
CONTRIBUTI STATO, ENTI PUBBLICI, ALTRI ENTI	834.392
TOTALE	2.011.753

Il contributo integrativo è assegnato sulla base dei nuovi parametri stabiliti da Sport e Salute SPA, la quale ha sostituito il CONI nella determinazione ed erogazione dei contributi assegnati alle FSN, DSA, EPS ed altri organismi sportivi.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO PER IL CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO		
VALORE DELLA PRODUZIONE	2023	2024
CONTRIBUTI CONI E SPORT E SALUTE SPA	1.202.004	1.117.361
CONTRIBUTI STATO, ENTI PUBBLICI, ALTRI ENTI	597.570	804.392
QUOTE DEGLI ASSOCIATI	2.072.592	2.277.757
CONTRIBUTI DA ALTRI ORGANISMI SPORTIVI	30.000	30.000
RICAVI DA MANIFESTAZIONI SPORTIVE	/	/
RICAVI DA INIZIATIVE FORMATIVE	108.576	152.557
RICAVI DA PUBBLICITÀ E SPONSORIZZAZIONI	/	4.995
RICAVI DIVERSI	28.414	19.620
RICAVI DELLA PRODUZIONE TIPICA	4.039.156	4.466.682
COSTI DELLA PRODUZIONE	2023	2024
ATTIVITÀ SPORTIVA E FORMATIVA		
ORGANIZZAZIONE MANIFESTAZIONI SPORTIVE	254.983	290.596
ORGANIZZAZIONE INIZIATIVE FORMATIVE	957.246	1.120.167
EDITORIA E COMUNICAZIONE PER LE ATTIVITÀ SPORTIVE E LE INIZIATIVE FORMATIVE	71.810	88.811
CONTRIBUTI A SOCIETÀ AFFILIATE, ENTI ED ORGANISMI SPORTIVI PER LE ATTIVITÀ SPORTIVE E FORMATIVE	1.481.640	1.858.948
TOTALE ATTIVITÀ SPORTIVA E FORMATIVA	2.765.679	3.358.522

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO PER IL CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO			
COSTI DELLA PRODUZIONE	2023		2024
FUNZIONAMENTO E COSTI GENERALI			
SPESE PERSONALE DIPENDENTE	307.252		305.760
SPESE FUNZIONAMENTO ORGANI CENTRALI	237.309		152.078
CONSULENZE E COLLABORAZIONI	61.936		68.521
ASSICURAZIONE TESSERATI	385.598		381.380
ALTRI COSTI PER EDITORIA E COMUNICAZIONE	18.800		2.000
FUNZIONAMENTO SEDE NAZIONALE	41.320		31.428
ALTRE SPESE GENERALI	86.394		10.368
ACCANTONAMENTI	21.770		21.551
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	1.160.379		973.086
COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI			
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-27.953	-	24.150
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	-62.288	-	22.864

LA DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO TRA GLI STAKEHOLDER DEL CNS LIBERTAS APS

IL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO DEL CNS LIBERTAS APS PER L'ANNO 2023 AMMONTA A € 2.297.872, COSÌ RIPARTITI TRA I VARI PORTATORI DI INTERESSE:

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	€	%
A - REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	851.784	30,43%
B - REMUNERAZIONE DELLA P.A.	19.950	0,71%
C - LIBERALITÀ ESTERNE	1.858.948	66,42%
D - REMUNERAZIONE DELL'ENTE (RISULTATO D'ESERCIZIO)	68.110	2,43%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	2.798.792	100%

A – 793.375,00 € AL PERSONALE, DIPENDENTE E NON, PARI AL 34,53% DEL TOTALE.

B – 19.962,00€ ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, CHE AVVIENE TRAMITE IL PAGAMENTO DI IMPOSTE DIRETTE E INDIRETTE. LA REMUNERAZIONE DI QUESTO INTERLOCUTORE RAPPRESENTA QUEL BENEFICIO DI NATURA ECONOMICA CHE LA PA TRAE DALL'OPERATO DELL'ENTE COME CONTRIBUZIONE ALLA COPERTURA DELLA SPESA PUBBLICA NAZIONALE.

C – 1.481.640,00€ LE C.D. LIBERALITÀ ESTERNE, OVVERO IL VALORE DISTRIBUITO ALLE ASSOCIAZIONI E SOCIETÀ SPORTIVE PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA. QUESTA RAPPRESENTA LA POSTA DI DISTRIBUZIONE PIÙ ELEVATA, PARI AL 64,48% DEL TOTALE.

D. INFINE, ANCHE LA LIBERTAS È DA CONSIDERARSI COME STAKEHOLDER “A SÉ STANTE” E LA SUA REMUNERAZIONE COINCIDE CON L'AMMONTARE DELL'EVENTUALE RISULTATO POSITIVO D'ESERCIZIO.

SEZIONE VII. ALTRE INFORMAZIONI



Anche per il 2024, il Bilancio Sociale presenta la sezione dedicata alle c.d. “azioni di miglioramento”, nata dalla volontà di intraprendere un percorso virtuoso volto ad implementare le prestazioni del CNS Libertas in termini di responsabilità sociale. Queste dipendono in gran parte dalla capacità dell’Ente di porsi degli obiettivi, intraprendere azioni, valutare le attività svolte e misurare i risultati ottenuti.

Le azioni di miglioramento previste per il 2024 - inquadrare tenendo conto dei temi materiali individuati dai portatori d’interesse - ripropongono in parte quelle già previste per il 2023 e non ancora perseguite. I risultati che ne deriveranno saranno poi oggetto di valutazione e monitoraggio, alimentando così un processo virtuoso di miglioramento continuo per l’agire etico del CNS Libertas.

PROCESSO DI MIGLIORAMENTO CONTINUO

TEMA MATERIALE

AZIONE DI MIGLIORAMENTO

FORMAZIONE DI QUALITÀ ED E-LEARNING

Promuovere un sempre maggior coinvolgimento, impegno e partecipazione delle strutture territoriali come punto di riferimento per una adeguata e proficua azione di programmazione e di fidelizzazione all'Ente, incrementando l'offerta con una formazione permanente rispondente alle esigenze ed alle aspettative di tutti i Tecnici, Formatori e Giudici iscritti all'Albo.

REALIZZAZIONE DI PROGETTI, EVENTI E MOMENTI DI CONDIVISIONE

Massimizzare l'impatto positivo dei progetti in corso di realizzazione e promuovere nuove opportunità progettuali che possano generare un valore condiviso per la comunità

ORGANIZZAZIONE DI ATTIVITÀ SPORTIVA AD OGNI LIVELLO

Arricchimento della programmazione degli eventi sportivi, operando in stretta sinergia con le strutture territoriali.

PROCESSO DI MIGLIORAMENTO CONTINUO

2/2

TEMA MATERIALE

AZIONE DI MIGLIORAMENTO

IDENTITÀ CONDIVISA E IMPLEMENTAZIONE CONTINUA DEI SERVIZI PER GLI ASSOCIATI

Maggior coinvolgimento dei portatori d'interesse - attraverso survey dedicate - con il fine di approfondire il sistema valoriale, andando ad individuare per ciascun valore, il rispettivo significato ed il grado di pertinenza con la Mission del CNS Libertas.

Riattivazione dell'Associazione Nazionale Veterani Libertas con l'obiettivo di continuare a beneficiare del bagaglio esperienziale e delle competenze maturate sul territorio dai dirigenti della Libertas.

COMUNICAZIONE EFFICACE

Aumentare l'impatto generato dalle attività di comunicazione online, con focus specifico sui canali social dell'organizzazione, realizzando piani editoriali dedicati per ogni social già presidiato.

INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI E DIGITALIZZAZIONE

Perfezionamento del processo di sostituzione del vecchio Sistema Informativo Libertas (SIL).

SEZIONE VIII. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

RELAZIONE SUL MONITORAGGIO E ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE 2023 DEL CNS LIBERTAS ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

L'organo di controllo, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, e in osservanza dell'art. 27 dello Statuto, ha svolto sia le funzioni previste dall'art. 30 (organo di controllo) del CTS (Codice del Terzo settore – D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117), sia quelle previste dal DM 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore), secondo le quali l'organo di controllo è chiamato a monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale dell'ETS e ad attestare la conformità del Bilancio Sociale alle stesse linee guida.

Pertanto, la presente relazione unitaria, in linea con quanto indicato dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore pubblicate nel dicembre 2020 dal Consiglio nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili, contiene due sezioni:

- la prima sezione (sezione A) dedicata alla attività ed agli esiti del monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale del CNS Libertas APS;
- la seconda sezione (sezione B) costituita dall'attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle linee guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019.

SEZIONE A

RELAZIONE SUL MONITORAGGIO DELL'OSSERVANZA DELLE FINALITÀ CIVICHE, SOLIDARISTICHE E DI UTILITÀ SOCIALE

Tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 30, co. 7, CTS e dal DM 4 luglio 2019, in particolare nella sezione 8 del paragrafo 6, abbiamo verificato l'esistenza dei seguenti aspetti:

- l'esercizio in via esclusiva o prevalente delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, del CTS e, nel caso, per le attività diverse di cui all'art. 6 del CTS, il rispetto delle previsioni costitutive e statutarie e del rapporto di secondarietà e strumentalità rispetto alle attività di interesse generale secondo i criteri e i limiti regolamentari definiti dal decreto ministeriale di cui allo stesso art. 6 del CTS;
- il rispetto nelle raccolte pubbliche di fondi dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con sostenitori e pubblico e la conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7, co. 2, del CTS;
- il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro soggettivo e il rispetto del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali di cui all'art. 8, co. 1 e 2, del CTS, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lettere da a) a e).

La presente relazione costituisce parte integrante del Bilancio Sociale, ed è stata redatta nel rispetto della coerenza con i principi di redazione del Bilancio Sociale di cui al paragrafo 5 delle linee guida ministeriali.

SEZIONE B

ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 30, co. 7 del D.Lgs. n. 117 del 2017 (CTS), dall'Art. 14, co. 1, CTS e dal DM 4 luglio 2019 abbiamo verificato che il bilancio sociale sia stato predisposto in conformità alle previsioni (struttura, contenuti, principi di redazione) delle linee guida previste dal decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il processo di verifica con la conseguente predisposizione dei documenti che ne rappresentano gli esiti ha tenuto conto dell'International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000, "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information", emanato dall'International Federation of Accountants (IFAC), in vigore dal 1° gennaio 2005 e attualmente adottato nella versione "Revised, December 2013". Non siamo comunque entrati nel merito delle performance e/o delle politiche del CNS Libertas APS ma utilizzando il confronto dialettico sulle scelte metodologiche e sugli esiti delle verifiche gestionali, nonché la collaborazione professionale nell'individuazione di idonei strumenti di analisi dei processi gestionali focalizzati al miglior esito della rendicontazione, possiamo attestare che:

- il Bilancio Sociale ha seguito le principali indicazioni fornite dalle linee guida ISO 26000 che stabiliscono le modalità di integrazione della responsabilità sociale in un'organizzazione per offrire un contributo allo sviluppo sostenibile, dall'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, e soprattutto per quanto riguarda la riclassificazione del bilancio di esercizio a valore aggiunto agli stakeholder, ha tenuto conto delle indicazioni contenute nello standard GBS 2013 "Principi di redazione del Bilancio sociale";
- la redazione del Bilancio Sociale è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- i dati e le informazioni contenute sono coerenti con le documentazioni esibite e le ispezioni svolte;
- nel complesso, i dati e le informazioni consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività del CNS Libertas APS.

OSSERVAZIONI IN ORDINE AL BILANCIO SOCIALE

Abbiamo esercitato compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5 (attività di interesse generale), 6 (Attività diverse), 7 (Raccolta fondi) e 8 (Destinazione del patrimonio ed assenza di scopo di lucro) del CTS.

Si attesta la conformità del Bilancio Sociale 2024 del CNS Libertas APS alle linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione e, in specie, sulla rispondenza della disclosure ai principi di redazione di cui al par. 5 delle linee guida contenute nel DM 4 luglio 2019.

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta l'organo di controllo propone al Consiglio Nazionale di approvare il Bilancio Sociale 2024 del CNS Libertas APS così come redatto dalla Giunta Nazionale.

Roma, 20 marzo 2025

L'organo di controllo

Fabio Tardanico,
Claudio Lo Bello,
Antonio Pallotta





CREDITI

Governance di processo

La governance di processo ha visto la creazione di un Gruppo di lavoro interno, appositamente costituito, che ha condotto il processo di rendicontazione sociale assicurando un percorso di acquisizione di informazioni quantificabili e qualificabili. Hanno fatto parte del gruppo: Andrea Pantano, Anna Maria Baccheschi, Martina Mangiameli, Annalisa Magni, Claudio Mastrodonato, Marco Perciballi e Fulvio Martinetti.

Contatti istituzionali

Per ulteriori informazioni riguardanti il Bilancio Sociale 2023 o per suggerimenti rispetto alle azioni di miglioramento indicate nel documento riportiamo i nostri contatti istituzionali.

INDIRIZZO: VIALE DELL'UNIVERSITA', 11 - 00185 ROMA

Indirizzo EMAIL: segreteria@libertasnazionale.it

Sito Web: www.libertasnazionale.it

Tel. +39 06/8840527

